

**รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลละแ
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566 – กันยายน 2570)**



โดย

**คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลละแ
อำเภอยะลา จังหวัดยะลา**

โทรศัพท์/โทรสาร 073 299927

E-mail : saraban@laae.go.th



รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๗๐)

โดย
คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ
อำเภอยะหา จังหวัดยะลา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ
เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ (๓) ให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละครั้งภายในธันวาคมของทุกปี นั้น

บัดนี้ ผู้บริหารได้รายงานผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละแอจึงประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รายละเอียดตามรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาที่แนบมาพร้อมนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายกูอาดอนัน รังโฆะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละแอทราบ คณะกรรมการฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานติดตามฉบับนี้ จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ และประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ
ตุลาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล.....	๑
๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล.....	๒
๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล.....	๓
๔. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล.....	๕
๕. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล.....	๗

ส่วนที่ ๒ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์การพัฒนา และแนวทางการพัฒนา

- วิสัยทัศน์ (Vision).....	๙
- พันธกิจ (Missions).....	๙
- ยุทธศาสตร์ (Strategies).....	๙
- เป้าประสงค์ (Goals).....	๙
- ตัวชี้วัด (KPI).....	๙
- แนวทางการพัฒนา (Approaches to enhance).....	๑๑
- กลยุทธ์ (Strategies).....	๑๑
- จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning).....	๑๑

ส่วนที่ ๓ ผลการติดตามและประเมินแผนพัฒนาท้องถิ่นตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน (Performance Indicators)

- ลักษณะของแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน.....	๑๒
- ความสำคัญของการใช้แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน.....	๑๒
- วัตถุประสงค์ในการใช้แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน.....	๑๓
- ขั้นตอนการดำเนินงานตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน.....	๑๓
- การกำหนดตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน.....	๑๓

ส่วนที่ ๔ ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามแบบ ๑ - ๓/๑

(แบบอื่นๆ : ตามคู่มือกรมการปกครองส่วนท้องถิ่นและการติดตามและประเมินคุณภาพแผนพัฒนา)

- แบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๗
---	----

ส่วนที่ ๕ ผลการติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e - plan

ผลการประเมินความพึงพอใจ.....	๓๐
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ.....	๓๕
ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐).....	๓๕

รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ
- พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ
- การวางแผน
- การจัดทำงบประมาณ
- จำนวนโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณ ปี ๒๕๖๗
- การใช้จ่ายงบประมาณ
- การดำเนินโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณอบต.ละแ ที่มีการก่อกำหนดผู้กักพัน/ลงนามในสัญญา งบประมาณ ปี ๒๕๖๗
- รายงานสรุปผลการดำเนินงาน งบประมาณ ปี ๒๕๖๗
- รายงานรายรับปี ๒๕๖๗
- รายงานรายจ่ายปี ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

- การวิเคราะห์รอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....๖๑
- การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง.....๖๒
- สภาพปัญหาและอุปสรรค.....๖๕

ส่วนที่ ๗ สรุปผล ข้อเสนอแนะ และข้อสังเกต (Conclusion Observation and Suggestion)

- สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม.....๖๘
- ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมา.....๗๐
- คณะกรรมการ.....๗๒

บทนำ

ส่วนที่ ๑

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นบทบาทและอำนาจหน้าที่ที่สำคัญประการหนึ่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการขับเคลื่อนให้เกิดการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่ทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และด้านศิลปวัฒนธรรม จารัตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทั้งนี้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๙/๑ “การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้นและหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด” แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอำนาจหน้าที่เพิ่มมากขึ้น แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ยังคงมีทรัพยากรจำกัด ทั้งทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นของตน การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้

การติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความชัดเจนของแผนพัฒนา โครงการกิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากองค์กร บุคลากร สภาพพื้นที่ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงานให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคม ภายใต้อำนาจและความพึงพอใจของประชาชน และนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อไป พร้อมการปรับปรุงและเร่งรัดดำเนินการ สิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่น โดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืนเป็นไปตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) และการประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกันมีจุดหมายไม่เหมือนกัน แต่กระบวนการทั้งสองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน และเมื่อนำแนวคิดและหลักการติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) มาประสานใช้ด้วยกันอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง สมาชิกสภาท้องถิ่น สามารถกำกับดูแล ทบทวน และพัฒนางาน พัฒนาท้องถิ่นตามแผนงาน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นการติดตามผลที่สำคัญ ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงาน โครงการ เพื่อการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกิจกรรมต่างๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

๒. ผลการใช้ปัจจัยหรือทรัพยากรต่างๆ ในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบดูว่า แผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาได้รับปัจจัย หรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพตามระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

๓. ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบดูว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง ทั้งในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนงานและโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และขั้นตอนต่างๆ ในการดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๔. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบ ผลการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โครงการกิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารระดับหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาพพื้นที่ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงาน โครงการพัฒนาให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนตำบล/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

บทสรุปของความสำคัญก็คือ การไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็งก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขรอบคอบในการดำเนินการ ขยายโครงการงานต่างๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้และเมื่อพบปัญหาและอุปสรรค ก็จะต้องตั้งรับให้มั่น รอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่ปัญหาและอุปสรรค เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและถดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้นตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาส และสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็ต้องใช้พันธมิตรหรือผู้มีส่วนได้เสีย ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์ เพื่อดำเนินการขยายแผน/โครงการงานต่างๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการ สิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบ เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มุ่งค้นหาแผนงาน โครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่าสิ่งใดควรดำเนินการต่อไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน โครงการหรือศึกษาระหว่างดำเนินการตามโครงการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นนั้นว่ามีปัญหาใดควรปรับปรุงเพื่อการบรรลุเป้าหมายติดตาม และประเมินผลแผนงานโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการเป็นเพราะเหตุใดเกิดปัญหาจากเรื่องใดจึงได้กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ได้ดังนี้

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้สภาพผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้

๓. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ข้อบกพร่องของการดำเนินงาน โครงการการยกเลิก โครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เพื่อทราบถึงสถานการณ์การบริหารการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัด/ผู้บริหารระดับสำนัก/กองทุกระดับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่างๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์กับให้เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชนในตำบลละแวกหรือสังคมส่วนรวมมากที่สุด

๖. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ กำหนดว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผล และเสนอความเห็นดังกล่าวจะต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้ง ภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๓.๑ การดำเนินการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวน ๑๒ คน ประกอบด้วย

๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๓ คน

๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยการกำหนดกรอบแนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาให้เหมาะสมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามกรอบแนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา

๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อดำเนินการต่อไป

๓.๒ การกำหนดแนวทางและวิธีการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ได้กำหนดการแบ่งขั้นตอนเพื่อเป็นการกำหนดแนวทางและวิธีการสำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ดังนี้

๑) การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตามและประเมินผล การติดตามยุทธศาสตร์ และโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จะเริ่มดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลของโครงการที่จะติดตามว่ามีวัตถุประสงค์หลักอะไร มีการกำหนดการติดตามและประเมินผลไว้หรือไม่ (ซึ่งดูได้จากการกำหนดตัวชี้วัด : KPI) ถ้ากำหนดไว้แล้วมีความชัดเจนเพียงใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ใครเป็นผู้ใช้ผลการติดตาม เป็นต้น จากนั้นศึกษาว่าผู้ใช้ผล การนำผลไปใช้ประโยชน์อย่างไร เมื่อใด ข้อมูลหลักๆ ที่ต้องการคืออะไร ต้องการให้รายงานผลอย่างไร มีข้อเสนอแนะในการติดตามผลอย่างไร ซึ่งการศึกษาดังกล่าวอาจใช้วิธีสัมภาษณ์และ/หรือสังเกต แล้วนำผลที่ได้มากำหนดเป็นวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตาม

๒) วางแผนติดตามและประเมินผล จะนำวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตามงานจากข้อ ๑ มาวิเคราะห์ แล้วเขียนรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นหลักๆ คือ วัตถุประสงค์การติดตาม แหล่งข้อมูล เวลาที่เก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล จากนั้นสร้างเครื่องมือซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นแบบสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม กำหนดการทดลองและปรับปรุงเครื่องมือ

๓) ดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ต้องการในขั้นนี้ คือ ข้อมูลจากแหล่งต่างๆ ดังนั้น แม้จะวางแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดีและได้ข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงใดก็ตาม แต่ถ้าในเชิงปริมาณได้น้อยก็ต้องติดตามเพิ่มจนกว่าจะได้ครบขั้นต่ำตามที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔) การวิเคราะห์ข้อมูล เป็นการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการติดตามที่กำหนดไว้ แต่ละโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยอาจใช้วิธีการทางสถิติพื้นฐาน เช่น การแจกแจง ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำนวน เป็นต้น หรืออาจใช้การวิเคราะห์แบบ Matrix การพรรณนาเปรียบเทียบ การเขียน Flow Chart การแสดงแผนภูมิแกนต์ (Gantt Chart) หรืออาจใช้หลายๆ วิธีประกอบกันตามความเหมาะสมของพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) รายงานตามแบบแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยรายงานตามแบบที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ การรายงานผลการติดตามแผนงาน โครงการหนึ่งๆ อาจมีหลายลักษณะก็ได้ตามความเหมาะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการรายงานผลการติดตามโครงการอาจเขียนนี้เป็นรายงานเชิงเทคนิคซึ่งประกอบด้วยก็ได้ ความเป็นมาของโครงการที่จะติดตามโดยสรุปวัตถุประสงค์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการติดตาม ซึ่งจะปรากฏในส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓

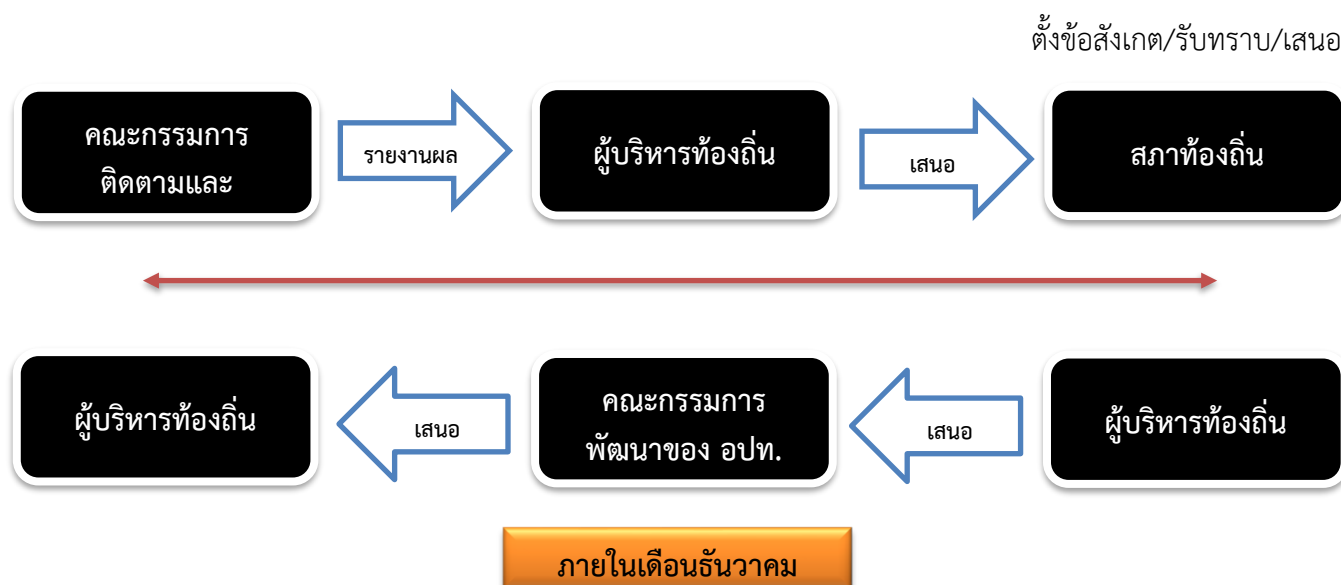
๖) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๗) การวินิจฉัยสั่งการการนำเสนอเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขที่ดี หลังจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจในสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ ได้รับรายงานสรุปแล้วจะวินิจฉัย/สั่งการเพื่อแก้ไขปัญหาที่ได้จากรายงานสรุป ซึ่งอาจกระทำโดยตรงหรือเสนอรายงานตามสายบังคับบัญชาก็ได้ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๓.๓ การรายงานผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ขั้นตอนการรายงานผล



ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในตำบล/องค์การบริหารส่วนตำบลละแวกทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๔. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (Monitoring and evaluation tools for local development plans) เป็นสิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์ หรือเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ในการเก็บข้อมูลการติดตามผล รวมทั้งโดยการพิจารณาเลือกใช้เครื่องมือและเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้คิดสร้างไว้ เพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผล เช่น แบบสอบถามวัดทัศนคติ มาตรฐาน ประเมินค่า และวิธีการ เป็นต้น และหรือโดยการสร้างเครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaires) แบบสัมภาษณ์ (Interview) และแบบสังเกตการณ์ (Observation) เป็นต้น โดยอาศัยสภาพพื้นที่ทั่วไป อำนาจหน้าที่ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่น รวมทั้งเกณฑ์มาตรฐาน แบบต่างๆ ที่ได้กำหนดขึ้น หรือการนำไปทดลองใช้เพื่อปรับปรุงแก้ไขแล้ว จึงนำเครื่องมือ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงหรือภาคสนาม ดำเนินการสำรวจและเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปข้อมูลที่เป็นจริงต่อไป

๔.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๔.๑.๑ กำหนดกรอบเวลา (Time & Time Frame) โดยกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

๑) ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๒) สรุปผลการติดตามและประเมินผลทุกไตรมาส และสรุปภาพรวมของไตรมาสที่ผ่านมาทุกครั้ง

๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๔.๑.๒ ความสอดคล้อง (Relevance) เป็นความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ (หรือผลผลิต) ที่ได้กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องและนำไปกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑.๓ ความเพียงพอ (Adequacy) กำหนดทรัพยากรสำหรับการดำเนินการติดตามและประเมินผล ประกอบด้วยคน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานตามศักยภาพโดยนำเครื่องมือที่มีอยู่จริงในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาปฏิบัติงาน

๔.๑.๔ ความก้าวหน้า (Progress) กรอบของความก้าวหน้าแผนงาน โครงการต่างๆ จะวัดจากการที่เป็นโครงการในรอบ ๕ ปี วัดได้จากช่องปีงบประมาณและที่ผ่านมา โครงการที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

๔.๑.๕ ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการติดตามและประเมินผลความสัมพันธ์กันระหว่างผลผลิตหรือผลที่ได้รับจริงกับทรัพยากรที่ถูกใช้ไปในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณ ขนาด ความจุ พื้นที่จำนวน ระยะเวลา เป็นต้น

๔.๑.๖ ประสิทธิผล (Effectiveness) เป็นผลที่ได้จากประสิทธิภาพทำให้เกิดผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพหรือวัดได้เฉพาะเชิงคุณภาพ ซึ่งวัดเป็นความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชนชื่นชอบหรือการมีความสุข เป็นต้น

กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งในระดับหมู่บ้านและระดับตำบล และอาจรวมถึงอำเภอเขตและจังหวัดด้วย เพราะมีความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ในเชิงการพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวมของจังหวัดเดียวกัน

๔.๒ ระเบียบ วิธีในการติดตาม และประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของ กำหนดระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๔.๒.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผลมีองค์ประกอบใหญ่ๆ ที่สำคัญ ๓ ประการคือ

๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล

๒) เครื่องมือ

๓) กรรมวิธีหรือวิธีการต่างๆ

๔.๒.๒ วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล การออกแบบเพื่อการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนามีเป้าหมายเพื่อมุ่งตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างตรงประเด็น อธิบาย หรือควบคุมความผันแปรของโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นได้

๒) การสำรวจ (survey) เป็นการรวบรวมข้อมูลจากบันทึก หรือทะเบียนที่ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำไว้แล้วหรืออาจเป็นข้อมูลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจัดบันทึก (record) สังเกต (observe) หรือวัด (measurement) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการในพื้นที่จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นข้อมูลที่มีอยู่ตามธรรมชาติ พฤติกรรม ความต้องการซึ่งศึกษาได้โดยวิธีการสังเกตและสามารถวัดได้

๔.๓ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๔.๓.๑ การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผลเพื่อดูระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่าง ๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัด จะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัดนั้นเป็นไปตามความเหมาะสมของโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๔.๓.๒ การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยวหรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์ เป็นการยืนยันว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยทั่วไปการสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือการสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semiformal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์ และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้ายๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่มีการจัดเตรียมครุภัณฑ์ในขั้นตอน

๔.๓.๓ การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต (๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไป ใช้ชีวิตร่วมกับประชาชนในหมู่บ้านหรือตัวบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน (๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Nonparticipant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสียในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓.๔ การสำรวจ (surveys) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ทัศนคติ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชนในตำบลละแวก คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีการบันทึกการสำรวจ และทิศทางการสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

๔.๓.๕ เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้เอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนา ตลอดจนเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิต หรือโครงการวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลมีประโยชน์ที่สำคัญคือการนำไปใช้แก้ไขปัญหาต่างๆ ระหว่างดำเนินโครงการ รองลงมาคือ นำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต ประโยชน์ต่างๆ แยกเป็นหัวข้อได้ดังนี้

๕.๑ ได้ทราบถึงสถานภาพและสถานการณ์ต่างๆ ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการซึ่งจะทำให้วิธีการปฏิบัติดำเนินการไปแนวทางเดียวกัน

๕.๒ ได้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่างๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และการดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นมีปัญหา ทำให้สามารถแก้ไขได้ทุกจุด ตรงเป้าหมายอย่างทัน่วงที่ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๕.๓ ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่างๆ เกิดความประหยัด คุ่มค่าไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลา งบประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๕.๔ สามารถเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวกับรายละเอียด ความต้องการสภาพปัญหาต่างๆ ที่นำไปจัดทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำเสนอโครงการในเชิงสถิติหรือข้อมูลที่เป็นจริงทำให้ได้รับความเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่างๆ

๕.๕ กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำโครงการและรับผิดชอบโครงการมีความสำนึกความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และกระตือรือร้นในการแก้ไข ตลอดจนปรับปรุงรายละเอียดเนื้อหาข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ

๕.๖ การวินิจฉัย สั่งการผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด ผู้บริหารระดับสำนัก/กองต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลและอำเภอสามารถวินิจฉัย สั่งการได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน รัดกุม มีเหตุผลในการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงและตามอำนาจหน้าที่ นอกจากนี้ยังสามารถกำหนดมาตรการต่างๆ สำหรับการปรับปรุงแก้ไข และป้องกันความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นได้

๕.๗ ทำให้ภารกิจต่างๆ ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลและอำเภอแต่ละคน แต่ละสำนัก/กองต่างๆ มีความสอดคล้องกัน ประสานการทำงานให้เป็นองค์รวมของหน่วยงาน ทำให้เป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความสำเร็จตามเป้าหมายหลัก มีความสอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๘ สามารถรักษาคุณภาพของงานหรือภารกิจให้เป็นไปและตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ กิจกรรมงานต่างๆ และประชาชนพึงพอใจเมื่อได้รับการบริการประชาชนในเขตตำบลและอำเภอ

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์การพัฒนา และแนวทางการพัฒนา

ส่วนที่ ๒

➤ วิสัยทัศน์ (Vision)

“ท้องถิ่นน่าอยู่ มีความรู้คู่คุณธรรม ก้าวล้ำเศรษฐกิจ”

➤ พันธกิจ (Missions)

๑. จัดให้มีการบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐาน การจัดระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
๒. ส่งเสริมการศึกษา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ศาสนา ประเพณีท้องถิ่น
๓. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน

➤ ยุทธศาสตร์ (Strategics)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคนและสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการแก้ไขปัญหาความยากจน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาก่อสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยุทธศาสตร์การเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

➤ เป้าประสงค์ (Goals)

๑. เพื่อพัฒนาด้านการพัฒนาด้านคนและสังคม
๒. เพื่อพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการแก้ไขปัญหาความยากจน
๓. เพื่อพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
๔. เพื่อพัฒนาด้านเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร
๕. เพื่อพัฒนาด้านระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

➤ ตัวชี้วัด (KPI)

๑. กรณีโครงการโครงสร้างพื้นฐาน วัดคุณภาพงานจากการที่คณะกรรมการตรวจรับงานจ้างตรวจรับงาน โดยจะต้องได้คุณภาพงานที่ดี ไม่มีปัญหาและข้อท้วงติง
๒. กรณีโครงการด้านอื่นๆ วัดจากการบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในโครงการทุกประการ

➤ แนวทางการพัฒนา (Approaches to enhance)

ยุทธศาสตร์	แนวทางการพัฒนา
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคนและสังคม	เสริมสร้างทักษะของคนภายในชุมชนทั้งทางด้านจิตใจ ด้านการศึกษา ด้านสุขภาพอนามัย ด้านสวัสดิการและสังคม ด้านกีฬาและนันทนาการ ให้มีคุณภาพและพึ่งพาตนเองได้
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการแก้ไขปัญหาความยากจน	เสริมสร้างขีดความสามารถของชุมชนในการแก้ไขปัญหาความยากจน ส่งเสริมและช่วยเหลือแก่คนยากจนและผู้ด้อยโอกาสในด้านต่างๆ ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ในการดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการคมนาคมขนส่ง และระบบสาธารณูปโภค-สาธารณูปการ เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่น การพัฒนาและส่งเสริมระบบการรักษาความปลอดภัยปลอดภัยเสพติดและปลอดภัยอบายมุข ในชุมชน มีถังเก็บน้ำ จัดให้มีไฟฟ้าแสงสว่างในที่สาธารณะ ถนนตรอก ซอย อย่างทั่วถึงและก่อสร้างที่พักริมทาง
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยุทธศาสตร์การเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร	เสริมสร้างการพัฒนาการเมืองท้องถิ่นให้โปร่งใส สุจริต พัฒนาภาวะผู้นำท้องถิ่นที่มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล พัฒนาสมรรถนะการทำงานของบุคลากร และเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการ การเงิน การคลัง งบประมาณ และด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหาร จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สนับสนุนประชาชนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่อย่างยั่งยืน อนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำและปรับปรุงคุณภาพของดินให้อุดมสมบูรณ์ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการขยะในชุมชน

➤ กลยุทธ์ (Strategy)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคนและสังคม

- ๑.๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
- ๑.๒ ส่งเสริมและจัดสวัสดิการให้แก่ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส
- ๑.๓ พัฒนาการศึกษากิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นกีฬาและนันทนาการ
- ๑.๔ สนับสนุนงานสาธารณสุขทั้งด้านสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตใจ
- ๑.๕ การปกป้องสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการแก้ไขปัญหาความยากจน

- ๒.๑ ส่งเสริมอาชีพในท้องถิ่นตามความถนัดและตามศักยภาพของชุมชน
- ๒.๒ พัฒนาและส่งเสริมให้ประชาชนยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงและสนับสนุนโครงการตามแนวทางพระราชดำริ

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาก่อสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ

- ๓.๑ การพัฒนา บำรุงรักษาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและการเกษตร
- ๓.๒ การก่อสร้าง บุกเบิก ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน สะพาน ท่อเหลี่ยม ทางเท้า คูระบายน้ำ
ถึงเก็บน้ำ
- ๓.๓ จัดให้มีไฟฟ้าแสงสว่างในที่สาธารณะ ถนน ตรอก ซอย อย่างทั่วถึงและก่อสร้างที่พักริมทาง

๔. ยุทธศาสตร์การเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร

- ๔.๑ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งในองค์กรและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการองค์กรตลอดจนพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร
- ๔.๒ การปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการจัดหาครุภัณฑ์
- ๔.๓ การพัฒนาปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงาน

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๕.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕.๒ สร้างระบบการบริหารจัดการและกำจัดขยะมูลฝอย
- ๕.๓ การส่งเสริมให้มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้นในตำบล

➤ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)

การกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ กำหนดการพัฒนาที่ครอบคลุมกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา จำนวน ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคนและสังคม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการแก้ไขปัญหาความยากจน
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาก่อสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
๔. ยุทธศาสตร์การเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน (Performance Indicators)

ส่วนที่ ๓

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ได้กำหนดเครื่องมืออุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณและข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนาเป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแผน แบบติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการแบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติและการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๗) คือ การประเมินผลในเชิงปริมาณโดยใช้แบบการติดตามและประเมินผลแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน (Performance Indicators) ดังนี้

๑. ลักษณะของแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

เป็นเครื่องมือที่ใช้วัดผลการปฏิบัติงานหรือประเมินผลการดำเนินงานในด้านต่างๆ ซึ่งสามารถแสดงผลการวัดหรือประเมินผลการวัดในรูปข้อมูลเชิงปริมาณ เพื่อสะท้อนประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ซึ่งสามารถเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในการพัฒนากิจกรรม โครงการตลอดจนกลยุทธ์/แผนงาน ซึ่งตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานจะเป็นการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยนำเข้า (Input) กระบวนการ (processes) ผลผลิต (output) และผลกระทบ (impact) อันจะช่วยในการวิเคราะห์การดำเนินงานที่เกิดขึ้น ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการทำงานต่อไป เงื่อนไขสำคัญของตัวแบบบ่งชี้การปฏิบัติก็คือ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (key stakeholders) ในการกำหนดตัวบ่งชี้ เพราะจะเป็นการสร้างความเข้าใจร่วมกัน ตลอดจนการใช้ตัวบ่งชี้เหล่านี้ในการดำเนินการช่วยในการตัดสินใจได้ต่อไป การใช้ตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานจะเริ่มจากการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติและแนวทางการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่กำหนดไว้ในบางแผนงาน อาจมีการกำหนดระบบเตือนภัยล่วงหน้า (early warning system) เพื่อให้ทราบข้อผิดพลาดจากการดำเนินการที่เกิดขึ้นว่าเป็นไปตามแนวทางที่ได้วางไว้หรือไม่ หรืออาจมีการประเมินแนวลึก (in - depth evaluation) เพื่อให้ทราบรายละเอียดของข้อมูลที่จำเป็น

๒. ความสำคัญของการใช้แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

๒.๑ ทำให้ทราบได้ว่า สิ่งที่ได้ดำเนินการไปนั้นมีความก้าวหน้ามากน้อยเพียงใด สำเร็จหรือไม่ สำเร็จเพราะเหตุใด ประชาชนที่มาขอรับบริการพอใจหรือไม่

๒.๒ สามารถคาดการณ์ล่วงหน้าได้ว่าอะไรจะเกิดขึ้นต่อไปในอนาคตผู้ที่ควบคุมดูแลกิจกรรมเหล่านั้นจะหาวิธีการแก้ไขปัญหาที่จะเกิดขึ้นได้ทันต่อเหตุการณ์หรือแม้ว่าเหตุการณ์จะสิ้นสุดแล้วก็ตาม ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ได้จะเป็นประโยชน์ในการวางแผนการปฏิบัติงานในอนาคต เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อไปประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๒.๓ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาวิธีการปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดีขึ้น

๒.๔ เป็นเครื่องมือในการวัดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการทำงาน และใช้เป็นเกณฑ์พิจารณาในการจัดสรรเงินรางวัล (Bonus) แก่ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการต่างๆ โดยคาดหวังว่าจะเป็นเครื่องมือกระตุ้นให้ข้าราชการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลตอบแทนที่เป็นธรรม

๓. วัตถุประสงค์ในการใช้แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

- ๓.๑ เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพของการจัดทำแผนพัฒนา
- ๓.๒ เพื่อให้ทราบถึงผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อให้ทราบถึงผลกระทบของการดำเนินโครงการ

๔. ขั้นตอนการดำเนินงานตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

- ๔.๑ กำหนดตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน
- ๔.๒ กำหนดเกณฑ์การประเมินตัวบ่งชี้
- ๔.๓ ดำเนินการประเมินตามตัวบ่งชี้
- ๔.๔ สรุปผลการประเมินตามตัวบ่งชี้

ขั้นตอนการดำเนินงานตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

๔.๑ การกำหนดตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ดังนี้

(๑) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้

- ตัวบ่งชี้ที่ ๑ : ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ (๕ คะแนน)
- ตัวบ่งชี้ที่ ๒ : คุณภาพแผนยุทธศาสตร์ (๕ คะแนน)

(๒) แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

- ตัวบ่งชี้ที่ ๓ : ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาห้าปี (๕ คะแนน)
- ตัวบ่งชี้ที่ ๔ : คุณภาพแผนพัฒนาห้าปี (๕ คะแนน)

(๓) การนำแผนไปปฏิบัติ

- ตัวบ่งชี้ที่ ๕ : การดำเนินโครงการ (๕ คะแนน)
- ตัวบ่งชี้ที่ ๖ : ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ (๕ คะแนน)

๔.๒ กำหนดเกณฑ์การประเมินตัวบ่งชี้ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ดังนี้

- คะแนน ๓๐ คะแนน = ดีมาก
- คะแนน ๒๕ ขึ้นไป = พอใช้
- ต่ำกว่า ๒๐ คะแนน = ต้องปรับปรุง

ตัวบ่งชี้ที่ ๑ : ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ☐ มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน (๑๐ ขั้นตอน) ได้ ๕ คะแนน
- ☐ มีการดำเนินการ ๘ – ๙ ขั้นตอน ได้ ๔ คะแนน
- ☐ มีการดำเนินการ ๖ – ๗ ขั้นตอน ได้ ๓ คะแนน
- ☐ มีการดำเนินการไม่ถึง ๖ ขั้นตอน ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๑ : ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์		คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๕
ลำดับ	การดำเนินการ	มีการดำเนินการ (ใส่เครื่องหมาย ✓)
๑	คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ และ รัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นรับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความ ช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมา กำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐาน ในการพัฒนามาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณา ประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓
๒	คณะกรรมการมีการกำหนดแนวทางการพัฒนา	✓
๓	คณะกรรมการได้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนามาจากหน่วยงานต่างๆ และ ข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓
๔	มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์	✓
๕	มีการเสนอโครงการจากที่ประชาคมท้องถิ่น	✓
๖	มีการพิจารณาแผนชุมชนที่เกี่วกันภัยมาบรรจุในแผนยุทธศาสตร์	✓
๗	มีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ	✓
๘	มีการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์	✓
๙	มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์	✓
๑๐	ผู้บริหารประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาได้ทันภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	✓
มีการดำเนินการครบ ๑๐ ขั้นตอน		

ตัวบ่งชี้ที่ ๒ : คุณภาพแผนยุทธศาสตร์

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการตามประเด็นการพิจารณาการจัดทำแผน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ☐ ประเด็นการพิจารณา ๑๐๐ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
- ☐ ประเด็นการพิจารณา ๙๐ – ๙๙ คะแนน ได้ ๔ คะแนน
- ☐ ประเด็นการพิจารณา ๘๐ – ๘๙ คะแนน ได้ ๓ คะแนน
- ☐ ประเด็นการพิจารณาต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๒ : คุณภาพแผนยุทธศาสตร์			คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๕
แผนพัฒนา	การติดตามและประเมิน	คะแนนประเมิน	คะแนนที่ได้
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	การประเมินคุณภาพของแผน	๑๐๐ คะแนน	๕

**รายละเอียดผลการประเมินคุณภาพของแผน
แนวทางการพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ**

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๒๐
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๐	๒๐
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๐	
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๐)	๑๐
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)	๑๐
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)	๑๐
๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)	๕
๓.๕ กลยุทธ์	(๕)	๕
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๕)	๕
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	(๕)	๕
๓.๘ แผนงาน	(๕)	๕
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)	๕
รวม	๑๐๐	๑๐๐

แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์
เพื่อความสะดวกคล่องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของที่ดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ	๒๐ (๓)	๓
	(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุ และจำนวนประชากร ฯลฯ	(๒)	๒
	(๓) ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์	(๒)	๒
	(๔) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริหารพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	(๒)	๒
	(๕) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพแรงงาน ฯลฯ	(๒)	๒
	(๖) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนา ประเพณี และงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่นๆ	(๒)	๒
	(๗) ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ	(๒)	๒
	(๘) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ.	(๒)	๒
	(๙) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่นโดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหา ปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ไขปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๓)	๓

ประเด็น การพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๒. การวิเคราะห์ สภาพการณ์และ ศักยภาพ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๒๐ (๕)	๕
	(๒) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ผล ของการบังคับใช้ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	(๓)	๓
	(๓) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีตประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	(๓)	๓
	(๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริม อาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่างๆ สภาพ ทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	(๓)	๓
	(๕) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่างๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประดิษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการ พัฒนา	(๓)	๓
	(๖) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลการดำเนินงานได้แก่ Strengths (จุดแข็ง) Opportunities (โอกาส) Aspirations (แรงบันดาลใจ) และ . Results (ผลลัพธ์)	(๓)	๓
๓. ยุทธศาสตร์ ๓.๑ ยุทธศาสตร์ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนา ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเชื่อมโยง หลักประชาธิรัฐแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๖๐ (๑๐)	๑๐
๓.๒ ยุทธศาสตร์ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในเขต จังหวัด	สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัด และเชื่อมโยงหลักประชาธิรัฐแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๑๐
๓.๓ ยุทธศาสตร์ จังหวัด	สอดคล้องกับแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์พัฒนาภาค แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาล หลักประชาธิรัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และThailand ๔.๐	(๑๐)	๑๐

ประเด็น การพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๓.๔ วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสัมพันธ์กับโครงการพัฒนา	(๕)	๕
๓.๕ กลยุทธ์	แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ ภารกิจ หรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ หรือแสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่จะดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์นั้น	(๕)	๕
๓.๖ เป้าประสงค์ ของแต่ละประเด็น กลยุทธ์	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อกลยุทธ์ที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	(๕)	๕
๓.๗ จุดยืนทาง ยุทธศาสตร์ (Positioning)	ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของพื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์	(๕)	๕
๓.๘ แผนงาน	แผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแผนงานที่เกิดจากเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจน นำไปสู่การทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยระบุแผนงานและความเชื่อมโยงดังกล่าว	(๕)	๕
๓.๙ ความเชื่อมโยง ของยุทธศาสตร์ใน ภาพรวม	ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต/โครงการจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด / แผนพัฒนาจังหวัดยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด และยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	๕
รวมคะแนน		๑๐๐	๑๐๐

ตัวบ่งชี้ที่ ๓ : ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาห้าปี

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ☐ มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน (๑๐ ขั้นตอน) ได้ ๕ คะแนน
- ☐ มีการดำเนินการ ๘ – ๙ ขั้นตอน ได้ ๔ คะแนน
- ☐ มีการดำเนินการ ๖ – ๗ ขั้นตอน ได้ ๓ คะแนน
- ☐ มีการดำเนินการไม่ถึง ๖ ขั้นตอน ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๓ : ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาห้าปี		คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๕
ลำดับ	การดำเนินการ	มีการดำเนินการ (ใส่เครื่องหมาย ✓)
๑	กำหนดสัดส่วนในการจัดประชุมประชาคมตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๑๒๓๙ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทาง และหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓
๒	มีผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมท้องถิ่นมากกว่าร้อยละ ๖๐ ของสัดส่วน	✓
๓	มีการกำหนดประเด็นหลักการพัฒนากรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดรวมทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย	✓
๔	มีการทบทวนแผนพัฒนา	✓
๕	มีการเสนอโครงการจากที่ประชาคมท้องถิ่น	✓
๖	มีการพิจารณาแผนชุมชนที่เกี่วข้องสภาพมาบรรจุในแผนพัฒนา	✓
๗	มีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ	✓
๘	มีการดำเนินการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนในการจัดทำร่างแผนพัฒนา	✓
๙	มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาพิจารณาร่างแผนพัฒนา	✓
๑๐	ผู้บริหารประกาศใช้แผนพัฒนาได้ทันภายในเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	✓
มีการดำเนินการครบ ๑๐ ขั้นตอน		

ตัวบ่งชี้ที่ ๔ : คุณภาพแผนพัฒนาห้าปี

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการตามประเด็นการพิจารณาการจัดทำแผน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ☐ ประเด็นการพิจารณา ๑๐๐ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
- ☐ ประเด็นการพิจารณา ๙๐ - ๙๙ คะแนน ได้ ๔ คะแนน
- ☐ ประเด็นการพิจารณา ๘๐ - ๘๙ คะแนน ได้ ๓ คะแนน
- ☐ ประเด็นการพิจารณาต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๒ : คุณภาพแผนยุทธศาสตร์			คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๔
แผนพัฒนา	การติดตามและประเมิน	คะแนนประเมิน	คะแนนที่ได้
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	การติดตามและประเมินผลโครงการ สำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสะดวก ของยุทธศาสตร์และโครงการ	๙๙ คะแนน	๔

รายละเอียดผลการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
เพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และโครงการ

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน	คะแนน ที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพิจารณา	๑๐	๑๐
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๙
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๙
๔. แผนงานและยุทธศาสตร์การพิจารณา	๑๐	๑๐
๕. โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐	
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๕)	๕
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๕)	๕
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	(๕)	๕
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๕)	๕
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)	๕
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	(๕)	๕
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	๕
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญา	(๕)	๕
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	(๕)	๕
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	(๕)	๕
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลคาดว่าจะได้รับ	(๕)	๕
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	(๕)	๕
รวมคะแนน	๑๐๐	๙๙

**แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ
เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

ประเด็น การพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์ การพัฒนา	เป็นการวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครอง ส่วน ท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลต่อ การดำเนินงานได้แก่ Strength (จุดแข็ง), Weakness (จุดอ่อน), Opportunities (โอกาส) และ Threats (ความเสี่ยง) ปัจจัยและ สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้อง ประกอบด้วยการวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ, ด้านสังคม, ด้าน ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)	๑๐	๑๐
๒. การประเมินผลการ นำแผนพัฒนาท้องถิ่น ไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑) การควบคุมที่มีตัวเลขต่างๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิงปริมาณ เช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ก็คือผลผลิตนั่นเองว่าเป็นไป ตามที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่จำนวนที่ดำเนินการจริงตามที่ได้กำหนด ไว้เท่าไร จำนวนที่ไม่สามารถดำเนินการได้มีจำนวนเท่าไร สามารถ อธิบายได้ตามหลักประสิทธิภาพ (Efficiency) ของการพัฒนาท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้ ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการใน เชิงปริมาณ (Quantitative)	๑๐	๙
๓. การประเมินผลการ นำแผนพัฒนาท้องถิ่น ไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑) การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพคือ การนำเอา เทคนิคๆ มาใช้เพื่อวัดค่าภารกิจ โครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ที่ ดำเนินการในพื้นที่นั้นๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่และ เป็นไปตามอำนาจหน้าที่หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ สิ่งของ วัสดุ ครุภัณฑ์ การดำเนินการต่างๆ มีสภาพหรือลักษณะถูกต้อง คงทน ถาวร สามารถใช้การได้ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลักประสิทธิผล (Effectiveness) ผลการปฏิบัติราชการตามที่บรรลุวัตถุประสงค์ และ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงาน ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิง คุณภาพ (Qualitative)	๑๐	๙
๔. แผนงานและ ยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑) วิเคราะห์แผนงาน งานที่เกิดจากด้านต่างๆ มีความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมิติต่างๆ จนนำไปสู่การ จัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ SWOT Analysis หรือหลักการ บูรณาการ (Integration) กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ ติดต่อกัน ๒) วิเคราะห์แผนงาน งานที่เกิดจากด้านต่างๆ ที่สอดคล้องกับการแก้ไข ปัญหาความยากจน หลักปรัชญา	๑๐	๑๐

๕. โครงการพัฒนา ๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์สนอง ต่อ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการ เพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจน มุ่งไปเรื่องใด เรื่องหนึ่ง อ่านแล้ว เข้าใจได้ว่าจะพัฒนาอะไรในอนาคต	๖๐ (๕)	๕
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับโครงการ	มีวัตถุประสงค์ชัดเจน (clear objective) โครงการต้องกำหนด วัตถุประสงค์สอดคล้องกับความเป็นมาของโครงการ สอดคล้องกับ หลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มีความเป็นไปได้ชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง	(๕)	๕
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิต ของโครงการ) มีความ ชัดเจนนำไปสู่การตั้ง บประมาณได้ถูกต้อง	สภาพที่อยากให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นทิศทางที่ต้องไปให้ถึงเป้าหมาย ต้องชัดเจน สามารถระบุจำนวนเท่าไร กลุ่มเป้าหมายคืออะไร มีผลผลิต อย่างไร กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่ดำเนินงาน และระยะเวลาดำเนินงาน อธิบายให้ชัดเจนว่าโครงการนี้จะทำให้ไหน เริ่มต้นในช่วงเวลาใดและจบลงเมื่อไร ใครคือกลุ่มเป้าหมายของโครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลาย กลุ่ม ให้บอกชัดเจนไปว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายหลายหลัก ใครคือ กลุ่มเป้าหมายรอง	(๕)	๕
๕.๔ โครงการมีความ สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	โครงการสอดคล้องกับ (๑) ความมั่นคง (๒) การสร้างความสามารถ ในการแข่งขัน (๓) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพคน (๔) การสร้าง โอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๕) การสร้างการ เติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๖) การปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	(๕)	๕
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิต ของโครงการ) มีความ สอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ	โครงการมีความสอดคล้องแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ โดย (๑) ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (๒) ยึดคนเป็น ศูนย์กลางพัฒนา (๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๔) ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทย ๒๕๗๙ (๕) ยึดหลักการนำไปสู่ ปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปีที่ต่อยอดไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเป้าหมายระยะยาว ภายใต้แนวทางการพัฒนา (๑) การยกระดับ ศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้ สูง (๒) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อ สร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ (๓) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม (๔) การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง (๕) การสร้าง ความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม (๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ	(๕)	๕

๕.๖ โครงการมีความสอดคล้อง	โครงการมีลักษณะหรือสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ทำน้อย ได้มาก เช่น (๑) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้าโภคภัณฑ์ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม (๒) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้านเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม (๓) เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้าไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น รวมถึงโครงการที่เดิมเดิมด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนาแล้วต่อยอดความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ เช่น ด้านการเกษตรเทคโนโลยีชีวภาพ สาธารณสุข วัฒนธรรม ฯลฯ	(๕)	๕
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	โครงการพัฒนาท้องถิ่นมีความสอดคล้องกับห้วงระยะเวลาของแผนพัฒนาจังหวัดที่ได้กำหนดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นเสมือนหนึ่งการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด ซึ่งไม่สามารถแยกส่วนใดส่วนหนึ่งออกจากกันได้ นอกจากนี้โครงการพัฒนาท้องถิ่นต้องเป็นโครงการเชื่อมต่อหรือเดินทางไปด้วยกันกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่กำหนดขึ้นเป็นปัจจุบัน	(๕)	๕
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาคงทนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญา	เป็นโครงการที่ดำเนินการภายใต้พื้นฐานความพอเพียงที่ประชาชนดำเนินการเองหรือร่วมดำเนินการ เป็นโครงการต่อยอดและขยายได้ เป็นโครงการที่ประชาชนต้องการเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ซึ่งมีลักษณะที่จะให้ท้องถิ่นมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นท้องถิ่นที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	(๕)	๕
๕.๙ งบประมาณมีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณโครงการพัฒนาจะต้องคำนึงถึงหลักสำคัญ ๕ ประการในการจัดทำโครงการได้แก่ (๑) ความประหยัด (Economy) (๒) ความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) (๓) ความมีประสิทธิภาพ (Effectiveness) (๔) ความยุติธรรม (Equity) (๕) ความโปร่งใส (Transparency)	(๕)	๕
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	การประมาณราคาเพื่อการพัฒนาต้องให้สอดคล้องกับโครงการ ถูกต้องตามหลักวิชาการทางช่าง หลักของราคากลาง ราคากลางท้องถิ่น มีความโปร่งใสในการกำหนดราคาและตรวจสอบในเชิงประจักษ์	(๕)	๕
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	มีการกำหนดดัชนีชี้วัดผลงาน (Key Performance Indicator : KPI) ที่สามารถวัดได้ (measurable) ใช้บอกประสิทธิผล(effectiveness) ใช้บอกประสิทธิภาพ (efficiency) ได้ เช่น การกำหนดความพึงพอใจ การกำหนดร้อยละ การกำหนดอันเกิดจากผลของวัตถุประสงค์ที่เกิดที่สิ่งที่ได้รับ (การคาดการณ์ คาดว่าจะได้รับ)	(๕)	๕

๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้จริงจากการดำเนินการตามโครงการพัฒนา ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การได้ผลหรือผลที่เกิดขึ้นจะต้องเท่ากับวัตถุประสงค์หรือมากกว่าวัตถุประสงค์ ซึ่งการเขียนวัตถุประสงค์ ควรคำนึงถึง (๑) ความเป็นไปได้และมีความเฉพาะเจาะจง ในการ ดำเนินงานตามโครงการ (๒) วัดและประเมินผลระดับของความสำเร็จได้ (๓) ระบุสิ่งที่ต้องการดำเนินงานอย่างชัดเจนและเฉพาะเจาะจงมากที่สุด และสามารถปฏิบัติได้ (๔) เป็นเหตุเป็นผล สอดคล้องกับความเป็นจริง (๕) ส่งผลต่อการบ่งบอกเวลาได้	(๕)	๕
รวม		๑๐๐	๙๘

ตัวบ่งชี้ที่ ๕ : การดำเนินโครงการ

เกณฑ์การประเมิน : การดำเนินโครงการ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ☐ ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ ๕๐ ได้ ๕ คะแนน
- ☐ ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ ๔๐ ได้ ๔ คะแนน
- ☐ ดำเนินการได้ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป ได้ ๓ คะแนน
- ☐ ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐ ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๒ : การดำเนินโครงการ			คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ <u>๕</u>
การดำเนินการ	จำนวนโครงการ	ร้อยละ	คะแนนที่ได้
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๑๑	๒๕.๖๓	๐
แผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๔๘	๔๓.๒๔	๔
ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๔๕	๔๐.๕๔	๔
การดำเนินงานจริง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๔๘	๔๓.๒๔	๔

หมายเหตุ : คำนวณร้อยละจากแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (เฉพาะปีงบประมาณ ๒๕๖๗)

ตัวบ่งชี้ที่ ๖ : ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ

เกณฑ์การประเมิน : ผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้น คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ☐ ไม่มีผลกระทบ ได้ ๕ คะแนน
- ☐ มีผลกระทบ ๑ โครงการ ได้ ๔ คะแนน
- ☐ มีผลกระทบ ๒ – ๓ โครงการ ได้ ๓ คะแนน
- ☐ มีผลกระทบมากกว่า ๓ โครงการ ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๒ : การดำเนินโครงการ			คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๕
โครงการที่ดำเนินการ	จำนวนโครงการ	ผลกระทบ	คะแนนที่ได้
โครงการที่ดำเนินการ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)	๔๘	-	๕

สรุปผลการประเมินตัวบ่งชี้

ลำดับ	ตัวบ่งชี้	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	๕	๕
๒	คุณภาพแผนยุทธศาสตร์	๕	๕
๓	ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๕	๕
๔	คุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น	๕	๔
๕	การดำเนินโครงการ	๕	๔
๖	ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ	๕	๕
	รวมคะแนน	๓๐	๒๘

ข้อคิดเห็น

จากสรุปผลการประเมินตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน คะแนนที่ได้ ๒๘ คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดี คือ ดำเนินการได้เกือบถึง ๑๐๐% โดยคะแนนที่มีค่าน้อยคือ ตัวบ่งชี้ที่ ๕ การดำเนินโครงการ ได้ ๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลบรรลุเป้าหมายที่กำหนดเอาไว้ในแผนพัฒนา จึงเห็นควรให้เน้นโครงการที่มีจำเป็น โครงการเร่งด่วน โดยจัดลำดับความสำคัญก่อน - หลังของแต่ละโครงการ และดูงบประมาณเป็นองค์ประกอบ

ชื่อโครงการ :

.....

ผู้รับผิดชอบโครงการ : ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง

สังกัด : สำนัก/กอง

คำอธิบาย : ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่เลือก

ลำดับที่	ประเด็นการประเมิน (ตัวบ่งชี้)	ใช่	ไม่ใช่
๑	เป็นโครงการที่ประชาคมท้องถิ่นเสนอ หรือเห็นชอบ หรือจากแผนชุมชน หรือจากแผนเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) ที่ เกินศักยภาพของชุมชน		
๒	เป็นโครงการที่อยู่ในแผนพัฒนา		
๓	สอดคล้องกับแนวทางพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล		
๔	ได้ดำเนินโครงการ		
๕	ดำเนินโครงการตามห้วงเวลาที่กำหนดเอาไว้ในแผนดำเนินการ		
๖	งบประมาณเพียงพอในการดำเนินโครงการ		
๗	กลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป ได้รับประโยชน์		
๘	การเบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป		
๙	มีผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ โปรดระบุผลกระทบ.....		
๑๐	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป		

ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามแบบ ๑ - ๓/๑ (แบบอื่นๆ : ตามคู่มือกรรมการปกครองส่วนท้องถิ่น) และการติดตามและประเมินคุณภาพแผนพัฒนา

ส่วนที่ ๔

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ได้กำหนดเครื่องมืออุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนา เป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแผน แบบติดตาม และประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสะดวกของยุทธศาสตร์และโครงการแบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๗) คือ การประเมินผลในเชิงปริมาณ โดยใช้แบบติดตามและประเมินผลแบบ ๑ - ๓/๑ (แบบอื่นๆ : ตามคู่มือกรรมการปกครองส่วนท้องถิ่น) และการติดตามและประเมินคุณภาพแผนพัฒนาโดยมีรายละเอียดในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

แบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุก ๆ ครั้ง หลังจากท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ.....

ประเด็นการประเมิน	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
๑. คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ		
๑.๑ มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	✓	
๑.๒ มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	✓	
๑.๓ มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๑.๔ มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	✓	
๑.๕ มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	✓	
๑.๖ มีคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกับประชาคมท้องถิ่นและร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ		
๒.๑ มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญขององค์การบริหาร ส่วนตำบลมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๒.๒ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๒.๓ มีการวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล (SOAR) กำหนดกลยุทธ์ วางแผนการดำเนินงานเพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ด้วยจุดแข็งและโอกาส พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัดผลสำเร็จได้อย่างชัดเจน	✓	
๒.๔ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๒.๕ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๒.๖ มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๒.๗ มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	✓	
๒.๘ มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๒.๙ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒.๑๐ มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒.๑๑ มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๒.๑๒ มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

ผลการติดตามและประเมินผล

ด้วยระบบ e – plan (www.dla.go.th)

ส่วนที่ ๕

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ ประกอบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดียึดหลักธรรมาภิบาลและปรับระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย สามารถตอบสนองความต้องการประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานมุ่งสู่เป้าหมายดังกล่าว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ริเริ่มโครงการระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ซึ่งเป็นระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ภายใต้แนวคิดการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนและติดตามประเมินผลการบริหารงาน ทั้งนี้ ได้มีการดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่องถึงปัจจุบัน เพื่อให้ตามติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลและอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗) เป็นไปด้วยความถูกต้องและบรรลุเป้าหมายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและข้อสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลและอำเภอ จึงได้ดำเนินการนำข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระบบ e-plan และได้นำข้อมูลในระบบอีแพลนดังกล่าวมาใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนครั้งนี้

การดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลและอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการตามระเบียบระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จะต้องดำเนินการ

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลและอำเภอนี้เป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลและอำเภอ จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลและอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการประเมินความพึงพอใจ

หลักการและเหตุผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา นอกจากจะประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาแล้ว ควรต้องทำการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม) ซึ่งถือเป็นการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในภาพรวม การประเมินความพึงพอใจจะช่วยให้ทราบผลสะท้อนกลับของการดำเนินงาน ความเป็นจริงที่เกิดขึ้น ข้อเสนอแนะและคำแนะนำของประชาชนที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ซึ่งสามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นต่อไปในอนาคต

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้รับทราบผลการดำเนินงานซึ่งส่งผลถึงความเป็นอยู่ของประชาชน ได้รับทราบข้อมูลข้อเสนอแนะข้อคิดเห็น เพื่อนำไปประกอบการพิจารณาปรับปรุง/แก้ไขการดำเนินงานให้ดีขึ้น

ระยะเวลาในการประเมิน

ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗ แบบสำรวจจำนวนทั้งหมด ๓๕๐ ชุด

วิธีการประเมินความพึงพอใจ

องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ใช้รูปแบบการประเมินความพึงพอใจตามคู่มือการติดตามและประเมินผล การจัดทำและแปลงแผนสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ แบบ ดังนี้

๑. แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

๒. แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์

ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม (ข้อมูลจากแบบที่ ๓/๒)

ประเด็น	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๕๐.๒๘	๔๙.๗๑	๐
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๕๓.๗๑	๔๖.๒๘	๐
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๕๗.๗๑	๔๒.๒๘	๐
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๓๑.๑๔	๖๘.๘๕	๐
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๕๐	๕๐	๐
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๔๑.๑๔	๕๘.๘๕	๐
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนใน ท้องถิ่น	๕๓.๗๑	๔๖.๒๘	๐
๘) การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๕๗.๑๔	๔๒.๘๕	๐
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๖๐.๕๗	๓๙.๔๒	๐
ค่าเฉลี่ย	๕๐.๖๐	๔๙.๓๙	๐

ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์
(ข้อมูลจากแบบที่ ๓/๓)

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านคนและสังคม

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๙
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๙
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๘
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	๙
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๙
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๙
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๐
ค่าเฉลี่ย	๘.๗๕

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจน

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๑๐
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๘
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๙
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	๗
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๙
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๙
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๙
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๙
ค่าเฉลี่ย	๘.๗๕

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๙
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๘
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๙
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	๘
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๙
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๙
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๐
ค่าเฉลี่ย	๘.๗๕

๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๙
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๙
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๘
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	๙
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๐
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๙
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๙
ค่าเฉลี่ย	๘.๘๗

๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๙
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๘
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๙
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	๙
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๐
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๙
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๙
ค่าเฉลี่ย	๘.๘๗



ประกาศ อบต.ละแอ

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยรัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๕๓ กำหนดให้ อบต.สภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น เปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ รวมตลอดทั้ง มีกลไกให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมด้วย ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๓๐ (๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการ พัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ ในที่เปิดเผยภายในสัปดาห์วันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้อง ปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ดังนั้นเพื่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อบต.ละแอ จึงขอประกาศผลการดำเนินงานการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่าย และผลการดำเนินงาน รวมทั้งการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มา เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการอบต.ละแอ ดังนี้

ก. วิสัยทัศน์ ของ อบต.ละแอ

แหล่งท่องเที่ยวคุณภาพ หลากหลายวัฒนธรรม ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม อบต.ละแอ
ท้องถิ่นน่าอยู่ มีความรู้คู่คุณธรรม ก้าวล้ำเศรษฐกิจ

ข. พันธกิจ ของ อบต.ละแอ

๑. จัดให้มีการบำรุงรักษาด้านโครงสร้างพื้นฐาน การจัดระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
๒. ส่งเสริมการศึกษา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ศาสนา ประเพณีท้องถิ่น
๓. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน

ค. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ของอบต.ละแอได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนายุทธศาสตร์ไว้

๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

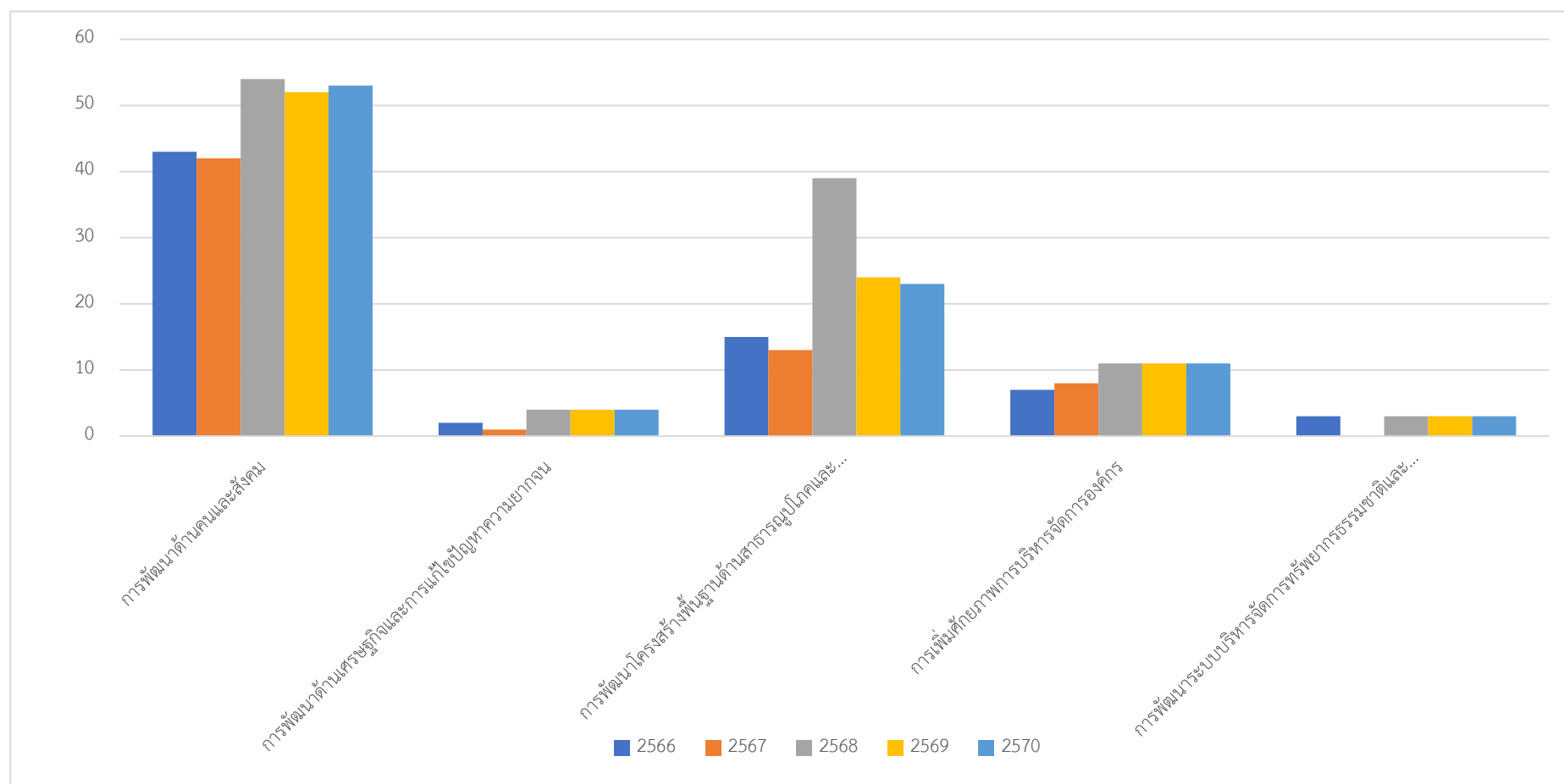
- การพัฒนาด้านคนและสังคม
- การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจน
- การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
- การเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร
- การพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ง. การวางแผน

อบต.ละแอ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทย โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม การประชุมกรรมการชุมชน เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนา ๕ ปี ต่อไป

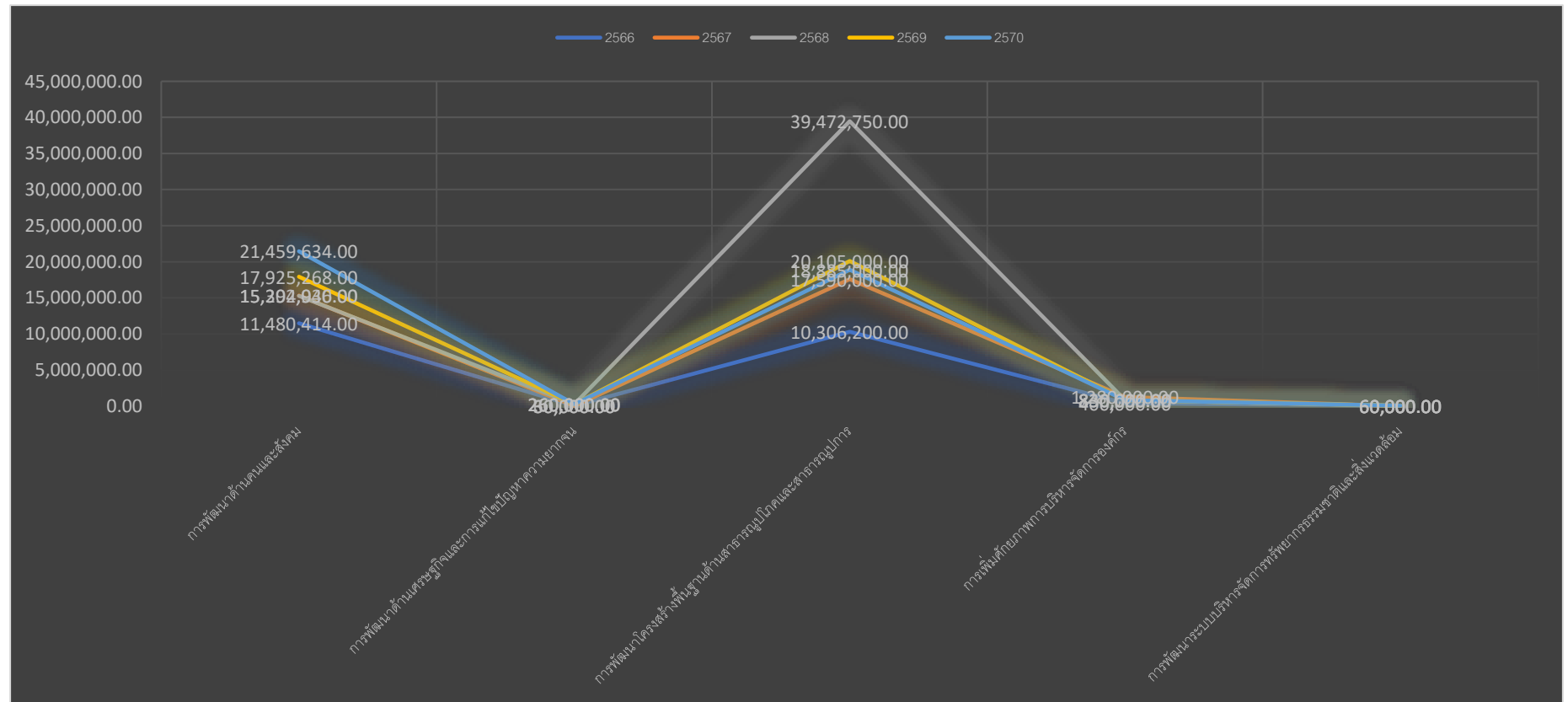
ยุทธศาสตร์	๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
การพัฒนาด้านคนและสังคม	๔๓	๑๑,๔๘๐,๔๑๔.๐๐	๔๒	๑๕,๓๐๒,๙๓๐.๐๐	๕๔	๑๕,๒๙๔,๐๔๖.๐๐	๕๒	๑๗,๙๒๕,๒๖๘.๐๐	๕๓	๒๑,๔๕๙,๖๓๔.๐๐
การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการแก้ไขปัญหาความยากจน	๒	๖๐,๐๐๐.๐๐	๑	๓๐,๐๐๐.๐๐	๔	๒๖๐,๐๐๐.๐๐	๔	๒๖๐,๐๐๐.๐๐	๔	๒๖๐,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ	๑๕	๑๐,๓๐๖,๒๐๐.๐๐	๑๓	๑๗,๕๙๐,๐๐๐.๐๐	๓๙	๓๙,๔๗๒,๗๕๐.๐๐	๒๔	๒๐,๑๐๕,๐๐๐.๐๐	๒๓	๑๘,๘๘๕,๐๐๐.๐๐
การเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร	๗	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๘	๑,๒๘๐,๐๐๐.๐๐	๑๑	๘๓๐,๐๐๐.๐๐	๑๑	๘๓๐,๐๐๐.๐๐	๑๑	๘๓๐,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	๖๐,๐๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๓	๖๐,๐๐๐.๐๐	๓	๖๐,๐๐๐.๐๐	๓	๖๐,๐๐๐.๐๐
รวม	๗๐	๒๒,๓๐๖,๖๑๔.๐๐	๖๔	๓๔,๒๐๒,๙๓๐.๐๐	๑๑๑	๕๕,๙๑๖,๗๙๖.๐๐	๙๔	๓๙,๑๘๐,๒๖๘.๐๐	๙๔	๔๑,๔๙๔,๖๓๔.๐๐

แผนภูมิแสดงจำนวนโครงการ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปรียบเทียบตามยุทธศาสตร์



ข้อมูลอ้างอิง : ระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลแผนของ อปท. : e-plan

แผนภูมิแสดงจำนวนงบประมาณเปรียบเทียบตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

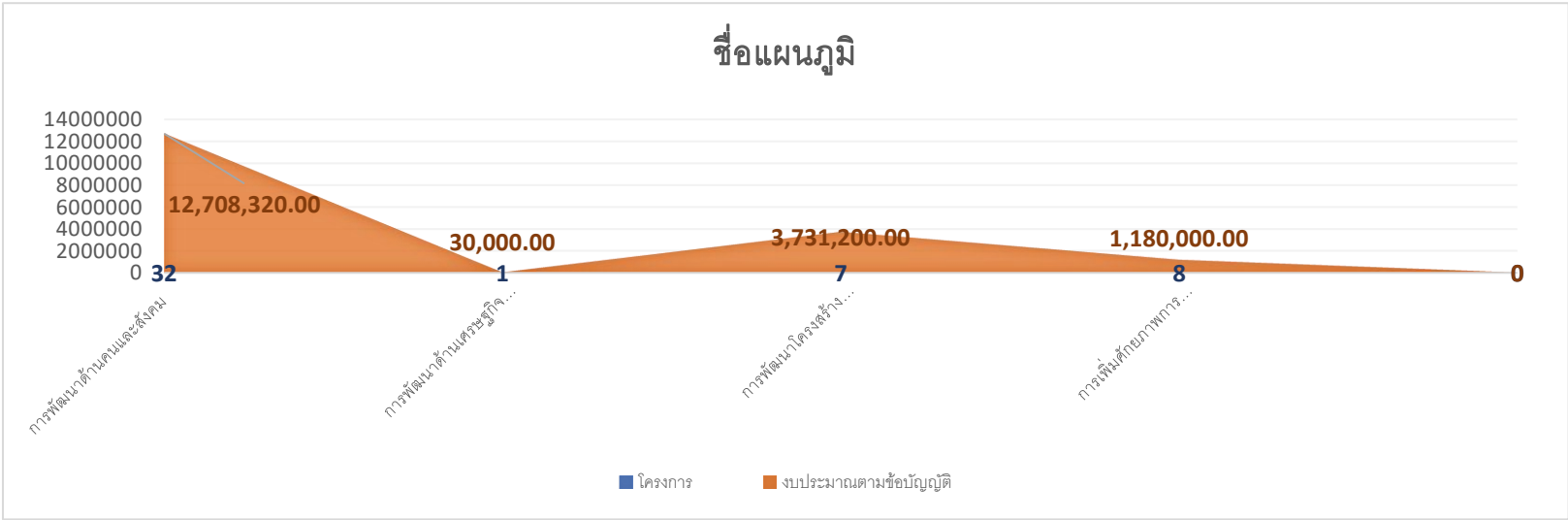


ข้อมูลอ้างอิง : ระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลแผนของ อบท. : e-plan

จ. การจัดทำงบประมาณ

ผู้บริหาร อบต.ละแอ ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๔๘ โครงการ งบประมาณ ๑๗,๖๔๙,๕๒๐.๐๐ บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ
การพัฒนาด้านคนและสังคม	๓๒	๑๒,๗๐๘,๓๒๐.๐๐
การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการแก้ไขปัญหาความยากจน	๑	๓๐,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ	๗	๓,๗๓๑,๒๐๐.๐๐
การเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร	๘	๑,๑๘๐,๐๐๐.๐๐
รวม	๔๘	๑๗,๖๔๙,๕๒๐.๐๐



รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณ อบต.ละแอ มีดังนี้

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบตามข้อบัญญัติ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๑	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อนำข้อมูลปัญหาความต้องการจากประชาคม มาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการจัดทำแผนชุมชน และขับเคลื่อนแผนชุมชนแบบบูรณาการ เพื่อนำข้อมูลมาจัดทำเป็นแผนพัฒนาท้องถิ่น	จัดประชุมประชาคมหมู่บ้าน จำนวน ๖ หมู่บ้านในพื้นที่ตำบลละแอ (ระดับหมู่บ้าน/ตำบล)
๒	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการรณรงค์ป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE)	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้กล้าคิด กล้าทำ และกล้าแสดงออก และได้แสดงศักยภาพของตนเอง	จัดอบรม/กิจกรรม ที่สร้างสรรค์ และห่างไกลยาเสพติดให้แก่เด็กและเยาวชนในตำบลละแอ
๓	การพัฒนาด้านคนและสังคม	อุดหนุนโครงการอาหารกลางวันโรงเรียนบ้านวังสำราญ	๘๘๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กนักเรียนมีอาหารกลางวัน ครบ ๕ หมู่	เด็กนักเรียน (อุดหนุนโรงเรียนบ้านวังสำราญ)
๔	การพัฒนาด้านคนและสังคม	อุดหนุนโครงการอาหารกลางวันโรงเรียนบ้านละแอ	๘๘๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กนักเรียนมีอาหารกลางวัน ครบ ๕ หมู่	เด็กนักเรียนโรงเรียนบ้านละแอ)

๕	การพัฒนาด้านคนและสังคม	อุดหนุนโครงการอาหารกลางวันโรงเรียนบ้านเตรียมปัญญา	๕๔๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กนักเรียนมีอาหารกลางวัน ครบ ๕ หมู่	เด็กนักเรียนโรงเรียนบ้านเตรียมปัญญา)
๖	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๔๕๑,๘๒๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อสนับสนุนสถานศึกษาในสังกัดกำหนดรายจ่ายของสถานศึกษาไปจนถึงการบริหารงบประมาณของสถานศึกษา	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านละแอ จำนวน ๑ แห่ง
๗	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการจัดซื้อรถบรรทุกขยะ	๒,๔๙๕,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อใช้ในการจัดเก็บขยะ	รถบรรทุกขยะ
๘	การพัฒนาด้านคนและสังคม	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๓,๙๕๖,๔๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุให้มีการดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข	ผู้สูงอายุได้รับเบี้ยยังชีพ
๙	การพัฒนาด้านคนและสังคม	เบี้ยยังชีพผู้พิการ	๑,๕๔๕,๖๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้พิการให้มีการดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข	ผู้พิการ ได้รับเบี้ยยังชีพ
๑๐	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการจัดซื้ออาหารเสริม (นม)	๑,๐๕๔,๕๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อให้เด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและเด็กระดับประถมศึกษาได้มีนมดื่ม	นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและเด็กระดับประถม ในพื้นที่ตำบลละแอ
๑๑	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการจัดขบวนแห่งานมหกรรมผลไม้และงานของดีอำเภอยะหา	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่ออุดหนุนที่ว่าการอำเภอยะหา	จัดกิจกรรมจัดขบวนแห่งานมหกรรมผลไม้และงานของดีอำเภอยะหา

๑๒	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าและสัตว์ทุกตัวที่ได้รับการฉีดวัคซีนมีภูมิคุ้มกันโรค	สุนัขและแมวของประชาชนในพื้นที่ตำบลละแอ ทั้ง ๖ หมู่บ้าน
๑๓	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมอาซูรอสัมพันธ์	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อสืบสานประเพณีอาซูรอให้คงอยู่คู่กับสังคมไทยตลอดไป	จัดงานอาซูรอ ในพื้นที่ตำบลละแอ
๑๔	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการอบรมผู้ประกอบการ ด้านการพัฒนา IQ - EQ เด็กปฐมวัย	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เด็กได้พัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ	อบรมผู้ประกอบการ จำนวน ๓๐ คน
๑๕	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการค่ายคุณธรรมจริยธรรมนำใจ แก้ไขปัญหายาเสพติด	๗๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อให้เด็กและเยาวชนตระหนักถึงพิษภัยยาเสพติด	เด็กและเยาวชน ในพื้นที่ตำบลละแอ
๑๖	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการรณรงค์ลดอุบัติเหตุทางถนน และจราจร	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อให้เกิดความรู้ ความตระหนัก ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายจราจร มารยาทในการขับขี่ และรู้จักวิธีการป้องกันตนเองขณะขับขี่ยานพาหนะ ตลอดจนวิธีแก้ปัญหาในขณะเกิดเหตุและหลังเกิดเหตุ	ผู้เข้ารับการอบรม

๑๗	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการพัฒนาศักยภาพเยาวชนตำบล ละแ	๘๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อพัฒนาศักยภาพเยาวชนตำบล ละแ	เพื่อพัฒนาศักยภาพเยาวชนตำบล ละแ
๑๘	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมเมา ลิต	๗๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อเป็นการสืบสานวัฒนธรรม ท้องถิ่น	จัดงานเมาลิตในพื้นที่ตำบลละแ
๑๙	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน (อปพร.)	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อให้ อปพร.มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับสาธารณภัยรูปแบบต่างๆ และสามารถช่วยเหลือในการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ฝึกอบรม อปพร.๑ รุ่น จำนวน ๕๐ คน
๒๐	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการควบคุมโรคไข้มาลาเรียและ ไข้เลือดออก	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความ เข้าใจ และมีพฤติกรรมการ ควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออก และไข้มาลาเรีย	กำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายและ ให้ความรู้แก่ประชาชน
๒๑	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรค เอดส์	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี ความรู้ความเข้าใจในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาโรคเอดส์มากขึ้น	เด็ก เยาวชน และประชาชนใน พื้นที่ จำนวน ๕๐ คน
๒๒	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการส่งนักกีฬาเข้าร่วมแข่งขันกีฬา ประเภทต่างๆ	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อส่งนักกีฬาเข้าร่วมแข่งขันกีฬา ประเภทต่างๆ	ส่งนักกีฬาเข้าร่วมแข่งขันกีฬา ประเภทต่างๆ

๒๓	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อโรคไม่ติดต่อ และโรคระบาด	๔๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและการปฏิบัติตัวในการป้องกันโรคได้อย่างถูกต้อง และเฝ้าระวังไม่ให้เกิดการระบาดซ้ำ	ประชาชนในพื้นที่ตำบลละแอ
๒๔	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการพัฒนาทักษะเด็กและเยาวชนตำบลละแอ	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อพัฒนาทักษะวิชาการ และทักษะด้านกีฬานันทนาการ ให้แก่เด็กและเยาวชนตำบลละแอ	จัดการแข่งขันกีฬา การแสดงบนเวทีและการแสดงผลงานทางวิชาการของนักเรียน
๒๕	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยเด็กปฐมวัยพัฒนาเด็กเล็ก	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อให้ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ประกอบอาหาร และผู้ปกครอง มีความรู้ในการดูแลสุขภาพและสุขอนามัยของเด็กปฐมวัย	เด็ก ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ประกอบอาหาร และผู้ปกครอง จำนวน ๖๐ คน
๒๖	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการสมองดีเริ่มที่ไอโอดีน	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อแก้ไขปัญหการขาดสารไอโอดีนของประชาชน	จัดอบรม/โครงการ ประชาชนในพื้นที่ตำบลละแอ
๒๗	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีวันสงกรานต์	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อให้ประชาชนได้สืบทอดวัฒนธรรมที่ดีงาม และแสดงความกตัญญูต่อผู้สูงอายุ	จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุเนื่องในประเพณีสงกรานต์
๒๘	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการจัดแข่งขันกีฬาสร้างความสัมพันธ์ด้านกายาเสพติด	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อเป็นกิจกรรมให้ประชาชนหันมาเล่นกีฬาเพื่อห่างไกลจากยาเสพติด	จัดการแข่งขันกีฬาด้านกายาเสพติดในตำบลละแอ

๒๙	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสาธารณสุข และการป้องกันภัย	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันภัยและระงับภัยต่างๆ สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้เมื่อเกิดภัย	บุคลากร เด็กและเยาวชน อปพร. ผู้นำชุมชน ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลละแ
๓๐	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ และช่วยลดความเครียดให้กับผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุ ในพื้นที่ตำบลละแ จำนวน ๖๐ คน
๓๑	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและของดีอำเภอยะหา	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่ออุดหนุนที่ว่าการอำเภอยะหา	จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมและของดีอำเภอยะหา
๓๒	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการอบรม/สัมมนาให้ความรู้ด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี คุณธรรม และจริยธรรมในเดือนรอมฎอน	๘๕,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อเป็นการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติในเดือนรอมฎอน	รณรงค์/อบรม ให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลละแ
๓๓	การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ และการแก้ไขปัญหาความยากจน	โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพสำหรับประชาชนตำบลละแ	๓๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อเป็นการเสริมสร้างทักษะและความรู้ แก่กลุ่มอาชีพต่างๆ และสร้างรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัวได้	กลุ่มแม่บ้าน สตรี ผู้ว่างงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป ในพื้นที่ตำบลละแ
๓๔	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายกำแพงบลูกา หมู่ที่ ๔	๓๐๘,๘๐๐.๐๐	กองช่าง	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายกำแพงบลูกา หมู่ที่ ๔ กว้าง ๔ เมตร ยาว ๑๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายกำแพงบลูกา หมู่ที่ ๔ กว้าง ๔ เมตร ยาว ๑๐๐ เมตร

๓๕	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายกูโบร์คละ หมู่ที่ ๔	๑๒๖,๕๐๐.๐๐	กองช่าง	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายกูโบร์ คละ หมู่ที่ ๔	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายกูโบร์ คละ หมู่ที่ ๔ กว้าง ๓.๐๐ เมตร ยาว ๕๐ เมตร
๓๖	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายกือยา - ตะโละทอ หมู่ที่ ๓	๕๗๗,๑๐๐.๐๐	กองช่าง	เพื่อให้ประชาชนมีถนนสำหรับการคมนาคมและขนส่งผลผลิตทางการเกษตรได้สะดวกยิ่งขึ้น	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายกือยา - ตะโละทอ หมู่ที่ ๓ ขนาด กว้าง ๔ เมตร ยาว ๒๕๐ เมตร
๓๗	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ	โครงการส่งเสริมการลดและการคัดแยกขยะ เพื่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม	๒๐,๐๐๐.๐๐	กองช่าง	เพื่อส่งเสริมการลดและการคัดแยกขยะในชุมชน	ชุมชนในพื้นที่ตำบลละแอ
๓๘	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ	โครงการก่อสร้างท่อเหลี่ยม สายปัฐ-ตูวี หมู่ที่ ๑	๔๕๔,๐๐๐.๐๐	กองช่าง	เพื่อให้การระบายน้ำได้สะดวก	ก่อสร้างท่อเหลี่ยม สายปัฐ-ตูวี หมู่ที่ ๑ ขนาดกว้าง ๑.๘๐ เมตร ลึก ๑.๘๐ เมตร ยาว ๖ เมตร แบบ ๒ ช่อง
๓๙	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ	โครงการขยายเขตพร้อมติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างถนนสายยะหา - ลาที ช่วงระหว่าง หมู่ที่ ๓ และหมู่ที่ ๕ จำนวน ๑ สาย	๑,๔๕๐,๐๐๐.๐๐	กองช่าง	เพื่อให้มีไฟฟ้าส่องสว่างถนนยามกลางคืน	ขยายเขตพร้อมติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างถนนสายยะหา - ลาที ช่วงระหว่าง หมู่ที่ ๓ และหมู่ที่ ๕ จำนวน ๔๐ ต้น
๔๐	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายเจ้าะดีแย หมู่ที่ ๒	๗๙๔,๘๐๐.๐๐	กองช่าง	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายเจ้าะดีแย หมู่ที่ ๒ ขนาดกว้าง ๔.๐๐ เมตร ยาว ๘๐๐.๐๐ เมตร	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายเจ้าะดีแย หมู่ที่ ๒ ขนาดกว้าง ๔.๐๐ เมตร ยาว ๘๐๐.๐๐ เมตร

๔๑	การเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร	โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti - Corruption)	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากร สังกัด อบต. ละแ
๔๒	การเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร	โครงการจัดกิจกรรม วันท้องถิ่นไทย	๓๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อเป็นการสร้างความรักความสามัคคีบุคลากรของ อบต.ละแ	เข้าร่วมกิจกรรมวันท้องถิ่นไทย
๔๓	การเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อให้ความรู้ และเสริมทักษะในการทำงาน และสามารถนำประสบการณ์มาใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	คณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ของ อบต.ละแ
๔๔	การเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร	โครงการจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อเป็นการปลูกฝังและแสดงออกในความจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์	จัดงานหรือร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์
๔๕	การเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร	โครงการพัฒนาการจัดเก็บรายได้ของ อบต.	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อประชาสัมพันธ์และจัดเก็บรายได้ให้มีประสิทธิภาพ	ประชาชนที่มีที่ดิน/กิจการที่อยู่ในเขตตำบลละแ
๔๖	การเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของ ผู้บริหาร บุคลากร และสมาชิกสภา อบต.ละแ	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร บุคลากร และสมาชิกสภา อบต.ละแ	คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ และ บุคลากรของ อบต.ละแ

๔๗	การเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร	โครงการจัดงานรัฐพิธีและวันสำคัญต่างๆ ของทางราชการ	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต.	เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคคล สำคัญหรือผู้ที่ ดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดี	จัดงานหรือกิจกรรม งานรัฐพิธี และวันสำคัญต่างๆ ของทาง ราชการ
๔๘	การเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร	โครงการจัดซื้อรถบรรทุก (ดีเซล)	๘๕๐,๐๐๐.๐๐	กองคลัง	เพื่อใช้ในการกิจของ อบต.	รถบรรทุก (ดีเซล) ขนาด ๑ ตัน ปริมาตรกระบอกสูบไม่ต่ำกว่า ๒,๔๐๐ ซีซี หรือกำลังเครื่องยนต์ ไม่ต่ำกว่า ๑๑๐ กิโลวัตต์ ขับเคลื่อน ๒ ล้อ แบบดับเบิลแคป

ฉ. การใช้จ่ายงบประมาณ

อบต.ละแอ มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ โดยได้มีการก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา ๑๒,๔๐๗,๖๐๔.๑๖ โครงการ
จำนวนเงิน ๑๒,๔๐๗,๖๐๔.๑๖ บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๒๔ โครงการ จำนวนเงิน ๑๑,๖๘๙,๒๒๖.๑๖ ล้านบาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่อหนี้ผูกพัน/ลงนามในสัญญา	โครงการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ
การพัฒนาด้านคนและสังคม	๑๘	๘,๔๖๙,๔๖๙.๙๐	๑๘	๘,๓๖๘,๔๔๔.๙๐
การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการแก้ไข ปัญหาความยากจน	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ	๖	๒,๘๘๒,๐๓๔.๒๖	๓	๒,๒๖๔,๖๘๑.๒๖
การเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการ องค์กร	๓	๑,๐๕๖,๑๐๐.๐๐	๓	๑,๐๕๖,๑๐๐.๐๐
รวม	๒๗	๑๒,๔๐๗,๖๐๔.๑๖	๒๔	๑๑,๖๘๙,๒๒๖.๑๖

รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณอบต.ละแอ ที่มีการก่อหนี้ผูกพัน/ลงนามในสัญญา มีดังนี้

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบตามข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑	การพัฒนาด้านคนและสังคม	อุดหนุนโครงการอาหารกลางวันโรงเรียนบ้านวังสำราญ	๘๘๐,๐๐๐.๐๐	๖๖๔,๔๐๐.๐๐	๖๖๔,๔๐๐.๐๐	๒๑๕,๖๐๐.๐๐
๒	การพัฒนาด้านคนและสังคม	อุดหนุนโครงการอาหารกลางวันโรงเรียนบ้านละแอ	๘๘๐,๐๐๐.๐๐	๕๗๔,๒๐๐.๐๐	๕๗๔,๒๐๐.๐๐	๓๐๕,๘๐๐.๐๐
๓	การพัฒนาด้านคนและสังคม	อุดหนุนโครงการอาหารกลางวันโรงเรียนบ้านเตรียมปัญญา	๕๔๐,๐๐๐.๐๐	๓๕๙,๑๐๐.๐๐	๓๕๙,๑๐๐.๐๐	๑๘๐,๙๐๐.๐๐
๔	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๔๕๑,๘๒๐.๐๐	๑๙๓,๐๓๒.๐๐	๑๙๓,๐๓๒.๐๐	๒๕๘,๗๘๘.๐๐
๕	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการจัดซื้อรถบรรทุกขยะ	๒,๔๙๕,๐๐๐.๐๐	๒,๔๙๕,๐๐๐.๐๐	๒,๔๙๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๖	การพัฒนาด้านคนและสังคม	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๓,๙๕๖,๔๐๐.๐๐	๒,๓๑๓,๙๐๐.๐๐	๒,๓๑๓,๙๐๐.๐๐	๑,๖๔๒,๕๐๐.๐๐
๗	การพัฒนาด้านคนและสังคม	เบี้ยยังชีพผู้พิการ	๑,๕๔๕,๖๐๐.๐๐	๙๐๐,๖๐๐.๐๐	๙๐๐,๖๐๐.๐๐	๖๔๕,๐๐๐.๐๐
๘	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการจัดซื้ออาหารเสริม (นม)	๑,๐๕๔,๕๐๐.๐๐	๕๑๘,๙๓๗.๙๐	๕๑๘,๙๓๗.๙๐	๕๓๕,๕๖๒.๑๐
๙	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการค่ายคุณธรรมจริยธรรมนำใจ แก้ไขปัญหายาเสพติด	๗๐,๐๐๐.๐๐	๖๙,๘๐๐.๐๐	๖๙,๘๐๐.๐๐	๒๐๐.๐๐
๑๐	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการรณรงค์ลดอุบัติเหตุทางถนน และจราจร	๑๐,๐๐๐.๐๐	๔,๘๐๐.๐๐	๔,๘๐๐.๐๐	๕,๒๐๐.๐๐

๑๑	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการพัฒนาศักยภาพเยาวชนตำบล ละแอ	๘๐,๐๐๐.๐๐	๗๙,๘๐๐.๐๐	๗๙,๘๐๐.๐๐	๒๐๐.๐๐
๑๒	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการพัฒนาทักษะเด็กและเยาวชน ตำบลละแอ	๕๐,๐๐๐.๐๐	๔๙,๙๒๕.๐๐	๗,๙๐๐.๐๐	๗๕.๐๐
๑๓	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีวัน สงกรานต์	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๕,๒๙๕.๐๐	๑๕,๒๙๕.๐๐	๔,๗๐๕.๐๐
๑๔	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการจัดแข่งขันกีฬาสีสร้าง ความสัมพันธ์ด้านภัยยาเสพติด	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๙๐,๖๘๐.๐๐	๓๑,๖๘๐.๐๐	๙,๓๒๐.๐๐
๑๕	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสาธารณ ภัยและการป้องกันภัย	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๙,๘๑๐.๐๐	๑๙,๘๑๐.๐๐	๑๙๐.๐๐
๑๖	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริม คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๕,๗๕๐.๐๐	๑๕,๗๕๐.๐๐	๔,๒๕๐.๐๐
๑๗	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและของ ดีอำเภอยะหา	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๑๘	การพัฒนาด้านคนและสังคม	โครงการอบรม/สัมมนาให้ความรู้ด้าน ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี คุณธรรม และจริยธรรมในเดือนรอมฎอน	๘๕,๐๐๐.๐๐	๘๔,๔๔๐.๐๐	๘๔,๔๔๐.๐๐	๕๖๐.๐๐

๑๙	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายกำแพงบลูกา หมู่ที่ ๔	๓๐๘,๘๐๐.๐๐	๓๐๗,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑,๘๐๐.๐๐
๒๐	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายกุโบร์คลอง หมู่ที่ ๔	๑๒๖,๕๐๐.๐๐	๑๒๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐
๒๑	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายก้อยา - ตะโละทอ หมู่ที่ ๓	๕๗๗,๑๐๐.๐๐	๒๗๘,๗๒๐.๐๐	๑๐๒,๔๖๗.๐๐	๒๙๘,๓๘๐.๐๐
๒๒	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ	โครงการส่งเสริมการลดและการคัดแยกขยะ เพื่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม	๒๐,๐๐๐.๐๐	๙,๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐,๙๐๐.๐๐
๒๓	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ	โครงการขยายเขตพร้อมติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างถนนสายยะหา - ลาที ช่วงระหว่างหมู่ที่ ๓ และหมู่ที่ ๕ จำนวน ๑ สาย	๑,๔๕๐,๐๐๐.๐๐	๑,๓๗๘,๒๑๔.๒๖	๑,๓๗๘,๒๑๔.๒๖	๗๑,๗๘๕.๗๔
๒๔	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายเจ้าดีแย หมู่ที่ ๒	๗๙๔,๘๐๐.๐๐	๗๘๔,๐๐๐.๐๐	๗๘๔,๐๐๐.๐๐	๑๐,๘๐๐.๐๐
๒๕	การเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐

๒๖	การเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร	โครงการพัฒนาการจัดเก็บรายได้ของ อบต.	๑๐,๐๐๐.๐๐	๘,๑๐๐.๐๐	๘,๑๐๐.๐๐	๑,๙๐๐.๐๐
๒๗	การเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร	โครงการจัดซื้อรถบรรทุก (ดีเซล)	๘๕๐,๐๐๐.๐๐	๘๔๘,๐๐๐.๐๐	๘๔๘,๐๐๐.๐๐	๒,๐๐๐.๐๐

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗

อบต.ละแอ ยะหา จ.ยะลา

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินการทั้งหมด	อนุมัติงบประมาณ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย
------------	------------------------	-----------------	------------	----------

	จำนวน โครงการ	งบประมาณ	จำนวน โครงการ	งบประมาณ	จำนวน โครงการ	งบประมาณ	จำนวน โครงการ	งบประมาณ
การพัฒนาด้านคนและ สังคม	๔๒	๑๕,๓๐๒,๙๓๐.๐๐	๓๒	๑๒,๗๐๘,๓๒๐.๐๐	๑๘	๘,๔๖๙,๔๖๙.๙๐	๑๘	๘,๓๖๘,๔๔๔.๙๐
การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ และการแก้ไขปัญหาความ ยากจน	๑	๓๐,๐๐๐.๐๐	๑	๓๐,๐๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านสาธารณูปโภคและ สาธารณูปการ	๑๓	๑๗,๕๙๐,๐๐๐.๐๐	๗	๓,๗๓๑,๒๐๐.๐๐	๖	๒,๘๘๒,๐๓๔.๒๖	๓	๒,๒๖๔,๖๘๑.๒๖
การเพิ่มศักยภาพการ บริหารจัดการองค์กร	๘	๑,๒๘๐,๐๐๐.๐๐	๘	๑,๑๘๐,๐๐๐.๐๐	๓	๑,๐๕๖,๑๐๐.๐๐	๓	๑,๐๕๖,๑๐๐.๐๐
การพัฒนาระบบบริหาร จัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
รวม	๖๔	๓๔,๒๐๒,๙๓๐.๐๐	๔๘	๑๗,๖๔๙,๕๒๐.๐๐	๒๗	๑๒,๔๐๗,๖๐๔.๑๖	๒๔	๑๑,๖๘๙,๒๒๖.๑๖

ข. ผลการดำเนินงาน

อบต.ละแอ ได้ดำเนินการโครงการตามเทศบัญญัติงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ ในเขตพื้นที่ โดยได้รับความร่วมมือ การส่งเสริมและสนับสนุนจากภาคประชาชน ภาครัฐ และ ภาคเอกชนในพื้นที่ตลอดจนโครงการต่างๆ ประสบผลสำเร็จด้วยดี ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนทั้งในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียง โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้



องค์การบริหารส่วนตำบลแอ
รายงานรายรับจริงตามงบประมาณ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หมวด	ประเภท	ประมาณการ	รับจริง	รับจริงเกินประมาณการ
หมวดภาษีอากร	ภาษีบำรุงท้องที่	๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	-๕,๐๐๐.๐๐
	ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	-๒๐,๐๐๐.๐๐
	ภาษีป้าย	๑,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	-๑,๐๐๐.๐๐
รวมหมวดภาษีอากร		๒๖,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	-๒๖,๐๐๐.๐๐
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และ ใบอนุญาต	ค่าธรรมเนียมเก็บและขนมูลฝอย	๔๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	-๔๐,๐๐๐.๐๐
	ค่าธรรมเนียมปิด โปรง ติดตั้งแผ่น ประกาศหรือแผ่นปลิว เพื่อการ โฆษณา	๕๐.๐๐	๐.๐๐	-๕๐.๐๐
	ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับทะเบียน พาณิชย์	๗๐๐.๐๐	๕๐.๐๐	-๖๕๐.๐๐
	ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการขุดดินและ ถมดิน	๓,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	-๓,๐๐๐.๐๐
	ค่าธรรมเนียมอื่น ๆ	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	-๑๐๐.๐๐
	ค่าปรับการผิดสัญญา	๑๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	-๑๐,๐๐๐.๐๐
	ค่าใบอนุญาตเกี่ยวกับการควบคุม อาคาร	๕๐๐.๐๐	๑๗๕.๘๕	-๓๒๔.๑๕
รวมหมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต		๕๔,๓๕๐.๐๐	๒๒๕.๘๕	-๕๔,๑๒๔.๑๕
หมวดรายได้จาก ทรัพย์สิน	ดอกเบี้ย	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	-๑๒๐,๐๐๐.๐๐
รวมหมวดรายได้จากทรัพย์สิน		๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	-๑๒๐,๐๐๐.๐๐
หมวดรายได้จาก สาธารณูปโภค และ กิจการพาณิชย์	รายได้จากประปา	๕๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	-๕๐,๐๐๐.๐๐
รวมหมวดรายได้จากสาธารณูปโภค และกิจการพาณิชย์		๕๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	-๕๐,๐๐๐.๐๐
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	ค่ารับรองสำเนาและถ่ายเอกสาร	๕๐.๐๐	๐.๐๐	-๕๐.๐๐
	รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น ๆ	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	-๑๐๐.๐๐
รวมหมวดรายได้เบ็ดเตล็ด		๑๕๐.๐๐	๐.๐๐	-๑๕๐.๐๐
หมวดรายได้จากทุน	ค่าขายทอดตลาดทรัพย์สิน	๕๐๐.๐๐	๐.๐๐	-๕๐๐.๐๐
รวมหมวดรายได้จากทุน		๕๐๐.๐๐	๐.๐๐	-๕๐๐.๐๐

หมวดภาษีจัดสรร	ภาษีรถยนต์	๔๒๐,๐๐๐.๐๐	๔๗,๕๐๖.๓๓	-๓๗๒,๔๙๓.๖๗
	ภาษีมูลค่าเพิ่มตาม พ.ร.บ. กำหนด แผนฯ	๑๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๙๓๕,๐๗๙.๕๗	-๑๐,๐๖๔,๙๒๐.๔๓
	ภาษีมูลค่าเพิ่มตาม พ.ร.บ. จัดสรร รายได้ฯ	๒,๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๖๕,๔๓๔.๒๕	-๒,๐๓๔,๕๖๕.๗๕
	ภาษีธุรกิจเฉพาะ	๓๐,๐๐๐.๐๐	๓,๓๐๓.๕๑	-๒๖,๖๙๖.๔๙
	ภาษีสรรพสามิต	๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๖๒๘,๒๘๖.๐๑	-๒,๘๗๑,๗๑๓.๙๙
	ค่าภาคหลวงและค่าธรรมเนียมตาม กฎหมายว่าด้วยป่าไม้	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	-๑๐๐.๐๐
	ค่าภาคหลวงแร่	๓๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	-๓๐,๐๐๐.๐๐
	ค่าภาคหลวงปิโตรเลียม	๔๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	-๔๐,๐๐๐.๐๐
	ค่าธรรมเนียมจดทะเบียนสิทธิและ นิติกรรมตามประมวลกฎหมายที่ดิน	๕,๐๐๐.๐๐	๒๕๐.๐๐	-๔,๗๕๐.๐๐
	ค่าธรรมเนียมและค่าใช้น้ำบาดาล	๓๐๐.๐๐	๐.๐๐	-๓๐๐.๐๐
รวมหมวดภาษีจัดสรร		๑๗,๓๒๕,๔๐๐.๐๐	๑,๘๗๙,๘๕๙.๖๗	-๑๕,๔๔๕,๕๔๐.๓๓
หมวดเงินอุดหนุน	เงินอุดหนุนทั่วไป	๑๕,๐๒๓,๖๐๐.๐๐	๑,๕๒๙,๔๑๑.๐๐	-๑๓,๔๙๔,๑๘๙.๐๐
รวมหมวดเงินอุดหนุน		๑๕,๐๒๓,๖๐๐.๐๐	๑,๕๒๙,๔๑๑.๐๐	-๑๓,๔๙๔,๑๘๙.๐๐
รวมทั้งหมด		๓๒,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๓,๔๐๙,๔๙๖.๕๒	-๒๙,๑๙๐,๕๐๓.๔๘

ไม่สามารถเทียบกับบัญชีแยกประเภทได้เนื่องจากระบบบัญชีมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลละแ
รายงานรายจ่ายจริงตามงบประมาณ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

งบ	รายจ่าย	ประเภทรายจ่าย	ประมาณการ	รวมจ่ายจริง
งบกลาง	งบกลาง	เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม	๕๒,๑๐๐.๐๐	๕๑,๐๐๐.๐๐
		เงินสมทบกองทุนเงิน ทดแทน	๒,๑๐๐.๐๐	๗๙๖.๐๐
		เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๓,๙๕๖,๔๐๐.๐๐	๓,๔๘๗,๓๐๐.๐๐
		เบี้ยยังชีพความพิการ	๑,๕๔๕,๖๐๐.๐๐	๑,๓๖๒,๒๐๐.๐๐
		เงินสำรองจ่าย	๘๕๕,๐๘๐.๐๐	๗๙๐,๔๔๙.๐๐
		รายจ่ายตามข้อผูกพัน	๕๗๖,๘๐๐.๐๐	๕๔๕,๗๒๓.๖๐
	รวม งบกลาง		๖,๙๘๘,๐๘๐.๐๐	๖,๒๓๗,๔๖๘.๖๐
งบบุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายการเมือง)	ค่าตอบแทนรายเดือน นายก/รองนายกองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๖๙๕,๖๐๐.๐๐	๖๙๕,๕๒๐.๐๐
		ค่าตอบแทนประจำ ตำแหน่งนายก/รองนายก	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๒๐,๐๐๐.๐๐
		ค่าตอบแทนพิเศษนายก/ รองนายก	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๒๐,๐๐๐.๐๐
		ค่าตอบแทนรายเดือน เลขานุการ/ที่ปรึกษา นายกเทศมนตรี นายก องค์การบริหารส่วนตำบล	๑๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๑๕,๙๒๐.๐๐
		ค่าตอบแทนประธานสภา/ รองประธานสภา/สมาชิก สภา/เลขานุการสภา องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๙๑๐,๘๐๐.๐๐	๙๑๐,๘๐๐.๐๐
	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเดือนข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น	๖,๒๐๗,๓๘๐.๐๐	๕,๓๒๘,๘๘๘.๘๐
		เงินเพิ่มต่าง ๆ ของ ข้าราชการ หรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	๖๙๑,๕๒๐.๐๐	๕๖๒,๘๙๖.๑๖
		เงินประจำตำแหน่ง	๑๗๕,๐๐๐.๐๐	๑๖๘,๐๐๐.๐๐
		เงินวิทยฐานะ	๒๑,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐

		ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	๙๖๖,๙๐๐.๐๐	๙๕๙,๘๘๙.๖๐
		เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้าง	๓๒๔,๐๐๐.๐๐	๓๒๓,๙๖๗.๘๐
		เงินอื่น ๆ	๘๔,๐๐๐.๐๐	๘๔,๐๐๐.๐๐
	รวม งบบุคลากร ๑๐,๔๓๒,๒๐๐.๐๐ ๙,๓๘๙,๘๙๒.๓๖			
งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗๘๐,๐๐๐.๐๐	๑๒๖,๓๕๐.๐๐
		ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	๓๐,๐๐๐.๐๐	๒๖,๗๔๐.๐๐
		ค่าเช่าบ้าน	๑๔๔,๐๐๐.๐๐	๑๔๔,๐๐๐.๐๐
		เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร	๑๖๔,๐๐๐.๐๐	๑๒๑,๗๕๐.๐๐
	ค่าใช้สอย	รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ	๙๗๓,๑๐๐.๐๐	๗๕๖,๗๑๐.๐๐
		รายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ	๓๐,๐๐๐.๐๐	๑๓,๐๕๐.๐๐
		รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ	๒,๕๖๙,๘๒๐.๐๐	๑,๙๗๘,๑๘๓.๙๓
		ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	๒๔๒,๐๐๐.๐๐	๒๐๙,๘๔๕.๐๐
	ค่าวัสดุ	วัสดุสำนักงาน	๘๐,๐๐๐.๐๐	๗๘,๘๕๖.๐๐
		วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	๒๓๐,๐๐๐.๐๐	๒๒๐,๗๑๘.๐๐
		วัสดุงานบ้านงานครัว	๑,๐๖๔,๕๐๐.๐๐	๕๒๖,๕๙๒.๙๐
		วัสดุก่อสร้าง	๑๗๐,๐๐๐.๐๐	๑๖๙,๙๗๕.๐๐
		วัสดุยานพาหนะและขนส่ง	๑๓๐,๐๐๐.๐๐	๓๑,๒๙๐.๐๐
		วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐๙,๖๓๓.๐๐
		วัสดุการเกษตร	๑๐,๐๐๐.๐๐	๓,๑๒๐.๐๐
		วัสดุเครื่องแต่งกาย	๖๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
		วัสดุกีฬา	๕๐,๐๐๐.๐๐	๔๙,๙๙๐.๐๐
		วัสดุคอมพิวเตอร์	๘๗,๐๐๐.๐๐	๖๖,๓๒๐.๐๐
		วัสดุอื่น	๑๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าไฟฟ้า	๘๓๐,๐๐๐.๐๐	๖๑๔,๑๙๙.๘๓
		ค่าบริการโทรศัพท์	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๒,๘๕๙.๒๖

		ค่าบริการไปรษณีย์	๒๘,๐๐๐.๐๐	๒๐,๕๔๙.๐๐	
		ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	๘๐,๐๐๐.๐๐	๖๖,๖๓๙.๖๐	
		ค่าเช่าพื้นที่เว็บไซต์ และค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้อง	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	
		รวม งบดำเนินงาน ๘,๐๘๗,๔๒๐.๐๐ ๕,๔๕๗,๓๗๑.๕๒			
งบลงทุน	ค่าครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	๙๑,๑๐๐.๐๐	๘๔,๐๐๐.๐๐	
		ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	๘๕๐,๐๐๐.๐๐	๘๔๘,๐๐๐.๐๐	
		ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	๑๕,๕๐๐.๐๐	๔,๕๐๐.๐๐	
		ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์หรืออิเล็กทรอนิกส์	๓๘,๕๐๐.๐๐	๓๘,๕๐๐.๐๐	
	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	ค่าก่อสร้างสิ่งสาธารณูปการ	๑,๖๘๔,๑๐๐.๐๐	๑,๒๑๓,๐๐๐.๐๐	
		ค่าปรับปรุงที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๕๗๗,๑๐๐.๐๐	๔๓๒,๓๒๐.๐๐	
		ค่าชดเชยสัญญาแบบปรับราคาได้ (ค่า K)	๖๖,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	
	รวม งบลงทุน ๓,๓๒๒,๓๐๐.๐๐ ๒,๖๒๐,๓๒๐.๐๐				
	งบเงินอุดหนุน	เงินอุดหนุน	เงินอุดหนุนส่วนราชการ	๒,๓๔๐,๐๐๐.๐๐	๒,๑๖๗,๓๐๐.๐๐
			เงินอุดหนุนรัฐวิสาหกิจ	๑,๔๑๐,๐๐๐.๐๐	๑,๓๗๘,๒๑๔.๒๖
รวม งบเงินอุดหนุน ๓,๗๕๐,๐๐๐.๐๐ ๓,๕๔๕,๕๑๔.๒๖					
งบรายจ่ายอื่น	รายจ่ายอื่น	รายจ่ายอื่น	๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	
	รวม งบรายจ่ายอื่น ๒๐,๐๐๐.๐๐ ๐.๐๐				
รวมสุทธิ ๓๒,๖๐๐,๐๐๐.๐๐ ๒๗,๒๕๐,๕๖๖.๗๔					

ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๖

การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ศักยภาพด้านโครงสร้างพื้นฐาน เศรษฐกิจ การศึกษา สาธารณสุข ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในภาพรวมของตำบลละแอ โดยใช้เทคนิค (SWOT Analysis) เพื่อประเมินผลสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น

การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis)	
จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses : W)
๑. เป็นแหล่งปลูกยางพาราที่มีคุณภาพ ๒. ผู้นำชุมชนมีความสามัคคีกัน ๓. มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม ๔. มีกลุ่มอาชีพต่างๆ ได้แก่ ทำสวนยางพารา, ค้าขาย, รับจ้าง, ทำนา, อาชีพอิสระ และข้าราชการ ๕. มีลำธารไหลผ่าน	๑. ไม่มีระบบชลประทาน ๒. ไม่มีระบบการบริหารจัดการน้ำแบบยั่งยืน ๔. ไม่มีแหล่งท่องเที่ยวในตำบล ๕. ประชาชนไม่มีอาชีพเสริมนอกเหนือจากอาชีพเกษตรกรรม ๖. ขาดตลาดกลางพืชผลทางการเกษตร ๗. พื้นที่ตำบลเป็นพื้นที่ราบลุ่มทำให้น้ำท่วมในช่วงฤดูน้ำหลากทุกปี

การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis)	
โอกาส (Opportunities : O) ๑. สามารถพัฒนาเป็นพื้นที่ปลูกยางพาราตามยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด และยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด ๒. สามารถพัฒนาตามนโยบายพัฒนาพื้นที่พิเศษจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๓. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดรัฐต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การจัดการ สาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง ๔. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตนเองและรองรับภารกิจถ่ายโอน ๕. เอกชน/ราชการ สนับสนุนกลุ่มอาชีพในพื้นที่และยกระดับสินค้าให้มีคุณภาพและเป็นที่รู้จักที่กว้างขวางมากขึ้น	อุปสรรค (Threats : T) ๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐบาลไม่มีความแน่นอน ๒. การเมืองระดับประเทศยังมีปัญหาความขัดแย้งทำให้การบริหารงานด้านนโยบายไม่มีความแน่นอน ๓. ปัญหาความรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๔. มีปัญหาน้ำท่วม ในบางพื้นที่ เมื่อฤดูน้ำหลาก ๕. ระเบียบกฎหมายไม่เอื้อต่อการบริหารจัดการเรื่องกรรมสิทธิ์ที่ดิน ๖. ราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ ๗. ความไม่ต่อเนื่องของบางกลุ่มอาชีพทำให้เมื่อก่อตั้งแล้วไม่ได้ดำเนินการต่อเนื่องจากสมาชิกไม่มีเวลาว่างหรือเล็งเห็นว่าผลตอบแทนน้อยเกินไปในช่วงเริ่มต้น

การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๑ การเปลี่ยนแปลงในประเทศที่จะส่งผลกระทบต่อ อบต.

- รัฐธรรมนูญฉบับใหม่จะส่งผลกระทบต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างไร
- แนวโน้มการยกฐานะจาก อบต. เป็นเทศบาลทั่วประเทศ
- แนวโน้มการควบรวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ในตำบลเดียวกันให้มีองค์กรเดียว
- การเพิ่มขึ้นหรือลดลงของการจัดสรรเงินงบประมาณให้ อบต.

๒ การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์สภาพพัฒนาท้องถิ่นในปัจจุบัน เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาส และภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาด้านๆ ของท้องถิ่น รวมทั้งการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในของท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานการณ์สภาพของท้องถิ่นในปัจจุบันโดยเป็นการตอบคำถามว่า “ปัจจุบันท้องถิ่นมีสถานการณ์การพัฒนาอยู่จุดไหน” สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคตต่อไป ทั้งนี้ โดยใช้เทคนิค SWOT analysis การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่ จุดแข็ง (Strength – S) จุดอ่อน (Weak – W) และปัจจัยภายนอก ได้แก่ โอกาส (Opportunity – O) และอุปสรรค (Threat – T) เป็นเครื่องมือ

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

แนวทางการพัฒนา	จุดแข็ง / โอกาส	จุดอ่อน/อุปสรรค
ด้านเศรษฐกิจ	จุดแข็ง (Strength – S) ตำบลละแอ มีเขตพื้นที่ตั้งอยู่ติดกับตำบลปะแต,ตำบลยะลา, ตำบลเปาะเล็ง อำเภอมือและตำบลยะหา อำเภอยะหา จังหวัดยะลา	จุดอ่อน (Weak – W) เนื่องจากเป็นพื้นที่ที่รองรับน้ำที่ไหลมาจากปะแตทำให้เกิดน้ำท่วมเกือบทุกปีในบางหมู่บ้าน และเกิดเหตุความไม่สงบบ่อยในถนนสายหลัก ทำให้ภาพติดลบในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้ ด้วยเทคโนโลยีการค้าในรูปแบบออนไลน์ให้ในร้านค้าในพื้นที่ ค่าขายได้น้อยลง อาชีพที่ไม่หลากหลายและบริบทพื้นที่เป็นเขาทำให้ประชากรว่างงานมากขึ้น
	โอกาส (Opportunity – O) พื้นที่เขตตำบลเป็นตำบลเชื่อมต่อกับอำเภอมือยะลา จึงเหมาะสมต่อการขนส่งโดยเฉพาะผลผลิตทางการเกษตร	อุปสรรค (Threat – T) เกิดปัญหาความไม่สงบในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นระยะอย่างต่อเนื่อง เกิดปัญหาหลักขโมยผลผลิตผลการเกษตรของชาวเกษตรในบางพื้นที่ ด้วยจากเศรษฐกิจที่ย่ำแย่
ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	จุดแข็ง (Strength – S) ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาอิสลาม จึงให้ความสำคัญกับการเรียนด้านศาสนา มีบุคลากรผู้มีความรู้ทางศาสนาอยู่เป็นจำนวนมาก มีโรงเรียนภาครัฐและเอกชนในพื้นที่	จุดอ่อน (Weak – W) เมื่อประชาชนให้ความสำคัญกับการเรียนศาสนาเป็นอันดับหนึ่ง และให้ความสำคัญกับการเรียนสายสามัญ เป็นอันดับรองเยาวชนบางรายจึงไม่เรียนต่อในระดับสามัญ ทำให้เยาวชนในพื้นที่ขาดความรู้ความเข้าใจในด้านต่างๆและขาดโอกาสในการหางานที่ดี
	โอกาส (Opportunity – O) เมื่อประชาชนมีความรู้ด้านศาสนาเป็นมากขึ้น จึงควรปรับปรุง และพัฒนาการเรียนรู้อย่างเช่น สถาบันทางการศึกษาในตำบลให้มีคุณภาพมากกว่าเดิม และเปิดกว้างในการเรียนการสอนส่งเสริมการเรียนรู้ต่อในประเทศอาหรับ	อุปสรรค (Threat – T) ขาดแคลนแหล่งเงินทุนในการพัฒนาสถาบันทางการศึกษา เนื่องด้วยทุนจากสถาบันอื่นที่มอบให้น้อยกว่า

แนวทางการพัฒนา	จุดแข็ง / โอกาส	จุดอ่อน/อุปสรรค
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	จุดแข็ง (Strength – S) ตำบลละแอมมีเส้นทางเข้าสู่ตำบลด้วยถนนลาดยางจากอำเภอยะหา – ละแอม ระยะทาง ๔ กิโลเมตรใช้เวลาในการเดินทางจากอำเภอถึงตำบลประมาณ ๑๐ นาที มีความเชื่อมโยงกับถนนในหมู่บ้านทุกสายในทำให้เกิดความสะดวกในการขนส่งสินค้า และสินค้าเกษตร รวมทั้งการสัญจรไปมา	จุดอ่อน (Weak – W) เส้นทางในหมู่บ้านชำรุด ขาดงบประมาณในการซ่อมแซม ทำให้ถนนบางพื้นที่ไม่สามารถสัญจรได้อย่างสะดวก และทำให้เกิดอุบัติเหตุในบ่อยครั้ง
	โอกาส (Opportunity – O) มีงบประมาณสนับสนุนจากภายนอก (เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) ในการก่อสร้าง	อุปสรรค (Threat – T) ในช่วงฤดูฝนเกิดน้ำท่วมทำให้ถนนเส้นทางในหมู่บ้านชำรุด ถนนบางพื้นที่ขาดไม่สามารถสัญจรได้
ด้านสาธารณสุข	จุดแข็ง (Strength – S) ตำบลละแอมมีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีกลุ่ม อสม.ในการดำเนินงานด้านสาธารณสุข ที่เข้มแข็ง	จุดอ่อน (Weak – W) ประชาชนส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ในเรื่องสุขภาพอนามัย มักจะรักษาแบบวิธีพื้นบ้านหรือยาสมุนไพร
	โอกาส (Opportunity – O) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมีการสนับสนุนด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่องทุกปี	อุปสรรค (Threat – T) ประชาชนในพื้นที่ไม่ค่อยให้ความร่วมมือในด้านสาธารณสุข อาทิเช่น การฉีดวัคซีนในเด็กแรกเกิด เป็นต้น
ด้านพัฒนาสังคม	จุดแข็ง (Strength – S) ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาอิสลาม ไม่มีการแบ่งฝักแบ่งฝ่าย ประชาชนมีความสามัคคีปรองดอง ช่วยเหลือซึ่งกันและกันเสมอ	จุดอ่อน (Weak – W) ประชาชนส่วนใหญ่เรียนด้านศาสนาอย่างเดียว มีการศึกษาด้านสามัญน้อย เยาวชนแต่งงานอายุน้อย ไม่มีความรู้ในการดูแลและพัฒนาตนเองและคนในครอบครัวเท่าที่ควร ให้ความสำคัญกับการศึกษาน้อยลง

แนวทางการพัฒนา	จุดแข็ง / โอกาส	จุดอ่อน/อุปสรรค
	โอกาส (Opportunity – O) มีการสนับสนุนส่งเสริมอาชีพจากหน่วยงานต่างๆจากภายนอกแก่ประชาชนทำให้มีรายได้มากยิ่งขึ้น	อุปสรรค (Threat – T) การแพร่ระบาดของยาเสพติด สิ่งอบายมุขในหมู่บ้านมีมากขึ้น อาชีพที่ไม่หลากหลายทำให้ประชากรว่างงานและเมื่อช่วงฤดูฝน ประชาชนในพื้นที่ที่ยึดอาชีพทำสวนยางจะไม่สามารถกรีดยางได้ จึงทำให้มีรายได้ไม่เพียงพอในการดำรงชีพของครอบครัว

๔.๓ สภาพปัญหาและอุปสรรค

จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ปัญหาทางสภาพที่ตั้งทางภูมิศาสตร์

ตำบลละแอมมีที่ตั้งอยู่ท่ามกลางเป็นส่วนใหญ่จึงประสบปัญหาการขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภค เกิดผลกระทบกว้างสร้างความเสียหายให้กับเกษตรกร เนื่องจากแหล่งน้ำธรรมชาติที่มีอยู่ในสภาพแห้งทั้งตำบลในช่วงฤดูน้ำหลาก พื้นที่ตำบลละแอมเกิดน้ำท่วม

๒. ปัญหาทางด้านเศรษฐกิจ

ได้แก่ ปัญหาความยากจนของประชากรที่มีรายได้เฉลี่ยเพียง ปีละ ๓๖,๐๐๐ บาทต่อคน ความยากจนของประชากรมาจากสาเหตุ ดังนี้

- ประชากรที่ไม่มีอาชีพ (ว่างงาน) เป็นจำนวนมากโดยเฉพาะประชากรในวัยแรงงาน
- ประชากรที่ประกอบอาชีพแต่มีรายได้ไม่เพียงพอ เนื่องจากประกอบอาชีพหลักเพียงอย่างเดียว เช่น การประกอบอาชีพเกษตรกรรมส่วนใหญ่มีลักษณะดั้งเดิม ยังต้องพึ่งพาธรรมชาติขาดความรู้ด้านเทคโนโลยี ขาดอุปกรณ์ ขาดพืชพันธุ์ที่เหมาะสม ตลอดจนการขาดการรวมกลุ่มในระบบกลุ่มหมู่บ้าน สำหรับการดำเนินการกลุ่มในหมู่บ้านก็มีปัญหาในการบริหารงาน ผลผลิตทางการเกษตรราคาตกต่ำ ราคาไม่แน่นอน
- เนื่องจากเศรษฐกิจในปัจจุบันที่ตกต่ำทำให้ การประกอบอาชีพของประชากรในชุมชนย่ำแย่เพิ่มขึ้น ภาวะเงินเฟ้อ รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย
- ด้วยพื้นที่ในตำบลละแอมเป็นป่าเขา ทำให้อาชีพในพื้นที่ไม่หลากหลายจึงเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้วัยแรงงานออกจากพื้นที่เพื่อไปหางาน มีเพียงผู้สูงอายุที่อยู่ในพื้นที่

๓. ปัญหาด้านสังคม

๓.๑ การแพร่กระจายของยาเสพติดในกลุ่มเยาวชนของตำบลละแอ มีอัตราการแพร่กระจายของยาเสพติดที่เพิ่มขึ้น

๓.๒ ประชาชนได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่

๓.๓ เยาวชนในพื้นที่ไม่ให้ความสำคัญในการศึกษาต่อ ส่วนมากจบระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และด้วยเศรษฐกิจที่ตกต่ำทำให้ เยาวชนต้องออกจากเรียนเพื่อทำงาน

๓.๔ เยาวชนในพื้นที่ขาดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันตนเองจากโรค และแต่งงานอายุน้อยทำให้เกิดความไม่พร้อมในการสร้างครอบครัวเป็นสาเหตุการหย่าร้างในครอบครัว ทำให้เด็กที่เกิดมาไม่ได้รับการดูแลเท่าที่ควร

๔. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๔.๑ ขาดการบริการไฟฟ้าสาธารณะริมทาง และมีไฟฟ้าใช้ไม่ทั่วถึง

๔.๒ ปัญหาประชาชนขาดน้ำดื่มที่สะอาด ในเขตพื้นที่ หมู่ที่ ๑ ,๒ ,๕ และ ๖ เนื่องจากระบบประปาหมู่บ้านไม่ได้มาตรฐาน

๔.๓ แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรไม่เพียงพอ ในฤดูแล้งจะขาดน้ำเพื่อการเกษตรในพื้นที่ตำบลละแอ เนื่องจากคูส่งน้ำเพื่อการทำนาตื้นเขิน ฝายน้ำล้นชำรุด คลองส่งน้ำไม่สามารถเก็บกักน้ำได้เพียงพอ

๔.๔ ถนนในตำบลชำรุดขาดงบประมาณในการซ่อมแซม ทำให้ประชาชนที่ใช้ถนนเกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง

๕. ปัญหาด้านสาธารณสุข

๕.๑ ปัญหาโรคติดต่อต่างๆ เนื่องจากประชาชนไม่สนใจวิธีการป้องกัน ไม่เข้าใจเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก และความสำคัญของการออกกำลังกาย

๕.๒ สถานีอนามัยขาดอุปกรณ์ที่สำคัญบางอย่าง เช่น เครื่องมือทันตกรรม

๕.๓ ประชาชนขาดความรู้ด้านสาธารณสุข

๕.๔ ประชาชนไม่ให้ความร่วมมือการฉีดวัคซีนในเด็กแรกเกิด ทำให้เด็กแรกเกิดในพื้นที่ไม่ได้รับวัคซีนตามเกณฑ์อายุ

๖. ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ประชาชนบางส่วนยังไม่สามารถใช้ภาษาไทยในการติดต่อสื่อสาร อันเนื่องจากเด็กและประชาชนบางส่วนยังไม่ได้รับการศึกษา ในขณะที่การจัดการศึกษานอกระบบ เช่น โรงเรียนตาดีกา ก็ยังมีปัญหา เพราะขาดเงินอุดหนุนจากรัฐ และประชากรในพื้นที่บางครอบครัวมีฐานะยากจนจึงส่งเสริมให้บุตรหลานทำงานมากกว่าเรียน

❖ ศักยภาพในการพัฒนาตำบล

ตำบลละแอ มีศักยภาพในการปลูกยางพาราเป็นส่วนใหญ่ รองลงมาเป็นไม้ผลตามฤดูกาล และเป็นข้าวนาปี ส่วนใหญ่ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ปัญหาอยู่ที่ความรู้ความเข้าใจ ทุน การยอมรับ และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของเกษตรกร นอกจากปลูกพืชดังกล่าวแล้ว การจัดทำไร่นาสวนผสมน่าจะเป็นกิจกรรมหนึ่งที่ศักยภาพพื้นที่เอื้ออำนวย และเกษตรกรปฏิบัติอยู่แล้ว เพียงแต่ขาดการจัดการที่ดี

❖ ข้อจำกัดในการพัฒนา

ข้อจำกัดในการพัฒนาตำบลละแอ ส่วนใหญ่เป็นข้อจำกัดในลักษณะดังนี้

๑. ข้อจำกัดในการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบต่อเนื่องและจริงจัง
๒. ข้อจำกัดในการกำหนดโครงการขึ้นอยู่กับเหตุปัจจัยอื่นมากกว่าการวิเคราะห์ปัญหา/ความต้องการอย่างแท้จริง
๓. ข้อจำกัดจากสภาพกายภาพ พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบมีลำคลองไหลผ่าน ซึ่งมีความเหมาะสมกับการเพาะปลูกหรือการเกษตรกรรม ปศุสัตว์ บางส่วนมีน้ำท่วมขังเพราะเป็นที่ราบลุ่ม
๔. ปัญหาความไม่สงบเรียบร้อยในพื้นที่

สรุปผล ข้อเสนอแนะ (Conclusion Observation and Suggestion)

ส่วนที่ ๗

๑. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

เป็นการติดตามความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่นำไปสู่ภาคปฏิบัติ (ดำเนินการจริง) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สรุปได้ ดังนี้

๑.๑ ความสำเร็จการพัฒนาตามยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลละแอได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม ที่สามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลละแอในภาพรวมตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑๑ โครงการ และโครงการ/กิจกรรม ที่นำเข้ามาสู่ข้อบัญญัติจำนวน ๔๕ โครงการ และ ปฏิบัติจริง จำนวน ๔๘ โครงการ เนื่องจากมีการเพิ่มเติมแผนในช่วงปีงบประมาณ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคนและสังคม โครงการที่สู่ภาคปฏิบัติ ๒๖ โครงการ จากจำนวนทั้งสิ้น ๓๒ โครงการ

๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการแก้ไขปัญหาความยากจน โครงการที่สู่ภาคปฏิบัติ ๑ โครงการ จากจำนวนทั้งสิ้น ๑ โครงการ

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ โครงการที่สู่ภาคปฏิบัติ ๗ โครงการ จากจำนวนทั้งสิ้น ๗ โครงการ

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยุทธศาสตร์การเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร โครงการที่สู่ภาคปฏิบัติ ๓ โครงการ จากจำนวนทั้งสิ้น ๘ โครงการ

๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โครงการที่สู่ภาคปฏิบัติ ๐ โครงการ จากจำนวนทั้งสิ้น ๐ โครงการ

๑.๒ ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วน ตำบลละแอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑) ผลการดำเนินงาน จำนวนโครงการทั้งสิ้น ๔๘ โครงการ

- ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๓๗ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๐๘
- ไม่ดำเนินการ จำนวน ๑๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๙๑

๒) ผลการเบิกจ่าย

- งบประมาณทั้งสิ้น ๑๗,๖๔๙,๕๒๐.๐๐ บาท เบิกจ่าย ๑๑,๖๘๙,๒๒๖.๑๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๒๒
- งบประมาณคงเหลือ ๕,๙๖๐,๒๙๓.๘๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๗๗

๑.๓ ผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อผลดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
ละแอในภาพรวมและรายยุทธศาสตร์การประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลละแอในภาพรวมและรายยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สรุปได้ดังนี้

๑.๓.๑ ผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลละแอในภาพรวม โดยภาพรวมประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย (X) คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐

๑.๓.๒ ผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลละแอ ในรายยุทธศาสตร์ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคนและสังคม โดยภาพรวมประชาชนมีความ
พึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย (X) = ๘.๗๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๗๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการแก้ไขปัญหาความยากจน
โดยภาพรวมประชาชนมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย (X) = ๘.๗๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๗๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
โดยภาพรวมประชาชนมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย (X) = ๘.๗๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๗๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยุทธศาสตร์การเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร โดยภาพรวม
ประชาชนมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย (X) = ๘.๘๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประชาชนมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย (X) = ๘.๘๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๗

๑.๔ ความเห็นซึ่งได้จากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วน
ตำบลละแอ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ในคราวประชุมครั้งที่
๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่วันศุกร์ ที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การ
บริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา ได้เสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วน
ตำบลละแอ สรุปได้ดังนี้

๑. โครงการก่อสร้าง ประเภทโครงสร้างพื้นฐาน เมื่อมีการดำเนินการแล้วเสร็จ องค์การบริหาร
ส่วนตำบลละแอ ควรสร้างเครือข่ายของคนในชุมชนเพื่อช่วยกันดูแลทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล
ละแอหรือช่วยกันแจ้งความเสียหายเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ เข้าไปดำเนินการต่อไป

๒. ควรมีการปรับปรุง/ทบทวนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอให้
มีความสอดคล้องกับปัจจุบัน

๓. เนื่องจากโครงการบางโครงการไม่มีในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ทำให้ต้องการ
เพิ่มเติมแผน และเร่งแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชนให้ได้มากที่สุด

ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ประชาชนอาจขาดการมีส่วนร่วมทางการเมืองกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพราะต้องเอาเวลาไปทำงานหาเงิน เพื่อปากท้องของตนเองก่อน หรือบางครั้งอาจมีส่วนร่วมไม่มาก ทำให้การจัดโครงการผู้เข้าร่วมโครงการเป็นคนเดิม ๆ รวมตลอดถึงปัญหาความยากจนของประชาชนจะสร้างความเข้มแข็งให้กับนโยบายประชานิยมไปโดยปริยายซึ่งอาจส่งผลกระทบทางลบในระยะยาว โดยเฉพาะอย่างยิ่งเป็นการส่งเสริมลักษณะนิสัยการพึ่งพิงรัฐอยู่ตลอดเวลาของประชาชน เป็นต้น

๒. สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศไม่ดี ทำให้ประชาชนยากจนเพิ่มขึ้นเป็นสาเหตุของปัญหาอื่นๆ ที่กระทบต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา ไม่ว่าจะเป็นปัญหายาเสพติด ปัญหาการว่างงานที่เพิ่มขึ้น ปัญหาประชาชนเรียกร้องในสิ่งที่สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้ามากกว่าสิ่งที่แก้ไขปัญหาดูอย่างยั่งยืน ซึ่งสวนทางกับระเบียบกฎหมายและการตรวจสอบอย่างเข้มข้นของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ที่พยายามจำกัดขอบเขตการตัดสินใจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเรื่องของการแจกของให้แก่ราษฎร

๓. งบประมาณยังมีไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานแก้ไขปัญหของประชาชน

๔. งาน/โครงการส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในด้านโครงสร้างพื้นฐานซึ่งคิดเป็นอัตราส่วนของงาน/โครงการ ต่องาน/โครงการแล้ว อยู่ในเกณฑ์ที่สูง

๕. การนำปัญหาความต้องการของชุมชนไปบรรจุไว้ในแผนพัฒนามีจำนวนมาก แต่งบประมาณที่ได้รับจัดสรรมีไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน การจัดเก็บข้อมูลปัญหาความต้องการยังไม่เป็นระบบและทันต่อความเปลี่ยนแปลงรวมทั้งยังขาดประสิทธิภาพที่ดีจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖. ให้เน้นโครงการที่มีความจำเป็น โครงการเร่งด่วน โดยจัดลำดับความสำคัญก่อน - หลังของแต่ละโครงการและดูงบประมาณเป็นองค์ประกอบ

๗. ขาดการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ

๘. มีการเพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ปรับปรุง/ทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น ทำให้มีขั้นตอนในการดำเนินการหลายขั้นตอน ใช้ระยะเวลาในการดำเนินการนาน

ข้อเสนอแนะ

คณะกรรมการติดตามฯ พิจารณาการติดตามและประเมินแผนพัฒนาท้องถิ่นฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้ข้อเสนอแนะว่า การดำเนินโครงการพัฒนาฯ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพต่อท้องถิ่นต้องเกิดจากการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน เปิดโอกาสให้ประชาชนเสนอ แสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ และเกิดจากการประสานความร่วมมือกันของทุกภาคส่วนราชการ เอกชน และรัฐวิสาหกิจ ที่ดำเนินกิจกรรมอยู่ในพื้นที่ตำบลละแอ ให้เกิดกระบวนการระดมความคิดให้เกิดการพัฒนาในพื้นที่ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ เป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการดังกล่าว เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่นฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ เป็นแผนพัฒนาฯ ที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. จัดลำดับความสำคัญของปัญหา ความเร่งด่วนของงาน/โครงการให้ตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง โดยให้ทุกภาคส่วนของสังคมก้าวเดินไปข้างหน้าพร้อมกันและไม่เน้นด้านใดด้านหนึ่งเป็นการเฉพาะเน้นให้องค์กรการจัดทำแผนคำนึงถึงปัญหาความต้องการที่แท้จริงของชุมชน และเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนให้มากที่สุด สร้างเครือข่ายองค์กรชุมชนให้เกิดการเรียนรู้และรู้เท่าทันเทคโนโลยีและความเปลี่ยนแปลงของระบบโลกไร้พรมแดน

๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัยเป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่องและมีความยืดหยุ่นโดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการดำเนินการ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ควรจะดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม/งานในทุกยุทธศาสตร์ให้บรรลุผลสำเร็จให้ครบทุกโครงการตามที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔. หากไม่สามารถดำเนินการเนื่องจากเหตุผลใดก็ควรจะชี้แจงให้ประชาชนทราบและเข้าใจและต้องหาทางแก้ปัญหาให้กับประชาชนได้ เมื่อประชาชนได้เข้าใจและปัญหาได้ถูกแก้ไขแล้วก็จะทำให้ประชาชนมีความพึงพอใจใจต่อองค์การบริหารส่วนตำบลละแอดีขึ้น

๕. จัดโครงการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำแผนให้แก่ประชาชน เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายเพื่อกระบวนการจัดทำแผนมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริงดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ดูแลพื้นที่และประชาชนในท้องถิ่น จึงควรเตรียมพร้อมในการแก้ไข ปรับปรุง ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นของตน

๖. ในการดำเนินการทบทวนแผนของแต่ละปี ควรตรวจสอบโครงการที่มีอยู่ในแผนว่าสามารถดำเนินการได้หรือไม่ และก่อนจะบรรจุโครงการเข้าแผนควรตรวจสอบพื้นที่ให้เรียบร้อย ไม่ใช่ว่าประชาชนเรียกร้องแล้วบรรจุลงแผนเพิ่มเติมทันที เพราะบางโครงการเมื่อถึงปีงบประมาณที่จะต้องดำเนินการปรากฏว่าไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากติดปัญหาต่างๆ จึงทำให้โครงการดังกล่าวถูกตัดไปทำให้ประชาชนไม่ได้รับสวัสดิการของรัฐเท่าที่ควร

คณะกรรมการ

ซ. คณะกรรมการ

๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

ชื่อ	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์	เบอร์มือถือ	email
นายอับลอรอนี ดอเลาะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	๐๗๓-๒๙๙๙๒๗	-	-
ผู้แทนภาคราชการ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังสำราญ	-	-	-
ผู้แทนภาคราชการ	เกษตรประจำตำบลละแ	-	-	-
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแ	๐๗๓-๒๙๙๙๒๗	-	-
นายกูอาดอนัน รังโชะ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละแ	๐๗๓-๒๙๙๙๒๗	๐๙๘-๕๖๓๔๒๔๑	laae.sao@gmail.com
นายอับลอรอยะ อับลเลาะ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละแ	๐๗๓-๒๙๙๙๒๗	๐๙๘-๔๑๖๘๙๙๗	laae.sao@gmail.com
นายอับลเลาะห์ มะแซ	สมาชิกสภา อบต.ละแ หมู่ที่ ๖ บ้านปือรือ	๐๗๓-๒๙๙๙๒๗	๐๘๖-๒๙๓๗๙๗๒	laae.sao@gmail.com
นางกรือซง เต๊ะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	๐๗๓-๒๙๙๙๒๗	-	-

ชื่อ	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์	เบอร์มือถือ	email
นายมะร่อเซ๊ะ สะมะแอ	ผู้แทนประชาคม หมู่ที่ ๑ บ้านละแอ	๐๗๓-๒๙๙๙๒๗	-	laae.sao@gmail.com
นายอับดุลรอแม ปานาวา	ผู้แทนประชาคม หมู่ที่ ๔ บ้านกูแบรายอ	๐๗๓-๒๙๙๙๒๗	-	laae.sao@gmail.com
นายบอโรเฮง ดอเล๊ะ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ	๐๗๓-๒๙๙๙๒๗	๐๙๓-๖๕๑๘๑๔๓	laae.sao@gmail.com
นายมะร่อปี เจ๊ะมะสาแล	สมาชิกสภา อบต.ละแอ หมู่ที่ ๕ บ้านชะเมา	๐๗๓-๒๙๙๙๒๗	๐๙๓-๒๑๗๒๙๑๒	laae.sao@gmail.com
นายมะยือดี อับดุลเลาะ	สมาชิกสภา อบต.ละแอ หมู่ที่ ๓ บ้านกือยา	๐๗๓-๒๙๙๙๒๗	๐๘๙-๒๙๕๕๕๑๒	laae.sao@gmail.com
นางซารียะ คูมีแด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	๐๗๓-๒๙๙๙๒๗	-	-
นายวิทยา อูเซ็ง	ผู้แทนประชาคม หมู่ที่ ๒ บ้านตาเปาะ	๐๗๓-๒๙๙๙๒๗	-	laae.sao@gmail.com
นางปาสีชะ วงศ์สันติศาสน์	หัวหน้าสำนักปลัด	๐๗๓-๒๙๙๙๒๗	๐๘๙-๙๗๗๒๑๕๔	
ผู้แทนภาคราชการ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพภูแบรายอ	-	-	-

๒. คณะกรรมการติดตามแผน

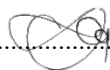
ชื่อ	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์	เบอร์มือถือ	email
นายกอแข็ง สาเฮาะ	ผู้แทนประชาคม	๐๗๓๒๙๙๙๒๗		
นางซารียะ ดุมีแด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	๐๗๓๒๙๙๙๒๗		
นางสาวมารีนา สามะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๐๗๓๒๙๙๙๒๗	๐๘๓๑๖๘๙๖๑๘	-
นางปาสีซะ วงศ์สันติศาสน์	หัวหน้าสำนักปลัด	๐๗๓๒๙๙๙๒๗	๐๘๙-๙๗๗๒๑๕๔	
นายไมยฮดี ดอเลาะ	ผู้อำนวยการกองช่าง	๐๗๓๒๙๙๙๒๗	๐๘๑๓๘๘๘๙๙๓	
ผู้แทนภาคราชการ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังสำราญ	๐๗๓๒๙๙๙๒๗		
นายมะกือรี มะสะแลแม	ส.อบต.ละแอ หมู่ที่ ๒ บ้านตาเปาะ	๐๗๓๒๙๙๙๒๗	๐๙๓-๗๑๖๔๖๑๗	
นายมุฮัมมัดฮาฟิส กาโป	ส.อบต.ละแอ หมู่ที่ ๑ บ้านละแอ	๐๗๓๒๙๙๙๒๗	๐๘๒-๘๒๑๗๗๕๔	
นายวิทยา อุเซ็ง	ผู้แทนประชาคม	๐๗๓๒๙๙๙๒๗		
นางยอับดุลรอณี ดอเลาะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	๐๗๓๒๙๙๙๒๗		
นายมาฮามัดกาตาลี ลาเตะ	ส.อบต.ละแอ หมู่ที่ ๔ บ้านกูแบรายอ	๐๗๓๒๙๙๙๒๗	๐๖๒-๒๒๑๔๒๐๘	

๓. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ชื่อ	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์	เบอร์มือถือ	email
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแ	๐๗๓๒๙๙๙๒๗	๐๘๐-๗๑๓๕๘๑๑	darina๗๘๙@gmail.com
นายไมยยิตี ดอเลาะ	ผู้อำนวยการกองช่าง	๐๗๓๒๙๙๙๒๗	๐๘๑๓๘๘๘๙๙๓	-
นางสาวสุชัยณี วานี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๐๗๓๒๙๙๙๒๗	๐๘๗๒๙๙๙๗๐๒	
นางกรือซง เต๊ะ	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น หมู่ที่ ๕ บ้านบ้านชะเมา	๐๗๓๒๙๙๙๒๗		
นายกอเซ็ง สาเฮาะ	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น หมู่ที่ ๑ บ้านละแ	๐๗๓๒๙๙๙๒๗		
นางเจ๊ะซง ปานาวา	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น หมู่ที่ ๔ บ้านกูแบรายอ	๐๗๓๒๙๙๙๒๗		
นายพันธวัฒน์ ดินเตบ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน หัวหน้าสำนักปลัด	๐๗๓๒๙๙๙๒๗	๐๙๘๖๗๐๓๑๐๙	
นางสาวมารีนา สามะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๐๗๓๒๙๙๙๒๗		

ทั้งนี้ หากประชาชนทุกท่านหรือหน่วยงานราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องมีข้อสงสัยหรือมีความประสงค์จะเสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ การบริหารงาน ของอบต.ละแอ
เพื่อจะได้พิจารณาการวางแผนพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ในระยะต่อไป
จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗



(นายกูอาดอนัน รงโซะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

