



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน  
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม  
ของผู้บริหาร บุคลากร และสมาชิกสภา อบต.ละแ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลละแ  
อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

## คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ของผู้บริหาร บุคลากร และสมาชิกสภา อบต.ละแอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับนี้ เป็นเอกสารที่จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานของโครงการเพื่อให้ทราบถึง วิธีดำเนินงาน วิธีการประเมินผล สรุปความสำเร็จ และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ของผู้บริหาร บุคลากร และสมาชิกสภา อบต.ละแอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานโครงการในครั้งต่อไป

ขอขอบคุณผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลและร่วมปฏิบัติงานจนทำรายงาน ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ทุกประการ

สำนักงานปลัด อบต.

กันยายน ๒๕๖๓

## สารบัญ

คำนำ	หน้า
<b>บทที่ ๑ บทนำ</b>	
ความเป็นมาของโครงการ	๑
วัตถุประสงค์	๒
ขอบเขตการดำเนินงานโครงการ	๒
- เป้าหมาย	
- ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ	
- ขั้นตอนการดำเนินงาน	
- รายละเอียดกิจกรรม	
- งบประมาณ	
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๒
<b>บทที่ ๒ บทสรุป</b>	
สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ	๔
คณะทำงานรายงานผลการดำเนินงาน	
<b>ภาคผนวก</b>	
- บันทึกจัดทำโครงการ	
- โครงการที่ได้รับอนุมัติ	
- คำสั่งคณะทำงาน	
- หนังสือเชิญเป็นวิทยากร	
- แบบลงทะเบียน	
- หนังสือเชิญผู้เข้าร่วมโครงการ	
- ประมวลภาพกิจกรรม	

## บทที่ ๑ บทนำ

### ๑. ความเป็นมาของโครงการ

เนื่องจากปัจจุบันมีความเจริญก้าวหน้าในทุกๆ ด้าน โดยเฉพาะทางด้านวัตถุ กระแสนิยมชาติตะวันตกได้หลั่งไหลเข้ามาในสังคมไทยจนทำให้คนไทยสูญเสียความเป็นเอกลักษณ์ของความเป็นไทย ความเจริญทางด้านจิตใจ กำลังเสื่อมลงในทุกสังคมจนเป็นปัญหาของสังคมที่อยากจะเหียวยา การศึกษาในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เป็นหนทางหนึ่งที่สำคัญในการฟื้นฟูคุณธรรมและจริยธรรมในตัวของบุคคล จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ รวมทั้งประชาชนหันมาให้ความสำคัญกับการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเข้าใจในหลักธรรม ซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างสอดคล้องและสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ จึงจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหาร บุคลากร และสมาชิกสภา อบต.ละแอ ขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องของศีลธรรม จริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขได้

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และความโปร่งใสในการทำงาน ตระหนักถึงการดำรงชีวิตประจำวันอันต้องอยู่ในครรลองที่ถูกต้อง

๒.๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิตมีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๒.๔ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พรบ.อำนาจความสะอาด และ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการเพิ่มมากยิ่งขึ้น สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น

๒.๕ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รู้จักการทำการเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างานหน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

### ๓. ขอบเขตของการดำเนินงานโครงการ

#### เป้าหมาย

##### **เชิงปริมาณ**

ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ละแอ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๓ คน

##### **เชิงคุณภาพ**

(๑) ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และประสบการณ์เพิ่มขึ้น

(๒) ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เกิดความรัก ความสามัคคีและเกิดการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างเห็นได้ชัด และเกิดกระบวนการเรียนรู้ที่มีคุณภาพยิ่งขึ้น

#### ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันอังคาร ที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม อบต.ละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

#### ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ขออนุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะทำงาน
๓. ติดต่อวิทยากรและประสานงานกลุ่มเป้าหมาย
๔. ดำเนินการจัดอบรม
๕. สรุปรายงานและประเมินโครงการ

### ๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ได้นำความรู้ทางด้านศาสนาไปใช้ในชีวิตประจำวันและประพฤติตนเป็นคนดี

๔.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ได้รู้และเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและความโปร่งใสในการทำงาน สามารถนำมาใช้ปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๔.๓ สร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๔.๔ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีความรู้ในเรื่องของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พรบ. อำนาจความสะอาด และ พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการเพิ่มมากยิ่งขึ้น สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น

๔.๕. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รู้จักการทำการเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างานหน่วยงาน เพื่อร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

### รายละเอียดการอบรมโครงการ

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ให้แก่ ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

### งบประมาณที่ใช้

เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภท ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (หน้าที่ ๙/๕๐)โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.ละแอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.- บาท

## บทที่ ๒

### สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.ละแอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตั้งไว้ ๘๐,๐๐๐.- บาท ในภาพรวม

จากการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในแบบสอบถามภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมิน ในวันอังคาร ที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๓๓ ชุด ซึ่งสรุปผลได้ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ ๒ ข้อมูลความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน

#### ตอนที่ ๑ ข้อมูลสภาพทั่วไป

##### ๑.๑ เพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๙	๕๗.๕๘
หญิง	๑๔	๔๒.๔๒
	๓๓	๑๐๐

##### ๑.๒ อายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๐	๐.๐๐
๒๕-๓๕ ปี	๔	๑๒.๑๐
๓๖-๔๕ ปี	๑๗	๕๑.๕๐
๔๖-๕๕ ปี	๘	๒๔.๒๔
๕๖ ปี ขึ้นไป	๒	๖.๐๖
	๓๓	๑๐๐

##### ๑.๓ การศึกษา

การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่ามัธยมศึกษา	๐	๐.๐๐
มัธยมศึกษาตอนต้น	๑	๓.๐๓
อนุปริญญา/เทียบเท่า	๑๕	๔๕.๔๕
ปริญญาตรี	๑๓	๓๙.๓๙
สูงกว่าปริญญาตรี	๔	๑๒.๑๒
	๓๓	๑๐๐

## ๑.๔ อาชีพ

อาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บริหาร	๒	๖.๐๖
สมาชิกสภา อบต.	๑๑	๓๓.๓๔
พนักงานส่วนตำบล	๑๔	๔๒.๔๒
พนักงานจ้าง	๖	๑๘.๑๘
อื่น ๆ	-	-
	๓๓	๑๐๐

**ตอนที่ ๒ ข้อมูลความคิดเห็นทางการดำเนินงาน**

๑. ความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.ละแอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

**๑.๑ ด้านอาคารสถานที่ /ระยะเวลา/อาหาร**

## ๑.๑.๑ ด้านสถานที่

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๗	๒๑.๒๒
พอใจมาก	๒๔	๗๒.๗๒
ปานกลาง	๒	๖.๐๖
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๓๓	๑๐๐

## ๑.๑.๒ ด้านความสะอาดและมีความเหมาะสม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๑๗	๕๑.๕๒
พอใจมาก	๑๖	๔๘.๔๘
ปานกลาง	๓	๙.๐๙
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๓๓	๑๐๐

## ๑.๑.๓ ด้านระยะเวลาในการอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๑๘	๕๔.๕๕
พอใจมาก	๑๓	๓๙.๓๙
ปานกลาง	๒	๖.๐๖
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๓๓	๑๐๐



## ๑.๑.๔ ด้านการจัดลำดับขั้นตอน

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๑๗	๕๑.๕๑
พอใจมาก	๑๖	๔๘.๔๘
ปานกลาง	๐	๐.๐๐
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๓๓	๑๐๐

## ๑.๒ ด้านวิทยากร

## ๑.๒.๑ ด้านการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๘	๒๔.๒๕
พอใจมาก	๒๒	๖๖.๖๖
ปานกลาง	๓	๙.๐๙
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๓๓	๑๐๐

## ๑.๒.๒ ด้านความสามารถในการอธิบายเนื้อหา

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๗	๒๑.๒๑
พอใจมาก	๒๓	๖๙.๖๙
ปานกลาง	๓	๙.๐๙
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๓๓	๑๐๐

## ๑.๒.๓ ด้านการเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๑๖	๔๘.๔๘
พอใจมาก	๑๗	๕๑.๕๑
ปานกลาง	๐	๐.๐๐
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๓๓	๑๐๐

## ๑.๒.๔ ด้านการมีความครบถ้วนของในการฝึกอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๑๗	๕๑.๕๑
พอใจมาก	๑๒	๓๖.๓๖
ปานกลาง	๔	๑๒.๑๒
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๓๓	๑๐๐

## ๑.๓ ด้านความรู้ความเข้าใจ

## ๑.๓.๑ ด้านความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อนการอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๑๒	๓๖.๓๖
พอใจมาก	๑๖	๔๘.๔๘
ปานกลาง	๔	๑๒.๑๒
พอใจน้อย	๑	๓.๐๓
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๓๓	๑๐๐

## ๑.๓.๒ ด้านความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลังการอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๑๓	๓๙.๓๙
พอใจมาก	๑๖	๔๘.๔๘
ปานกลาง	๔	๑๒.๑๒
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๓๓	๑๐๐

## ๑.๔ ด้านการนำความรู้ไปใช้

## ๑.๔.๑ ด้านความสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๑๕	๔๕.๔๕
พอใจมาก	๑๘	๕๔.๕๔
ปานกลาง	๐	๐.๐๐
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๓๓	๑๐๐

## ๑.๔.๒ ด้านสิ่งที่ท่านได้รับจากโครงการ

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๑๕	๔๕.๔๕
พอใจมาก	๑๘	๕๔.๕๕
ปานกลาง	๐	๐.๐๐
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๓๓	๑๐๐

## ๑.๔.๓ ด้านมีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๑๔	๔๒.๔๒
พอใจมาก	๑๖	๔๘.๔๘
ปานกลาง	๓	๙.๐๙
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๓๓	๑๐๐

## ๑.๔.๔ ด้านสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๑๓	๓๙.๓๙
พอใจมาก	๑๗	๕๑.๕๑
ปานกลาง	๓	๙.๐๙
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๒๙	๑๐๐

## ๒. ประโยชน์ที่ได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวันและประพฤติตนเป็นคนดี

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้รู้และเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและความโปร่งใสในการทำงาน สามารถนำมาใช้ปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๙.๓ เกิดจิตสำนึกที่ดีแก่ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิตมีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๙.๔ ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ในเรื่อง บทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล, พ.ร.บ. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี, วินัยของพนักงานส่วนตำบล, นโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, พรบ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ และ พรบ. การช่วยเหลือประชาชนฯ สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น

๙.๕ ผู้เข้ารับการอบรมรู้จักการทำการเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

### **๓. ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน**

การอบรมมีระยะเวลาสั้นเกินไป

### **๔. ข้อมูลสัมภาษณ์**

๔.๑ จุดเด่นการดำเนินโครงการ

(๑) การดำเนินโครงการจัดอบรมทำให้เกิดความรู้ และประสบการณ์ที่เพิ่มขึ้น

(๒) การสร้างความสามัคคี และการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล

๔.๒ ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อการปรับปรุงโครงการของ อบต.ละแอ

(๑) ควรเพิ่มเวลาในการอบรมมากขึ้น

(๒) เป็นโครงการที่ดีมาก เกิดการมีส่วนร่วม ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.และพนักงานส่วนตำบล  
ในส่วนของหลักสูตรการจัดอบรม ทำให้มีความรู้เรื่องงบประมาณที่เพิ่มขึ้น

### **๕. ข้อเสนอแนะ**

อยากให้มีการอบรมในลักษณะนี้อีกครั้งต่อไปเพราะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่จะได้ทำ  
หน้าที่ได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์โดยไม่ขัดต่อกฎ

หมายและจะเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่

////////////////////////////////////

**ภาคผนวก**

