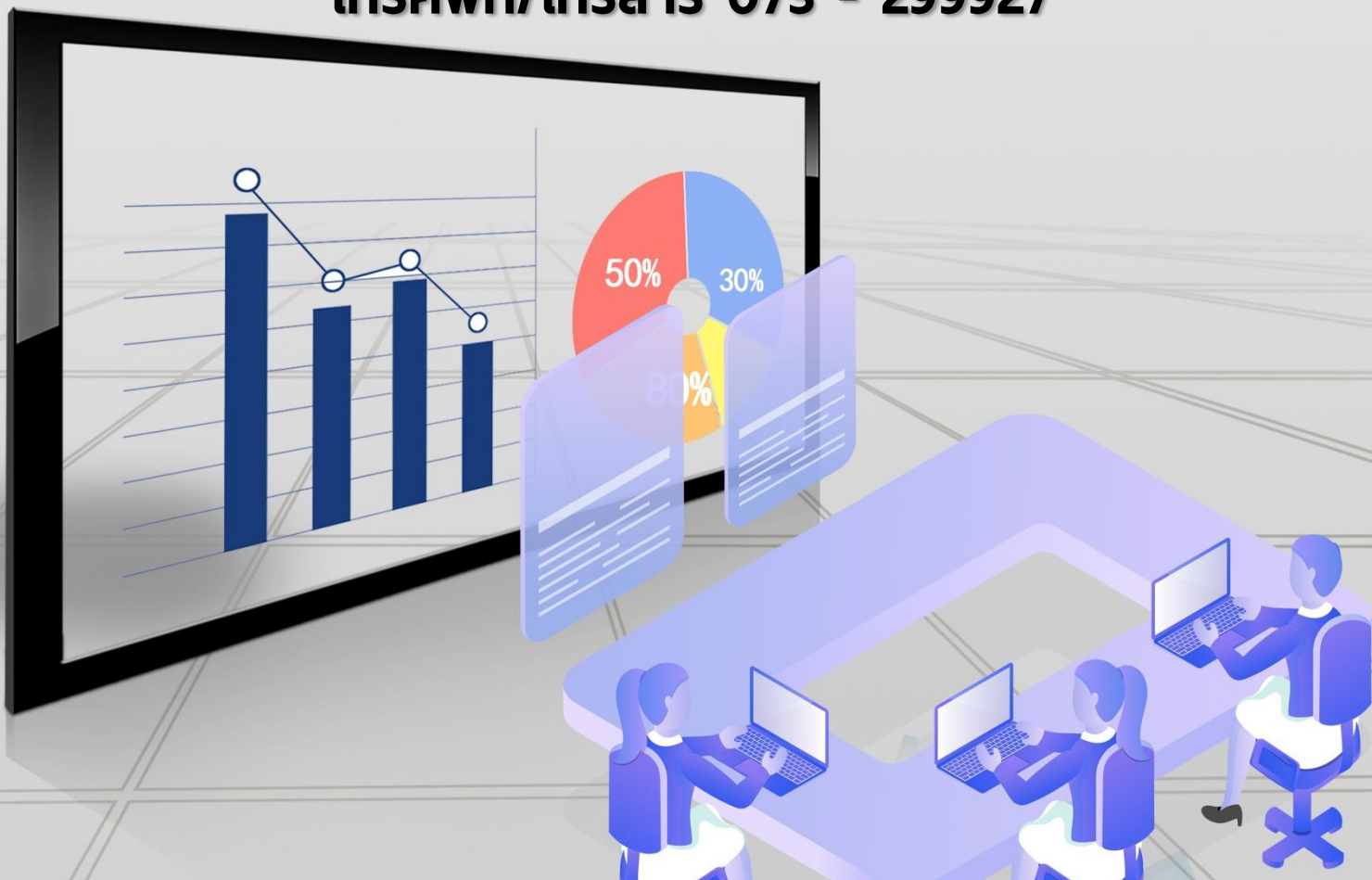


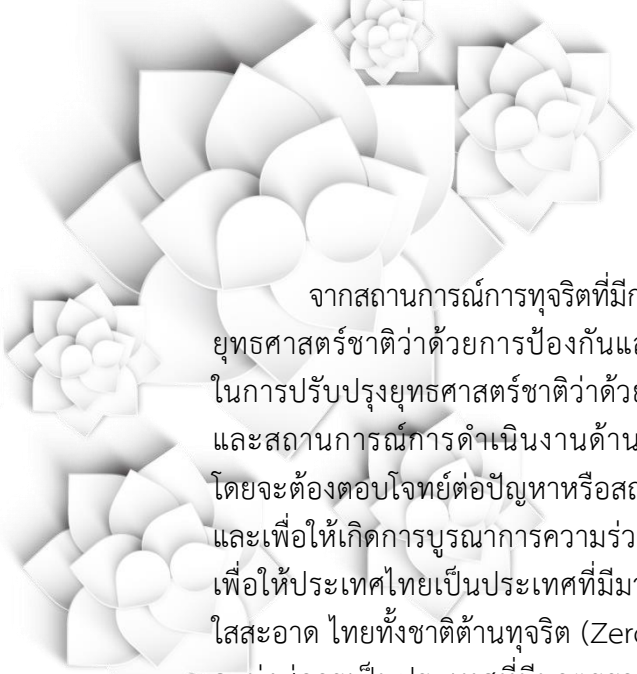


แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2561 - 2564)

โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลแอ
ตำบลแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา
โทรศัพท์/โทรสาร 073 - 299927





คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้าจะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลละแอจึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

มกราคม ๒๕๖๑

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร.....๑
- หลักการและเหตุผล.....๒
- วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ประโยชน์ของการจัดทำแผน.....๔

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

- บัญชีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) แยกตามมิติ.....๖
- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต.....๖
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต.....๘
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน.....๑๐
- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ.....๑๑
- ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓ รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต.....๑๓
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต.....๓๖
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน.....๖๒
- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ.....๗๖
- ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภาคผนวก

- สำเนาประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
- และคณะกรรมการประเมินผลและติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

☐ ลักษณะการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจ และขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะของปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบของภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจบารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

☐ สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎ ระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้ จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรมคุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่าคนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

หมายเหตุ : การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น เป็นเพียงตัวอย่างของสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งสามารถนำ SWOT Analysis และ McKinsey's ๗s หรือทฤษฎีอื่นๆ มาใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งได้ตามความเหมาะสม

๒. หลักการเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติเป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อเนื่องกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคี

ภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption - UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่ง คือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมา ข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน ต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพจน์มิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลละแอจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพจน์มิชอบภาครัฐ เพื่อให้ทุกกอง/สำนักในองค์การบริหารส่วนตำบลละแอใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ และเพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการ

ดำเนินการเรื่องโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment - ITA) อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม ทั้งนี้ ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๓.๑ เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓.๓ เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓.๕ เพื่อพัฒนาระบบกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๔.๒ เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๔.๓ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔.๔ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๔.๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๕.๑ ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๕.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๕.๓ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕.๔ สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕.๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

มิติที่	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑. โครงการรู้รักษ์ สามัคคี พลเมืองดี ตามวิถีประชาธิปไตย	-	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	สำนักปลัด
		๒. โครงการปลูกป่าชุมชนเฉลิมพระเกียรติ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๓. โครงการคัดแยกขยะ ลดมลพิษ เพื่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๔. โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองคลัง
		๕. โครงการออกสำรวจทรัพย์สินที่เข้าข่ายต้องเสียภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ	-	-	-	-	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ระดับปฐมวัยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านละแอ	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๒. โครงการอบรมเยาวชนแกนนำ ๔ ดี (๔D) รู้รักสามัคคีพัฒนาท้องถิ่น	-	-	-	๒๐,๐๐๐	
		๓. โครงการค่ายคุณธรรมจริยธรรมนำใจ แก้ไขปัญหายาเสพติด	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๔. โครงการพัฒนาจิตสำนึกเด็กและเยาวชน “โตไปหนูไม่โกง”	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๕. โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

มติที่	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	๑. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การ บริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๒. มาตรการป้องกันการรับสินบน	-	-	-	-	
		๓. กิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน	-	-	-	-	
		๔. มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลและ	-	-	-	-	
		๕. โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๖. กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการ บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ ประชาชนโดยเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ	-	-	-	-	
		๗. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	กองคลัง
		๘. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง	-	-	-	-	

มติที่	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี	๑. โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๒. มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	
		๓. มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	
		๔. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	-	-	-	-	
		๕. มาตรการการออกคำสั่ง มอบหมายงานของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	
		๖. โครงการให้บริการประชาชนในช่วงเวลา พักเที่ยง	-	-	-	-	ทุกกอง/สำนัก
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่บุคคลใน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๑. โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม”	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๑. มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๒. มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหาร งานบุคคล	-	-	-	-	
		๓. โครงการการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราว ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ	-	-	-	-	
		๔. มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	-	-	-	

มติที่	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
		๕. มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ					สำนักปลัด
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑. มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๒. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๓. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	-	-	-	-	กองคลัง
		๔. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑. โครงการจัดเวทีประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๒. โครงการเวทีประชาคมเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๓. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

มติที่	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๒. มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วม เป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ๓. มาตรการติดตามและประเมินผลโครงการ/ แผนงานของคณะกรรมการติดตามประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ในการดำเนินการ	-	-	-	-	สำนักปลัด
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุง กลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงาน การควบคุมภายในตามที่คณะ กรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑. มาตรการจัดทำตรวจสอบภายในประจำปี งบประมาณ ๒. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี ๓. โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๔. มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุม ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลละแ	-	-	-	-	ทุกกอง/สำนัก
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชน มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือ การบริหารราชการ ตามช่องทางที่ สามารถดำเนินการได้	๑. มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วม เป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ๒. มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ	-	-	-	-	ทุกกอง/สำนัก
			-	-	-	-	

มติที่	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระบบกฎหมายท้องถิ่นผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	สำนักปลัด
		๒. กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา อบต.	-	-	-	-	
		๓. กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	-	-	-	-	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	สำนักปลัด

มิติที่ ๑ : การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ : ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

❖ **ชื่อโครงการ/กิจกรรม :** โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และประกอบกับประกาศประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ อีกอย่างที่ไม่ได้ขาดคือ คุณธรรมจริยธรรม เพราะคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง การประพฤติปฏิบัติอันถูกต้องดีงามทั้งกาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจที่จะเข้ามารับบริการที่องค์กรนั้นๆ ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ได้รับการประเมินคัดเลือกจากสำนักงาน ป.ป.ช. ตามโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริตในการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดีเด่นและที่ดี และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านคน ได้แก่ บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงพนักงานจ้าง จึงได้มีการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ดังกล่าวนี้นี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต
- ๒.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- ๒.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ๒.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. เป้าหมาย : ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถมาถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ในการปลูกจิตสำนึก

การต่อต้านการทุจริต ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม และมีการศึกษาดูงาน หรือทำกิจกรรมนอกสถานที่ ในบางโอกาส

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ : ปีละ ๑ ครั้ง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ : ๒๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

☐ ตัวชี้วัด : ประชาชนผู้มารับบริการที่องค์การบริหารส่วนตำบลละแประเมินความพึงพอใจ การปฏิบัติงานของพนักงาน โดยใช้แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

☐ ผลลัพธ์ : ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลละแ เกิดจิตสำนึก ที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล

๑. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหาร และการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึก ในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้ง สามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรัง ที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไข ปัญหา การทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วน ในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัย การทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไก การนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำ หลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครอง ของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบ และการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้าง มาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์ แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๒.๒ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti - Corruption)

๒.๓ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๒.๔ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย : ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๕.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๕.๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๕.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ : ปีละ ๑ ครั้ง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม

๙.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti - Corruption)

๙.๓ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๙.๔ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลละแ ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหาร ส่วนตำบลละแ พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอน การลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลละแ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้อง ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๓๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลละแอได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๒.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชน ทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๒.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบต่อข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๒.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต : คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์ มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตาม มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๗. งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ ผลประโยชน์ทับซ้อน ” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทุกคน ทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นท้องถิ่นไทย ใสสะอาด

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต : คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๗. งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

☐ ตัวชี้วัด : พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

☐ ผลลัพธ์ : พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึงการต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลละแอจึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดหาเครื่องมือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๒.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ศึกษาและรวบรวมข้อมูล

๕.๒ จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕.๓ ตรวจสอบความถูกต้องของคู่มือ

๕.๔ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕.๕ แจกจ่ายให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : มาตรการการสร้างความรู้ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๑. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๒.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๒.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลละแให้มีประสิทธิภาพได้คนดีคนเก่งเข้ามาทำงาน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต : จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน โดยนำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๕.๒ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๕.๓ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๕.๔ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

☐ ตัวชี้วัด

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ จำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

☐ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลละแมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓

- การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลละแมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑. หลักการและเหตุผล

การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict Of Interests) ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิด

ต่อกฎหมายหรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่รับผิดชอบ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรม การแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ เอื้อประโยชน์ให้แก่ญาติ พี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณ ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่นอันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น ก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวมในหลายรูปแบบ ซึ่งเป็นปัญหาทางการบริหารในปัจจุบัน และยังสะท้อนถึงการขาดหลักธรรมาภิบาลเป็นอุปสรรคต่อการบริหารองค์กร ส่งผลกระทบถึงการพัฒนาประเทศ องค์การบริหารส่วนตำบลละแอให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในสถาบันทุกระดับถือปฏิบัติ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมสำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๒.๒ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ เป็นไปตามเจตจำนงสุจริตตามแนวนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลละแอในด้านความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานในทุกระดับ

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต : จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๕.๒ ประกาศเผยแพร่มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๕.๓ ดำเนินงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม เสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันเป็นผู้ที่มุ่งมั่นปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ ตามมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๕.๔ สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอมีความโปร่งใสและเป็นธรรม สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร

๑. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งได้กำหนดให้มีการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภาครัฐในทุกกระดับ เพื่อตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งเน้นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว ซึ่งประกอบด้วยนโยบายและแนวทาง ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอทุกคนถือปฏิบัติ และดำเนินการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรสามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมขององค์การที่เปลี่ยนแปลงไปตามสภาพแวดล้อมภายนอกอย่างเหมาะสมได้ (Adaptability)

๒.๒ บุคลากรมีพฤติกรรม แนวคิดที่นำไปสู่การปฏิบัติงานที่สอดคล้องเป้าหมายขององค์การและส่งผลให้ผลงานโดยรวมขององค์การเพิ่มขึ้น

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอมีส่วนร่วมในการกำหนดวัฒนธรรมองค์การที่คาดหวังจะเอื้อต่อการสนับสนุนการดำเนินงานตามกลยุทธ์และเป้าหมายให้ชัดเจน รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรมให้เอื้อต่อการกระจายอำนาจการตัดสินใจวัฒนธรรมความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน การเรียนรู้ ทั้งในระดับองค์การและผู้ปฏิบัติงาน การส่งเสริมให้บุคลากรทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบและหลักจริยธรรม

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ศึกษาวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๕.๒ ประเมินวัฒนธรรมองค์การที่เป็นอยู่ปัจจุบัน

๕.๓ วิเคราะห์วัฒนธรรมองค์การที่ต้องการปรับเปลี่ยน

๕.๔ กำหนดแนวทางสนับสนุนและผลักดันวัฒนธรรมที่ต้องการ

๕.๕ วัดผลและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว

ภารกิจตามมิติ : ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการรู้รัก สามัคคี พลเมืองดี ตามวิถีประชาธิปไตย

๑. หลักการและเหตุผล

พลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตย คือ คนที่ยึดหลักประชาธิปไตยในการดำรงชีวิต ปฏิบัติตนอยู่ในจริยธรรมที่ดีงาม ประพฤติตนในกรอบของสิทธิเสรีภาพ และหน้าที่ของการเป็นพลเมืองดี รวมทั้งช่วยส่งเสริมให้ผู้อื่นปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี การมองเห็นคุณค่าของวิถีประชาธิปไตยจะช่วยให้สังคมมีความมั่นคงปลอดภัยและสงบสุขมากขึ้น สังคมโลกในปัจจุบันมุ่งเน้นความเป็นประชาธิปไตยในวิถีชีวิตประจำวันกันมากขึ้น ดังจะเห็นได้จากภาวะที่ประชาชนในแต่ละภูมิภาคเกิดความตื่นตัว เรียกร้องให้มีการใช้ระบอบประชาธิปไตยเป็นระบบในการปกครองประเทศของตน ผ่านการแสดงออกด้วยวิธีการต่างๆ เช่น การเดินขบวนชุมนุมโดยสงบและสันติ การลงประชามติในการดำเนินกิจกรรมอันส่งผลต่อผลประโยชน์ของส่วนรวม และการไปใช้สิทธิเลือกตั้ง เป็นต้น อย่างไรก็ตามยังปรากฏภาพความรุนแรงซึ่งเกิดจากความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองภายใต้ระบอบประชาธิปไตยไม่ถูกต้อง การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาธิปไตยอย่างถูกต้องโดยไม่เลือกชนชั้นต่อประชาชน จึงเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับทั่วโลกโดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศที่กำลังพัฒนาประเทศไทย มีการปกครองในระบอบประชาธิปไตยมายาวนานกว่า ๗๙ ปี นับแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๔๗๕ และต่อมาพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๗ ทรงพระราชทานรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย วันที่ ๑๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๔๗๕ ถือเป็นรัฐธรรมนูญฉบับแรกที่ก่อเกิดรูปแบบการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขในระบบรัฐสภาและถือเป็นกฎหมายสูงสุดของปวงชนชาวไทยภายใต้การปกครองในระบอบประชาธิปไตย ซึ่งภายหลังจากนี้อาจถือได้ว่าประชาธิปไตยในประเทศไทยได้ดำเนินต่อมาอย่างขาดประสิทธิภาพ เนื่องจากกลุ่มคนที่เข้าใจความเป็นประชาธิปไตยนั้นมีเพียงส่วนน้อยเท่านั้น ประชาชนทั่วไปรวมถึงคนยากจนที่ขาดการศึกษา ขาดความรู้ความเข้าใจในประชาธิปไตย คือ กลุ่มคนส่วนมากที่ไม่ได้รับการสนใจในการให้ความรู้อย่างเพียงพอ จึงทำให้เกิดปัญหาต่างๆตามมามากมาย และยังเป็นที่มาของการเปลี่ยนรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยถึง ๑๙ ฉบับ ทั้งที่มาจาก การลงประชามติของประชาชน และมาจากการรัฐประหาร ดังนั้น การส่งเสริมและการพัฒนาประชาธิปไตยจึงถือเป็นวาระสำคัญของประเทศชาติในการแก้ปัญหาซึ่งต้องใช้ความพยายามและความร่วมมือจากทุกฝ่ายเพื่อให้เกิดความเป็นประชาธิปไตยอย่างสมบูรณ์แท้จริง ซึ่งพลังสำคัญในการขับเคลื่อนประชาธิปไตยให้ก้าวเดินต่อไปข้างหน้าได้ คือ พลังของเยาวชนและประชาชนไทยซึ่งเป็นกำลังสำคัญของประเทศชาติ ซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญในอนาคต สิ่งสำคัญคือ การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองมากขึ้น และพัฒนาศักยภาพของเยาวชนให้สามารถสร้างเครือข่ายด้านประชาธิปไตยได้อย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ความสำคัญของเยาวชนกับการมีบทบาทต่อประชาธิปไตยอย่างเท่าเทียมกันเพื่อป้องกันความเหลื่อมล้ำตามหลักการทางประชาธิปไตย

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแฉะจึงจัดทำโครงการอนุรักษ์สามัคคี พลเมืองดี ตามวิถีประชาธิปไตย” ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณลักษณะการเป็นพลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตย อันประกอบไปด้วยคุณธรรมจริยธรรม และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความตระหนักในสิทธิ เสรีภาพของตนตามรัฐธรรมนูญ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกสาธารณะ ในการดำเนินชีวิตตามวิถีประชาธิปไตย

๒.๔ เพื่อให้ประชาชนที่ผ่านการอบรมนำองค์ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการโครงการไปขยายผลหรือเผยแพร่ต่อในครอบครัวและชุมชน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลแฉะ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน และประชาชนทั่วไปในตำบลแฉะ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลแฉะ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณตามโครงการฯ

๕.๒ ทำหนังสือแจ้งหน่วยงานเพื่อขอความอนุเคราะห์วิทยากร

๕.๓ ดำเนินการตามโครงการฯ

๕.๔ ติดตามผลการดำเนินโครงการฯ และสรุปผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ๑๕,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแฉะ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมโครงการมีความพึงพอใจและสามารถยึดเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตประจำวัน

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการปลูกป่าชุมชนเฉลิมพระเกียรติ

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ครบ ๖๕ รอบ ในวันศุกร์ที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีความสามัคคีของประชาชนทุกหมู่เหล่าและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร พระชนมพรรษาครบ ๖๕ รอบ ในวันศุกร์ที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยกำหนดให้บุคลากรในสังกัดร่วมกับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแฉะ โรงเรียนในพื้นที่ตำบลแฉะ และประชาชนในพื้นที่ จำนวน ๑๐๐ คน ปลูกต้นไม้ในที่สาธารณะจำนวน ๒๐๐ ต้น ในวันศุกร์ที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ พื้นที่ป่าองค์การบริหารส่วนตำบลแฉะ อำเภอยะหา

จังหวัดยะลา เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล และเป็นการป้องกันรักษาทรัพยากรป่าไม้ที่เหลือให้คงอยู่ และการฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ที่เสื่อมโทรมให้ฟื้นคืนความอุดมสมบูรณ์สร้างความชุ่มชื้น เพิ่มออกซิเจนในอากาศ และลดสภาวะโลกร้อน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร พระชนมพรรษา ครบ ๖๕ รอบ ในวันศุกร์ ที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการปลูกป่าถวายเป็นพระราชกุศล

๒.๓ เพื่อร่วมกันฟื้นฟูป่าไม้ให้อุดมสมบูรณ์ ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์จากไม้ที่ปลูกได้

๒.๔ เพื่อสร้างความชุ่มชื้น เพิ่มออกซิเจนในอากาศ และลดสภาวะโลกร้อน

๒.๕ เพื่อสร้างระบบนิเวศน์เกิดความสมดุลธรรมชาติ และให้ประชาชนตระหนักในการรักษาสิ่งแวดล้อม

๒.๖ เพื่อปลูกฝังให้ประชาชนมีความรักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแะ ผู้นำชุมชน โรงเรียนในพื้นที่ ตำบลแะ และประชาชนในพื้นที่ปลูกต้นไม้ในที่สาธารณะ จำนวน ๒๐๐ ต้น

๔. พื้นที่ดำเนินการ : พื้นที่ป่าไม้ในตำบลแะ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแะจัดทำโครงการและแผนงาน เพื่อดำเนินการมุ่งเน้นให้บุคลากร ในสังกัด ผู้นำชุมชน โรงเรียนในพื้นที่ตำบลแะ และประชาชนในพื้นที่ ร่วมกันปลูกและดูแลรักษาต้นไม้ ซึ่งทำให้เกิดการมีส่วนร่วมในการปลูกป่าถวายเป็นพระราชกุศล

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเตรียมการจัดงาน

๕.๓ ปลูกต้นไม้ตามโครงการฯ

๕.๔ รายงานผลการดำเนินการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ๒๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแะ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : องค์การบริหารส่วนตำบลแะมีพื้นที่ป่าและสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการคัดแยกขยะ ลดมลพิษ เพื่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาขยะมูลฝอยเป็นปัญหาที่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องต้องให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือ ในการแก้ไขกันอย่างเต็มความสามารถเพราะเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชนทุกระดับและนับวันจะทวีความรุนแรง มากยิ่งขึ้น ทั้งนี้เนื่องจากความเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากร ตลอดจน พฤติกรรมการอุปโภคบริโภคของคนเราได้เปลี่ยนไป จากเดิมที่เคยใช้ตะกร้าเวลาไปจ่ายตลาด ใช้ปิ่นโต ใส่อาหาร ใช้ใบบัวหรือใบตองห่ออาหาร แต่ปัจจุบันมีการใช้สินค้าที่มีบรรจุภัณฑ์จำพวก พลาสติก โฟม แก้ว กระดาษ โลหะ อลูมิเนียม เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ทำให้เกิดมลพิษสูงขึ้นตามไปด้วย ผลกระทบที่ตามมา มีทั้งความสูญเสีย ทางด้านสิ่งแวดล้อม ก่อให้เกิดมลพิษทางน้ำ ดินเสื่อมสภาพ ความเสียหายจากเหตุรำคาญส่งกลิ่นเหม็นรบกวน รวมถึงเป็นแหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์พาหนะนำโรค เสียหายต่ออุตสาหกรรมการท่องเที่ยวความสูญเสีย

ทางด้านเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมงบประมาณของรัฐที่ใช้ในการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย

องค์การบริหารส่วนตำบลละแ้วมีความตระหนักในภารกิจดังกล่าว จึงได้จัดทำ “โครงการคัดแยกขยะลดมลพิษ เพื่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม” ขึ้น เพื่อสร้างความตระหนักและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการลดปริมาณขยะมูลฝอยและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อแก้ปัญหาด้านการสาธารณสุขและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดีขึ้น รวมถึงเป็นการสร้างรายได้และความคุ้มครองให้กับสมาชิกในครัวเรือนด้วย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างให้ประชาชนทุกครัวเรือนมีการคัดแยกขยะก่อนทิ้ง จากแหล่งกำเนิดขยะ โดยคัดแยกออกเป็นขยะอินทรีย์ ขยะทั่วไป ขยะรีไซเคิล และขยะอันตราย

๒.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการใช้ประโยชน์จากขยะแต่ละประเภท

๒.๓ เพื่อลดปริมาณการผลิตขยะมูลฝอยจากแหล่งกำเนิดซึ่งเป็นแนวทางที่ดีที่สุดในการลดปริมาณขยะและความเป็นพิษของขยะมูลฝอย

๒.๔ เพื่อป้องกันปัญหามลพิษที่เกิดขึ้นในอนาคต

๒.๕ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบเกี่ยวกับสถานการณ์ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดการขยะขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ้วและเกิดความตระหนัก มีจิตสำนึกหันมาจัดการขยะด้วยตนเอง โดยยึดหลักผู้ก่อให้เกิดขยะคือ ผู้รับผิดชอบในการจัดการขยะสามารถลดงบประมาณในการจัดการขยะและนำงบประมาณที่ลดได้ไปพัฒนาในเรื่องอื่นที่มีความจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๒.๖ เพื่อบูรณาการกับทุกภาคส่วนในการจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย : ประชาชนในพื้นที่ตำบลละแ้ว

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแ้ว อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมร่วมกับประชาคมของชุมชนเพื่อสะท้อนสภาพปัญหาด้านสุขาภิบาลและแนวทางการจัดการขยะของหมู่บ้าน/ชุมชนนั้นเพื่อให้ทราบสภาพที่แท้จริงและการจัดการบ้านเรือนในหมู่บ้าน/ชุมชนและร่วมกันวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางเพื่อแก้ไขปัญหาโดยให้เน้นถึงการมีส่วนร่วมของชุมชนในเรื่องการจัดการด้านสุขาภิบาลในชุมชน แนวทางการจัดการขยะ เพื่อดำเนินงานในระดับครัวเรือน และพัฒนาเป็นอาสาสมัครรณรงค์การคัดแยกขยะ และตกลงกติกาการดำเนินงานของกลุ่มให้ชัดเจน

๕.๒ ประชุมชี้แจงรายละเอียดโครงการแก่แกนนำชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ ชุมชนร่วมกันรณรงค์ จัดการสิ่งแวดล้อมบริเวณบ้าน และชุมชนให้น่าอยู่ เน้นปลูกจิตสำนึกสมาชิกให้ตระหนักในการรักษาความสะอาด โดยกิจกรรมกำจัดขยะครั้งใหญ่ในชุมชน เพื่อเป็นการสร้างกระแสและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันทั้งหมู่บ้าน

๕.๔ อบรรมให้ความรู้การจัดการขยะอย่างครบวงจรโดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ แก่ประชาชนในหมู่บ้านและอสม. เพื่อเป็นผู้ถ่ายทอดความรู้เรื่องการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน

๕.๕ จัดเวทีประชาคมตัวแทนครัวเรือน หมู่บ้าน ทุกหมู่บ้าน เพื่อวิเคราะห์ปัญหา/วางแผนแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย

๕.๖ คัดเลือกแกนนำกลุ่ม อสม. กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มเยาวชน และตัวแทนกลุ่มทุนต่างๆ ในพื้นที่เพื่อเป็นผู้นำในการดำเนินกิจกรรม

๕.๗ จัดตั้งกลุ่มกิจกรรมการจัดการขยะ เช่น กลุ่มเก็บขยะสะสมขายเป็นเงิน กลุ่มทำปุ๋ยน้ำหมักชีวภาพ กลุ่มเยาวชนอาสาพิทักษ์สิ่งแวดล้อม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ๒๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : ครวเรือนในชุมชนตำบลละแร้อยละ ๘๐ มีการคัดแยกขยะได้ถูกต้อง

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน จนถึงระดับรัฐบาล โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี เพื่อพร้อมรับต่อความเสี่ยง บนพื้นฐานของความรอบรู้ ความรอบคอบ ระมัดระวัง และคุณธรรม การใช้ความรู้ อย่างถูกหลักวิชาการด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง ควบคู่ไปกับการกระทำที่ไม่เบียดเบียนกัน การแบ่งปัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ความร่วมมือปรองดองกันในสังคม จะสร้างสายใยเชื่อมโยงคนในภาคส่วนต่างๆ ของสังคม เข้าด้วยกัน สร้างสรรค์พลังในทางบวก นำไปสู่ความสามัคคี การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน ประกอบกับสภาพการณ์ ปัจจุบัน ความเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว การดำเนินชีวิต และการประกอบอาชีพมีการแข่งขันค่อนข้างสูง ค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวันเพิ่มขึ้น การประกอบอาชีพในปัจจุบัน จึงไม่ได้มุ่งเน้นเพียงรายได้หลักเพียงอย่างเดียว การสนับสนุนให้ประชาชนมีอาชีพเสริม เพื่อเพิ่มพูนรายได้ ตลอดจนการพึ่งพาตนเองได้โดยใช้หลัก “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ถือได้ว่ามีความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ และสังคมในยุคนี้ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง กลุ่มผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ซึ่งส่วนมากจะไม่มีงานทำ หรือมีงานทำ แต่มีรายได้ไม่เพียงพอ ไม่แน่นอน

จากเหตุผลที่กล่าวมาข้างต้น ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร และส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลละแจึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียงขึ้นมา เพื่อพัฒนาความรู้ และทักษะในอาชีพแก่ประชาชน ให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และพัฒนาสร้างอาชีพเสริม ก่อให้เกิดรายได้ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้บนวิถีชีวิตพอเพียง โดยนำองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริไปปรับใช้

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกษตรกรปรับเปลี่ยนแนวคิด วิธีการดำเนินการด้านการเกษตร ให้สอดคล้องเหมาะสมกับศักยภาพของพื้นที่และภูมิสังคม

๒.๓ เพื่อสร้างงานและอาชีพให้กับประชาชน ควบคู่กับการฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีแนวทางแก้ปัญหาเชื่อมโยงในทุกมิติอย่างครบวงจร ตั้งแต่การผลิตในระดับต้นน้ำ (การพัฒนาปัจจัยการผลิต) ระดับกลางน้ำ (การแปรรูป) และระดับปลายน้ำ (การตลาด)

๓. เป้าหมาย : ประชาชนในพื้นที่ตำบลละแ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณตามโครงการฯ
- ๕.๒ ทำหนังสือแจ้งหน่วยงานเพื่อขอความอนุเคราะห์วิทยากร
- ๕.๓ ดำเนินการตามโครงการฯ
- ๕.๔ ติดตามผลการดำเนินโครงการฯ และสรุปผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ๕๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมโครงการมีความพึงพอใจและสามารถยึดเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตประจำวัน

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการออกสำรวจทรัพย์สินที่เข้าข่ายต้องเสียภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่องแผนการปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจทางการเงิน การคลัง และงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการถ่ายโอนบุคลากรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔.๒ ปรับปรุงรายได้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บหรือจัดหาเอง โดยการเสริมสร้างรายได้และการปรับโครงสร้างภาษี อาทิ การขยายฐานภาษี การกำหนดอัตราภาษี การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี การเพิ่มประเภทภาษีหรือรายได้ใหม่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสวงหาแนวทางเพิ่มรายได้รูปแบบอื่นๆ เพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้มากขึ้นในระยะยาว และมีแหล่งรายได้ของตนเองที่สอดคล้องกับศักยภาพทางเศรษฐกิจที่แท้จริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔.๓ ปรับปรุงภาษีอากรที่รัฐบาลแบ่งจัดสรรหรือจัดเก็บเพิ่มให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการปรับโครงสร้างภาษีระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงหลักเกณฑ์และประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี การกำหนดวิธีการจัดแบ่งหรือจัดสรรที่ชัดเจนและเป็นธรรมสอดคล้องกับหลักการและเหตุผลของการจัดเก็บภาษี แต่ละประเภท รวมทั้งการหาแนวทางในการเพิ่มภาษีหรือรายได้ที่รัฐแบ่ง จัดสรรหรือเก็บเพิ่มให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภทใหม่ ๆ เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้นทั้งนี้ หลักเกณฑ์การจัดสรรหรือจัดเก็บเพิ่มต้องสะท้อนแหล่งกำเนิดของภาษีนั่น ๆ เป็นสำคัญซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดเก็บรายได้ ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นธรรม โดยการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจกับประชาชนว่าจำนวนเงินที่ได้จากการเสียภาษี ของประชาชนจะนำมาใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบกับได้จัดทำแผนปฏิบัติการจัดเก็บภาษี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งได้กำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายในการจัดเก็บภาษี เพื่อให้การจัดเก็บภาษีเป็นไปตามแผนปฏิบัติการจัดเก็บภาษี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ทำให้ต้องออกให้บริการประชาชน และเพื่อการจัดเก็บภาษีค่าธรรมเนียมต่างๆ นั้นเกิดประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีให้จัดเก็บได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลละแ จึงเห็นความสำคัญของการออกให้บริการประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษีให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลละแ และเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนตำบลละแ โดยออกให้บริการรับชำระภาษีถึงพื้นที่ของแต่ละหมู่บ้านและสำรวจข้อมูลภาษีโรงเรือนฯ (ผท.๒) ภาษีป้าย (ผท.๓)

เพื่อเป็นข้อมูลในการศึกษาข้อมูลลงในโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX๓๐๐๐X) ให้เป็นปัจจุบัน จึงได้จัดทำโครงการออกสำรวจทรัพย์สินที่เข้าข่ายต้องเสียภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ออกบริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ให้แก่ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ค่าใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและค่าขยะมูลฝอย

๒.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษี

๒.๓ เพื่อสำรวจพื้นที่จริงและได้ข้อมูลจริงของผู้ประกอบการ เพื่อนำมาคิดประเมินภาษี

๒.๔ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าใจการชำระภาษีและข้อมูลต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการชำระภาษี

๒.๕ เพื่อเร่งรัดและให้การจัดเก็บภาษี ประจำปี ๒๕๖๐ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

๒.๖ ดำเนินการชี้แจงและบริการให้ข้อมูลการสอบถามข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการชำระภาษีต่างๆ ของประชาชนเพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจและเห็นถึงความสำคัญของการชำระภาษี

๓. เป้าหมาย :

๓.๑ ออกบริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ ให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน จำนวน ๖ หมู่

๓.๒ ประชาชนในพื้นที่ตำบลละแอชำระภาษีได้ในหมู่บ้านของตนทำให้ไม่ต้องเสียเวลาในการร้องการ บริหารส่วนตำบลละแอทำงานและค่าใช้จ่ายเพื่อเดินทางมาชำระภาษีที่องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : พื้นที่ตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประสานงานกับ ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภา อบต. ภายในชุมชน เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๕.๓ ดำเนินการตามโครงการฯ

๕.๔ ติดตามผลการดำเนินโครงการฯ และสรุปผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับชำระภาษีมีความพึงพอใจที่ได้รับบริการจากองค์การบริหาร ส่วนตำบลละแอ

ภารกิจตามมติ : ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ระดับปฐมวัยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านละแอ

๑. หลักการและเหตุผล

เด็กปฐมวัยมีอัตราการเจริญเติบโตทุกด้านทั้งร่างกาย สังคม จิตใจ และปัญญา เป็นช่วงเวลาที่เด็ก ของการเรียนรู้เปิดกว้างเต็มที่ ซึ่งเป็นช่วงเวลาที่สำคัญที่ต้องปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งถ้าเด็กปฐมวัย ไม่ได้เรียนรู้สิ่งต่างๆ เหล่านี้ในช่วงวัยที่เหมาะสม ผ่านช่วงเวลาที่ดีที่สุดของการเรียนรู้เรื่องนั้นๆ ไปแล้ว การพัฒนาในภายหลังจะทำได้ค่อนข้างยาก ซึ่งพัฒนาการทางจริยธรรมของเด็กปฐมวัยนั้นขึ้นอยู่กับพัฒนาการ ทางสติปัญญาของบุคคลนั้น เด็กที่มีอายุต่ำกว่า ๘ ปี เป็นวัยที่จะรับรู้กฎเกณฑ์และมาตรฐานทางจริยธรรม จากบิดามารดาและครูในช่วงปฐมวัยนี้จึงถือได้ว่าเป็นระยะเวลาที่สำคัญที่สุดในการอบรมกล่อมเกลา และปลูกฝังให้เด็กปฐมวัยเป็นคนดีครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก หรือผู้อบรมเลี้ยงดูเด็กต้องพัฒนาตนเองให้เป็น

ผู้ที่ดำเนินชีวิตอย่างมีสติและเปี่ยมด้วยความรักความเมตตา จัดบรรยากาศที่อบอุ่นงดงามด้วยความรักความเมตตา ต่อสรรพสิ่งและกลมกลืนกับความเป็นจริงในธรรมชาติรอบตัว ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก ถือว่าเป็นตัวแทนการขัดเกลาทางสังคมที่สำคัญในสถานศึกษา มีบทบาทเป็นทั้งผู้จัดประสบการณ์การเรียนรู้และการเป็นแบบอย่างที่ดีในชีวิตประจำวัน โดยถือหลักการสอนให้รู้ ทำให้ดู อยู่ให้เห็น นอกจากนี้ ต้องดำเนินการประสานความร่วมมือกับบิดามารดาผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน ทุกฝ่ายเพื่อร่วมกันพัฒนาและส่งเสริมเด็กอย่างถูกวิธีอันจะเป็นพื้นฐานของการพัฒนาเด็กอย่างต่อเนื่อง การวางรากฐานที่ดีให้กับเด็กปฐมวัยจึงเท่ากับเป็นการเตรียมสร้างพลเมืองที่ดี มีคุณภาพให้กับประเทศชาติ

หลักการจัดการศึกษาปฐมวัยสำหรับเด็กที่อายุตั้งแต่แรกเกิดถึง ๕ ขวบนั้น เป็นหลักการที่คำนึงถึงการพัฒนาเด็กปฐมวัยอย่างเป็นองค์รวม เพื่อให้โอกาสในการพัฒนาเด็กทุกด้านตามลำดับขั้นของพัฒนาการอย่างสมดุลและเต็มตามศักยภาพ ในการจัดการศึกษานั้นเป็นภารกิจหน้าที่หลักของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ที่ดำเนินกิจกรรมสนับสนุน ส่งเสริมให้มีการดำเนินการจัดการศึกษาปฐมวัยเป็นไปตามเจตนารมณ์ของหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช ๒๕๔๖ การจัดการศึกษาปฐมวัยมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการวางรากฐานของการพัฒนาเด็กให้มีคุณภาพทั้งทางร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม และสติปัญญา มีความรู้คู่คุณธรรมจริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตและอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อจัดกิจกรรมฝึกอบรมและส่งเสริมให้เด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีคุณธรรมจริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย

๒.๒ เพื่อจัดกิจกรรมฝึกอบรมและส่งเสริมให้เด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีคุณธรรมและจริยธรรมตามคุณธรรมพื้นฐานสำหรับเด็กปฐมวัย ๘ ประการ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กปฐมวัยได้ฝึกสมาธิให้มีความพร้อมในการเรียนรู้ตามพัฒนาการแห่งวัย และเต็มตามศักยภาพเพื่อพัฒนาด้านสติปัญญา อารมณ์ จิตใจ และสังคม อย่างรอบด้าน

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก และผู้ปกครองของเด็กปฐมวัย ได้ตระหนักในส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรมและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่จำเป็นแก่เด็กปฐมวัย

๒.๕ เพื่อส่งเสริมให้เด็กปฐมวัยได้ใช้กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในการพัฒนาด้านอารมณ์ จิตใจ และสังคม และลักษณะนิสัยที่ดีในการเป็นสมาชิกที่ดีของครอบครัวและชุมชนต่อไป

๓. เป้าหมาย :

๓.๑ เด็กปฐมวัยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลละแอ

๓.๒ ผู้ปกครองเด็กปฐมวัยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลละแอ

๓.๓ ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๔. พื้นที่ดำเนินการ : ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ

๕.๒ ชี้แจงผู้ปกครอง และคณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กถึงแนวทางการดำเนินงาน

๕.๓ ดำเนินงานโครงการ

๕.๓.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๓.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน

๕.๓.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ

๕.๓.๔ จัดทำเกณฑ์ประเมินตามมาตรฐานต่างๆ ดังนี้

(๑) คุณธรรมพื้นฐานสำหรับเด็กปฐมวัย ๘ ประการ

(๒) มาตรฐานคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของเด็กปฐมวัยตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย

๕.๓.๕ จัดซื้อและจัดเตรียมสื่ออุปกรณ์ต่างๆ

๕.๓.๖ ดำเนินการตามโครงการฯ

๕.๓.๗ ติดตามผลการดำเนินโครงการฯ และสรุปผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ๑๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : เด็กปฐมวัยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลละแ มีการพัฒนาทั้งทางร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม และสติปัญญา มีความรู้คุณธรรม จริยธรรมและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ เพื่อให้สามารถ ดำรงชีวิตและอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการอบรมเยาวชนแกนนำ ๔ ดี (๔D) รู้รักสามัคคีพัฒนาท้องถิ่น

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้าและผาสุกอย่างยั่งยืน เป็นหน้าที่ของสมาชิกในท้องถิ่น ทุกภาคส่วนที่จะต้องร่วมมือกันคิดและร่วมกันทำในสิ่งที่จะสร้างสรรค์ประโยชน์ส่วนรวมด้วยความรู้รักสามัคคี และหากพิจารณาถึงการพัฒนาท้องถิ่นแบบยั่งยืนในอนาคต เยาวชนย่อมเป็นกลุ่มเป้าหมายหนึ่งที่ควรให้ความสำคัญในการพัฒนา เพราะเยาวชน คือ อนาคตของท้องถิ่นและประเทศชาติ หากท้องถิ่นใดมีเยาวชน ที่มีศักยภาพในการสร้างสรรค์สังคม ท้องถิ่นนั้นก็มีโอกาสที่จะสานต่อการพัฒนาสู่อนาคตได้ การพัฒนาศักยภาพภายในและการสร้างสำนึกจิตสาธารณะในตัวเยาวชนในท้องถิ่นจึงเป็นเรื่องจำเป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะ การสร้างสุขภาวะที่ดีทั้ง ๔ ด้าน (๔ ดี) ได้แก่ ด้านร่างกาย (physical development) สังคม (social development) จิตใจหรืออารมณ์ (emotional development) และสติปัญญา (intellectual development) สามารถนำมา บูรณาการในการพัฒนาเยาวชนให้มีความพร้อมต่อการเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนได้เป็นอย่างดี

ทั้งนี้ เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลละแ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา เป็นท้องถิ่นหนึ่งที่มีปัจจัยแวดล้อมเอื้อต่อการส่งเสริมการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ทั้งในด้านความต้องการของท้องถิ่นและความร่วมมือ ทั้งภาคสถาบันศาสนา สถาบันการศึกษา และองค์การปกครองท้องถิ่น จึงควรอย่างยิ่งที่จะส่งเสริมการพัฒนา เด็กและเยาวชนตามแนวคิด ๔ ดี (๔ D) โดยเริ่มต้นที่แกนนำเยาวชนในท้องถิ่นและยึดหลักรู้รักสามัคคีเป็นแกน สำคัญ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีความสุขภาวะที่ดีพร้อมเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาท้องถิ่นโดยอาศัยพลังการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

๒.๓ เพื่อสร้างกลุ่มแกนนำเด็กและเยาวชนที่มีศักยภาพสอดคล้องกับความต้องการการพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

๓. เป้าหมาย : เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลละแ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา หรือนอกสถานที่

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณตามโครงการฯ
- ๕.๒ ทำหนังสือแจ้งหน่วยงานเพื่อขอความอนุเคราะห์วิทยากร
- ๕.๓ ดำเนินการตามโครงการฯ
- ๕.๔ ติดตามผลการดำเนินโครงการฯ และสรุปผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ๒๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลละแมีการพัฒนาทั้ง ๔ ด้าน (๔ ดี) ได้แก่ ด้านร่างกาย (physical development) สังคม (social development) จิตใจหรืออารมณ์ (emotional development) และสติปัญญา (intellectual development) สามารถนำมาบูรณาการในการพัฒนาเยาวชนให้มีความพร้อมต่อการเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการค่ายคุณธรรมจริยธรรมนำใจ แก้ไขปัญหายาเสพติด

๑. หลักการและเหตุผล

สภาวะการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีในยุคโลกาภิวัตน์ข้อมูลข่าวสารที่ขาดการกลั่นกรองได้ไหลผ่านเข้ามาโดยสื่อในรูปแบบต่างๆ อย่างอิสระไร้ขอบเขต ท่ามกลางสังคมพหุลักษณะที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม ซึ่งมีความเจริญก้าวหน้าทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ก่อให้เกิดวัฒนธรรมและบริโภคนิยม ก่อให้เกิดวิกฤติปัญหาทางเศรษฐกิจซึ่งส่งผลให้มีปัญหาการว่างงาน ปัญหาหนี้สิน ปัญหาค่าครองชีพสูงบุคคลขาดความมั่นคงในการดำรงชีวิตในสังคม ซึ่งเป็นแรงผลักดันสำคัญที่จะทำให้ประชาชนกลุ่มหนึ่งต้องเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องกับยาเสพติด เพื่อหวังผลกำไรจากการค้าและเพื่อพยุงฐานะทางเศรษฐกิจของตนและครอบครัว บุคคลจำนวนไม่น้อยหันไปใช้ยาเสพติดเป็นหนทางออกของชีวิต โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มเยาวชน กลุ่มคนว่างงาน กลุ่มผู้มีงานทำแต่มีปัญหาอื่นๆ ซึ่งเป็นเหตุของการระบาดของสารเสพติดเป็นไปอย่างกว้างขวางแต่การพัฒนาด้านจิตใจกลับมีแนวโน้มลดลง อาทิเช่น เยาวชนต้องเป็นทาสยาเสพติด มีพฤติกรรมหนีเรียน เที่ยวเตร่ มั่วสุม ฟุ้งเฟ้อ ใช้ยาเกินตัว ติดเกมส์ อินเทอร์เน็ต และทะเลาะวิวาทใช้ความรุนแรง แก๊งค์ชิงรถ ไม่ได้อยู่กับครอบครัว อยู่ตามบ้านเช่า หอบหิ้ว สูบบุหรี่ ดื่มสุราเป็นเหตุให้เยาวชนผู้ซึ่งเป็นกำลังสำคัญของชาติ ได้รับผลกระทบโดยตรงจากอิทธิพลดังกล่าว การพัฒนาที่ไม่สมดุลนี้หากปล่อยไว้โดยไม่ดำเนินการแก้ไขอนาคตของชาติที่ฝากไว้กับเยาวชนคงจะสิ้นหวัง ดังนั้นจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่เยาวชนควรได้รับการอบรมและปลูกฝังความรู้ ความเข้าใจ ถึงการปฏิบัติตามหลักการคุณธรรมและจริยธรรมของศาสนา โดยยึดคุณธรรมนำความรู้คำนึงถึงการพัฒนาคุณภาพ พัฒนาคน โดยใช้คุณธรรมจริยธรรมบนพื้นฐานของกระบวนการเรียนรู้ที่เชื่อมโยงความร่วมมือของสถาบันครอบครัว ชุมชน สถาบันทางศาสนา และสถาบันการศึกษา

องค์การบริหารส่วนตำบลละแจึงตระหนักและเห็นความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จึงได้จัดทำโครงการ “ค่ายคุณธรรมจริยธรรมนำใจ แก้ไขปัญหายาเสพติด” เพื่อให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชน ให้ตระหนักถึงพิษภัยของยาเสพติดและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด อีกทั้งเป็นการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อพัฒนาเยาวชนในพื้นที่ปลูกฝังให้นักเรียนเป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจมีภูมิคุ้มกันยาเสพติด โดยใช้คุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนวัฒนธรรมที่ถูกต้องของศาสนาอิสลามเพื่อเป็นสมาชิกที่ดีของชุมชน และเป็นพลเมืองที่ดี มีคุณภาพเป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่าของประเทศต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้นักเรียนได้มีความรู้และความเข้าใจ รู้จักวิธีการป้องกันยาเสพติดให้นักเรียนก่อนวัยเสี่ยงได้รับรู้รับทราบถึงปัญหาและพิษภัยของยาเสพติด

๒.๒ เพื่อให้เด็กนักเรียนมีจิตสำนึกร่วมกันในการรวมพลังต้านภัยยาเสพติด

๒.๓ เพื่อให้มีโอกาสดูแลเปลี่ยนความรู้ ข้อคิดเห็น ประสบการณ์ซึ่งกันและกันรู้จักทำงานเป็นทีม เพื่อเกิดการรวมพลังต่อต้านภัยยาเสพติดอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๒.๔ เพื่อให้เด็กนักเรียนมีทักษะในการเป็นผู้นำมีความเชื่อมั่นตนเอง รู้หลักการพูด และการโน้มน้าวใจให้ผู้สูดลดเลิกยาเสพติด

๒.๕ เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับนักเรียนรู้จักนำหลักธรรมใช้ในการดำเนินชีวิต

๒.๖ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนในการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด

๓. เป้าหมาย : เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลละแ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : พื้นที่ในตำบลละแ

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณตามโครงการฯ

๕.๒ ทำหนังสือแจ้งหน่วยงานเพื่อขอความอนุเคราะห์วิทยากร

๕.๓ ดำเนินการตามโครงการฯ

๕.๔ ติดตามผลการดำเนินโครงการฯ และสรุปผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ :

๙.๑ ร้อยละ ๘๐ ของเด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจการอยู่ร่วมกันของสังคมและการลดปัญหาทางสังคม

๙.๒ ร้อยละ ๘๐ ของเด็กและเยาวชนมีความรู้และมีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตในสังคม

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาจิตสำนึกเด็กและเยาวชน “โตไปหนูไม่โกง”

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีความนิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาสและพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒

และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการพัฒนาจิตสำนึกเด็กและเยาวชน “โตไปหนูไม่โกง” ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓. เป้าหมาย : เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลละแอ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณตามโครงการฯ

๕.๒ ทำหนังสือแจ้งหน่วยงานเพื่อขอความอนุเคราะห์วิทยากร

๕.๓ ดำเนินการตามโครงการฯ

๕.๔ ติดตามผลการดำเนินโครงการฯ และสรุปผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ๒๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ :

๙.๑ เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๙.๒ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้เป็นวันเด็กแห่งชาติตรงกับวันเสาร์ที่สองของเดือนมกราคมของทุกปีซึ่งหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนได้จัดกิจกรรมสำหรับเด็ก เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็กซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญยิ่งต่อประเทศชาติ ที่จะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาชาติบ้านเมืองให้เจริญก้าวหน้าและมั่นคงสืบไป เด็กจึงควรเตรียมตัวที่จะเป็นกำลังของชาติด้วย การขยันหมั่นศึกษาหาความรู้และใช้เวลาให้เป็นประโยชน์อย่างเต็มที่ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย มีความขยันหมั่นเพียรตั้งใจทำงานด้วยความรับผิดชอบยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต

ตลอดจนมีความเมตตากรุณาช่วยเหลือเอื้อเฟื้อผู้อื่น เสียสละ และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม ช่วยกันรักษาความสะอาดและอนุรักษ์ทรัพยากร ตลอดจนถึงสาธารณสมบัติส่วนรวมของชาติ หากเด็กทุกคนได้ตระหนักถึงอนาคตของตนและของประเทศชาติ โดยพยายามประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับวัยแล้วก็จะได้ชื่อว่าเป็น “เด็กดี” ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ เป็นองค์กรหนึ่งที่ต้องให้ความสำคัญเกี่ยวกับการพัฒนาและส่งเสริมเด็กเยาวชนเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ กำหนดให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๙) การจัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรีเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ จึงได้จัดทำ “โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ” ขึ้น เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของเด็ก สนใจในการเลี้ยงดูอบรมสั่งสอน และช่วยเหลือสงเคราะห์เด็กเป็นพิเศษ ให้เด็กได้ทำกิจกรรมและแสดงออกตามความสามารถอย่างสร้างสรรค์ และปลูกฝังให้เด็กตระหนักถึงความสำคัญของตนเอง รู้จักหน้าที่ของตนเอง อยู่ในระเบียบวินัย มีความรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และที่สำคัญ คือ ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และมีความเห็นอกเห็นใจ การปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข พร้อมทั้งเป็นการร่วมบูรณาการกับโรงเรียนและสถานศึกษาในเขตตำบลละแอ ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น และหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชน ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท สิทธิ หน้าที่ของตนเอง

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน ได้แสดงออก กล้าคิด กล้าทำ ในทางสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ และมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมตามความสามารถและความสนใจ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชน ได้ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล

๒.๔ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น โรงเรียน/สถานศึกษาในเขตตำบลละแอ และกลุ่มองค์กรต่างๆ ได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชน

๓. เป้าหมาย : เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลละแอ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณตามโครงการฯ

๕.๒ ทำหนังสือแจ้งหน่วยงานเพื่อขอความอนุเคราะห์วิทยากร

๕.๓ ดำเนินการตามโครงการฯ

๕.๔ ติดตามผลการดำเนินโครงการฯ และสรุปผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ๕๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๙. **ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ :** เด็ก เยาวชน และผู้นำกลุ่มองค์กรต่างๆ ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้แสดงออกถึงศักยภาพภายในตนเองและผู้ใหญ่ให้การยอมรับ และสนับสนุนกิจกรรมของเด็กและเยาวชน เกิดความรัก ความสามัคคี และมีพัฒนาการอย่างเหมาะสมตามวัย

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ : ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

❖ **ชื่อโครงการ/กิจกรรม :** กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้นเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการ ตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายที่กำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหาร

กิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกัน การทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๓. เป้าหมาย :

๓.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลละแ

๓.๒ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๓.๓ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๓.๔ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณตามโครงการฯ

๕.๒ ทำหนังสือแจ้งหน่วยงานเพื่อขอความอนุเคราะห์วิทยากร

๕.๓ ดำเนินการตามโครงการฯ

๕.๔ ติดตามผลการดำเนินโครงการฯ และสรุปผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

๙.๒ ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมติ : ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับ ฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้า

หน่วยงาน ระดับสำนัก/กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวก อันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงาน ส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจมอบหมาย การปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ และกำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงาน ส่วนตำบล และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรับผิดชอบ ควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่นตามที่มี กฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย ประกอบกับประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการ ของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการ และไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนอง ความต้องการของประชาชน

๒.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๒.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๒.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติดมิชอบ ในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๓. เป้าหมาย : จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้ รององค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ

๕.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบ และถือปฏิบัติ

๕.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๕.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

☐ ตัวชี้วัด : มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

☐ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : มาตรการป้องกันการรับสินบน

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยการทุจริตการรับสินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ขององค์กร

การรับทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๐๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับทรัพย์สินได้เมื่อการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นได้ มีกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับได้ และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งการรับทรัพย์สินในกรณีนี้อาจจะเรียกว่า “สินน้ำใจ” ดังนั้น การรับสินน้ำใจเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดด้วย หากเจ้าหน้าที่ของรัฐละเลยหรือไม่สามารถแยกแยะได้ว่าการรับทรัพย์สินนั้น เป็นเรื่องสินน้ำใจหรือสินบนแล้ว จะทำให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นปฏิบัติผิดกฎหมายและมีโทษต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับทรัพย์สินนั้นด้วย แต่ถ้าเจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถแยกแยะหรือจำแนกในเรื่องหลักเกณฑ์ของการรับทรัพย์สินได้แล้ว ก็จะสามารถป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดประมวลจริยธรรมรวมถึงสามารถแก้ไขปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของภาครัฐได้

องค์การบริหารส่วนตำบลละแจึงตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใสยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน การใช้อำนาจหน้าที่การเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่นที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ถูกต้องตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนด

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม หรือความแตกต่างระหว่างสินน้ำใจและสินบนได้ รวมถึงการแจ้งเตือนในกรณีที่เกิดความเสี่ยงต่อการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ

๒.๓ เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เห็นความสำคัญและมีจิตสำนึก ในการต่อต้าน การทุจริต คอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน ในทุกรูปแบบ

๒.๔ เพื่อกำกับดูแลให้การดำเนินการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัด เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

๓. เป้าหมาย : พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ให้มีการจัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่หน่วยงาน ได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว

๕.๒ มีการดำเนินงานหรือจัดกิจกรรมที่สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการรับสินบนและแนวทาง ป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ

๕.๓ กรณีเจ้าหน้าที่พบเห็นการรับสินบนในหน่วยงาน ให้แจ้งสำนักงานปลัดทราบ เพื่อรายงาน ผู้บังคับบัญชาดำเนินการต่อไป

๕.๔ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และต้องทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้มีการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

๕.๕ ให้มีการสอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับ การเปลี่ยนแปลงทางกฎหมาย และสภาวะทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลละแปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการสร้างความรู้ความเข้าใจในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๑. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหาร ผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละแ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของ

ผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลละแ ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. เป้าหมาย : ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง โดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนเป็นกรรมการ และข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๕.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษา และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕.๔ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

๕.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เสนอมาโดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๑. หลักการและเหตุผล

ภารกิจส่วนหนึ่งของการดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยเป็นกระบวนการที่ส่งเสริมสิทธิการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการของประชาชน รวมทั้ง เป็นกลไกที่สำคัญในการผลักดันให้เกิดกระบวนการตรวจสอบการใช้อำนาจอรัฐ ที่นำไปสู่การบริหารราชการแผ่นดินที่มีความโปร่งใส

การเปิดเผยและการตรวจสอบได้ในด้านข้อมูลข่าวสารนั้นเป็นกระบวนการหนึ่งที่จะนำไปสู่การสร้างความปลอดภัยของหน่วยงาน ดังนั้น ในการพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการหน่วยงานภาครัฐจะต้องมีกระบวนการเพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยด้วยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจนและมีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในหน่วยงานที่เหมาะสม เพื่อนำไปสู่การจัดความโปร่งใสและการดำเนินการตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ที่เน้นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการแสดงให้เห็นถึงความปลอดภัยของหน่วยงานของรัฐ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจดูนั้น หน่วยงานของรัฐจำเป็นต้องจัดระบบและช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลที่หลากหลายเพื่อให้ประชาชนได้รับรู้และรับทราบข้อมูลมากที่สุด การจัดระบบและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารนั้นสามารถดำเนินการได้ตามศักยภาพของหน่วยงาน เช่น การจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบด้านข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ การประกาศข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานหรือมีการเผยแพร่ด้วยวิธีการและสื่ออื่นๆ เช่น ทางวิทยุชุมชน เว็บไซต์ของหน่วยงาน หอกระจายข่าว เสียงตามสาย แผ่นพับ ใบปลิว การจัดนิทรรศการ เป็นต้น ซึ่งเป็นการจัดระบบและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมายและการดำเนินการเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างเข้าถึงได้มากที่สุด

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลละแอจึงเห็นความสำคัญของข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ” ให้มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้นเป็นประโยชน์ต่อการเผยแพร่ข่าวสารและข้อมูลต่างๆ ให้ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคปัจจุบันและเข้าถึงได้ง่าย

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อป้องกันการร้องเรียนในกรณีฝ่าฝืนพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๒.๒ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างส่วนงานภายในกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน
- ๒.๔ เพื่อเป็นการใช้ข้อมูลในการวิเคราะห์และนำข้อมูลข่าวสารมาประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรและการพัฒนาองค์กร

๓. เป้าหมาย

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบและจัดการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน
- ๕.๒ จัดทำระเบียบและขั้นตอนการจัดการข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างเป็นระบบ
- ๕.๓ จัดทำการจัดทำแผนภาพแสดงขั้นตอนการจัดการข้อมูลของหน่วยงาน
- ๕.๔ มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน
- ๕.๕ มีการทบทวนผลสำเร็จของการจัดการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน
- ๕.๖ รายงานและติดตามผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงแก้ไขจุดบกพร่อง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ :

- ๙.๑ ผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารมีหลากหลายช่องทางและเข้าถึงง่าย
- ๙.๒ ระเบียบและขั้นตอนการจัดการข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างเป็นระบบ มีแผนภาพแสดงขั้นตอนการจัดการข้อมูลของหน่วยงานผู้ให้บริการเข้าใจง่ายและมีความพึงพอใจการใช้ข้อมูลอย่างสูงสุด
- ๙.๓ การทำงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยนโยบายเปิดเผยเป็นหลัก
- ๙.๔ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน โปร่งใสตรวจสอบได้

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานส่วนท้องถิ่นก่อกำเนิดขึ้นก็ด้วยจุดมุ่งหมายที่ต้องการให้ผู้คนในท้องถิ่นได้มีโอกาสดูแลจัดการความต้องการพื้นฐานต่างๆ ของประชาชนในท้องถิ่นของตน ด้วยคนในพื้นที่ย่อมทราบปัญหาความต้องการของตนและผู้คนในพื้นที่ที่ตนพักพิงอยู่เป็นประจำได้ดีกว่า ดังนั้น ในการดูแลจัดการงานขององค์กรเพื่อที่จะบรรลุสู่เป้าหมายดังกล่าว จำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้บริหารจัดการองค์กรต้องศึกษาและเรียนรู้ปัญหาที่เกิดขึ้นจากขั้นตอนและกระบวนการทำงาน ความรู้ ความสามารถ ความตั้งใจจริงในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ลงมือปฏิบัติ ตลอดจนอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ประกอบการทำงานว่าแท้จริงแล้วเป็นอย่างไรมีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะก่อให้เกิดประสิทธิผลในการทำงานหรือไม่ ซึ่งการศึกษาเรียนรู้ในสิ่งเหล่านี้ การศึกษาจากข้อมูลที่พบเห็นอยู่ในองค์กรได้กระทำลงไป คงไม่มีผู้ใดจะชี้ภาพให้เห็นได้ดีเท่าที่ต้องรับผลการกระทำจากสิ่งที่ยังองค์กรและเจ้าหน้าที่ในองค์กรได้ปฏิบัติลงไปซึ่งก็คือ ประชาชนในพื้นที่ที่เข้ามาใช้บริการจากองค์กรนั่นเอง

จากภาพสะท้อนดังกล่าวข้างต้นถือได้ว่า เป็นสิ่งที่น่ายินดีเป็นอย่างยิ่ง ต้องมีการรักษาคุณภาพให้คงอยู่เพื่อรักษาระดับความพึงพอใจที่มากที่สุดให้ได้ เมื่อใดที่ก้าวถึงระดับสูงแล้วสิ่งนี้จะเป็นตัวชี้วัดให้เห็นว่าการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารท้องถิ่นตลอดจนเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ได้บรรลุสู่จุดหมายของการปฏิบัติงานในด้านการให้บริการแก่ประชาชนในท้องถิ่นเป็นบ้านเกิดเมืองนอนของตนแล้ว เมื่อเป็นเช่นนั้นคณะผู้บริหารตลอดจนเจ้าหน้าที่ขององค์กรย่อมได้รับความไว้วางใจจากประชาชนในท้องถิ่นในการที่จะมอบหมายให้เป็นผู้ดูแลจัดการท้องถิ่นของตนต่อไปเป็นระยะเวลาอีกยาวนาน

ดังนั้น การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการนั้นจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินโครงการเพื่อนำผลที่ได้รับนำมาซึ่งการแก้ไข ปรับปรุง ทบทวน เปลี่ยนแปลงในการปฏิบัติงานและเพื่อสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนผู้มาใช้บริการได้ตรงจุดและเป้าหมายมากที่สุด องค์การบริหารส่วนตำบลละแอได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้มีโครงการสำรวจความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยหน่วยงานที่ให้บริการรับสำรวจสอบถามประมวลผลซึ่งได้รับการรับรองจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นจริงถูกต้องและแม่นยำ ในการนำข้อมูลมาใช้ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อนำข้อมูลที่ได้นำมาแก้ไข ปรับปรุง ทบทวน เปลี่ยนแปลงในการปฏิบัติงาน
- ๒.๒ เพื่อสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนผู้มาใช้บริการได้ตรงจุดและเป้าหมายมากที่สุด
- ๒.๓ เพื่อให้การบริหารจัดการด้านบริการมีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะก่อให้เกิดประสิทธิผลในการทำงานเกิดความพึงพอใจต่อผู้มาใช้บริการอย่างสูงสุด

๒.๔ เพื่อให้เกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการ กระตุ้นการทำงาน เพื่อให้มีประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพในการทำงานในด้านบริการสาธารณะ

๓. เป้าหมาย : ผลประเมินจากประชาชนผู้มารับบริการที่องค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน

๕.๒ ประชุมคณะทำงาน

๕.๓ จ้างเหมาหน่วยงานที่รับสำรวจ

๕.๔ ติดตามผลสำรวจจากหน่วยงานที่รับจ้าง

๕.๕ รายงานติดตามและประเมินผลให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๕.๖ ประชุมเพื่อพิจารณา แก้ไข ปรับปรุง ทบทวน เปลี่ยนแปลงในการปฏิบัติงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ๑๐,๐๐๐

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : การให้บริการด้านบริการสาธารณะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยโปร่งใส ถูกต้องเที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอยู่ในเกณฑ์ระดับดี

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชน

เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลละแ บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลละแ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อสอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาต ในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ติดตามความคืบหน้า และแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ใช้ระบบบัตรคิวอัตโนมัติ เพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลละแ ยังบริหารจัดการบริการสาธารณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

และสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหา ไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่ แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด ในพื้นที่) โดยในขั้นตอน กระบวนการปฏิบัติการกิจ คำนี้ถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใส ในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็น มาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒ เพื่อประโยชน์ของราชการในการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัวรวดเร็วและเที่ยงธรรม

๒.๓ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่อง เกี่ยวกับการให้บริการ การบริหารงานบุคคล และการบริหารจัดการ

๒.๔ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เป้าหมาย : ทุกสำนัก/กอง ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจ โดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำมาตรการมอบหมาย

๕.๒ ประชุมผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ :

๙.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ

๙.๒ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลละแอมีฐานะเป็นนิติบุคคล และมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการ สาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจ และการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การ บริหารส่วนตำบลละแอจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไป โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกา

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๓. เป้าหมาย

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย และทาง Social Media เช่น Facebook, Line เป็นต้น

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๕.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ได้แก่ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย และทาง Social Media เช่น Facebook, Line เป็นต้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ :

๙.๑ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

๙.๒ การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๙.๓ สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยดัชนีความโปร่งใส ในส่วนของตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างกำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลละแอเป็นไปด้วยโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอมีความโปร่งใส ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตรวจสอบได้ ตามที่กฎหมาย ระเบียบ และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกำหนด

๒.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้และตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ผู้อำนวยการกองคลัง เจ้าหน้าที่กองคลัง

๓.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง

๕.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ

๕.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๕.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๕.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๕.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๕.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๙.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๙.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

ภารกิจตามมิติ : ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์
เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงาน
ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดีและได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการ
แบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไข
กระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการ
แล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็ว
ในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึงและแก้ไข
ปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- ๒.๒ เพื่อสามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหา และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- ๒.๓ เพื่อปรับทัศนคติ วิถีคิด วิถีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชน
ผู้มาติดต่อขอรับบริการ
- ๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผล
การดำเนินงานได้

๓. เป้าหมาย : ประชาชนผู้มารับบริการที่องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำคำสั่งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๕.๒ จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๕.๓ จัดทำประกาศกระบวนการงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชน
ทราบโดยทั่วกัน
- ๕.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
 - ๕.๔.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
 - ๕.๔.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
 - ๕.๔.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
 - ๕.๔.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
 - ๕.๔.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

๕.๔.๖ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวัน และในวันหยุดราชการ

๕.๔.๗ การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

๕.๕ มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

๕.๖ มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๙.๒ สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๙.๓ มีทัศนคติ วิถีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๙.๔ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ได้บัญญัติกำหนดอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นไว้หลายประการ ทั้งการอนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอนอาคาร ต่อเติมดัดแปลงอาคาร เป็นต้น ซึ่งล้วนแต่เกี่ยวข้องกับสิทธิ หน้าที่ และเสรีภาพของประชาชน การที่จะใช้อำนาจอยู่กับนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ก็อาจเป็นผลให้การบริการประชาชนเกิดความล่าช้า และอาจเป็นช่องว่างที่ทำให้เกิดการทุจริตขึ้นมาได้ ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรฐานการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ เป็นไปอย่างรอบคอบ

๒.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๓. เป้าหมาย : คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้กับรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

เสนอคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการใช้อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : มีการออกคำสั่งมอบอำนาจกองการบริหารส่วนตำบล ในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๑. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมาย การกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดีด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลละแ ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่ง ที่ทำงานใกล้ชิด ประชาชนและได้ใช้หลักการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้จัดทำมาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาตสั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน สะดวกและรวดเร็วในการบริหารจัดการงานบริการสาธารณะและการให้บริการด้านต่างๆ ตอบสนองต่อ ความต้องการของประชาชนที่มารับบริการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อประโยชน์ของราชการในการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัวรวดเร็วและเที่ยงธรรม

๒.๒ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาต และการอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการ ให้บริการ การบริหารงานบุคคล และการบริหารจัดการ

๒.๓ เพื่อให้การให้บริการ การบริหารงานบุคคล และการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชน มีความศรัทธาต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละแมากยิ่งขึ้น

๒.๕ ประชาชนผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจในการให้บริการอย่างสูงสุด

๓. เป้าหมาย : คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลละแ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแ หรือหัวหน้าส่วนราชการแต่ละกอง/สำนัก

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแ หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๕.๒ ดำเนินการออกคำสั่ง

๕.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจกคณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแ หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนที่ได้รับมอบหมายทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด กองช่าง และกองคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการบริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) กำหนดตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตโดยให้ส่วนราชการมีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการทุจริต กำหนดมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานในการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และเพื่อเป็นการลดการใช้ดุลยพินิจ มีมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานให้บริการที่เป็นรูปธรรม ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มารับบริการในองค์การบริหารส่วนตำบลละแ จึงกำหนดมาตรการในการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ และส่งเสริมการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ จึงกำหนดมาตรการในการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ และส่งเสริมการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงในการใช้ดุลยพินิจออกคำสั่ง อนุญาต อนุมัติ ในการปฏิบัติภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลละแที่เหมาะสมและตรวจสอบได้จึงมีการกำหนดมาตรการใช้ดุลยพินิจและอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจเป็นไปด้วยความถูกต้อง

๒.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงในการใช้ดุลยพินิจออกคำสั่ง อนุญาต อนุมัติ ในการปฏิบัติภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๒.๓ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดได้โดยอิสระ

๒.๔ เพื่อกำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน และตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓. เป้าหมาย : ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น กำกับ ดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ดุลยพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

๕.๒ ให้มีการจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติงาน
๕.๓ มีการจัดทำระบบเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานตามภารกิจหลัก งานใช้จ่ายงบประมาณ งานจัดซื้อจัดจ้าง และงานบริหารทรัพยากรบุคคลให้ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด กองช่าง และกองคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแอปฏิบัติงานมีความโปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงใดๆ ที่ทำให้ขาดความเป็นกลาง สงวนรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวม และมีเหตุผลในการใช้ดุลยพินิจที่เหมาะสมตรวจสอบได้

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการให้บริการประชาชนในช่วงเวลาพักเที่ยง

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน จัดให้มีการปลอดภัยในอาคารสถานที่ และทรัพย์สินของทางราชการ ตลอดจนให้มีบริการในช่วงเวลาต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาใช้บริการ ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดแก่ผู้มารับบริการ สามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ได้อย่างเหมาะสมและรวดเร็ว

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ จึงได้จัดทำโครงการให้บริการประชาชนในช่วงเวลาพักเที่ยง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยเสมอภาคและเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติตลอดจนจัดให้มีการปลอดภัยในอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนมากขึ้น
- ๒.๒ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนในการมารับบริการจากหน่วยงาน
- ๒.๓ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน
- ๒.๔ เพื่อให้การให้บริการด้านสาธารณะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความโปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม โดยทัดเทียมเสมอภาค ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ ประชาชนผู้มารับบริการที่องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ
- ๓.๒ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งผู้อยู่เวรยาม ผู้ตรวจเวรยามในวันหยุด และมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ให้บริการประชาชนช่วงพักเที่ยง

๕.๒ มีระบบการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อร้องเรียน หรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๕.๓ ติดตามรายงานการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นข้อร้องเรียนปัญหา และอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๕.๔ ประชุมเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติเพื่อประสิทธิผลในการบริการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด กองช่าง และกองคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

ภารกิจตามมติ : ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่บุคคลในการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม”

๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญ ในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิต ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับประพฤติ ปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึก ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำ พระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ภูมิพลอดุลยเดชมหาราช เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง ซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ภูมิพลอดุลยเดช มหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้

ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

จากที่มาและความสำคัญข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ จึงได้จัดทำโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่อง และเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้ประชาชนประพฤติปฏิบัติตนในกรอบคุณธรรม จริยธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชน

๒.๒ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับประชาชนทั่วไป

๒.๔ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๒.๕ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายในการดำเนินการปีละ ๑ ครั้ง

๓.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๓.๒.๑ บุคลากรภายในหน่วยงาน

๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสำนักงานปลัด กองคลัง และกองช่าง

๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีที่คัดเลือก

๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

๔) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๕) จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๓.๒.๑ บุคคลภายนอก

๑) เป็นผู้มิถูกลำเนาในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลละแ และอาศัยอยู่ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลละแติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีที่คัดเลือก

๒) เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ประจักษ์

๓) บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม และเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ

๓.๓ สนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เช่น การเสนอรายชื่อบุคคลเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม การเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด เป็นต้น

๓.๔ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๓.๕ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ ให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างในสังกัด และบุคคลภายนอกรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๓ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแ ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๕.๔ แต่ละหมู่บ้านเสนอรายชื่อบุคคลเข้าร่วมโครงการ

๕.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ และบุคคลภายนอก ซึ่งเป็นบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๒

๕.๖ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น และบุคคลภายนอก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม ประจำปี ๒๕๖๒

๕.๗ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลละแ พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น

๕.๘ ประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ

๕.๙ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

ภารกิจตามมิติ : ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่า การปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับ การปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลา ที่กำหนด

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ จึงได้จัดบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานและเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน ตลอดจนมีตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน ที่แสดงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒.๒ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียด การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒.๔ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒.๕ เพื่อประโยชน์ของราชการในการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัวรวดเร็วและเที่ยงธรรม

๓. เป้าหมาย : ผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ และหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

๕.๒ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดและผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

๕.๓ รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๕.๔ วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

๕.๕ ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด กองคลัง และกองช่างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ยกระดับการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็ว และเที่ยงธรรม

๙.๒ เป็นการบริหารงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นการปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐโดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน และเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน

๙.๓ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ชี้วัดผลการดำเนินงานระดับดี

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการการสร้างความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานบุคคล

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๙ วรรค ๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผล การปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลละแ จะจัดทำมาตรการการสร้างความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นมาตรฐานในการบริหารงานบุคคลอย่างมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล รวมทั้ง ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๒ เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้และตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๓. เป้าหมาย : กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ปิดประกาศ ณ องค์การบริหารส่วนตำบล และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

๕.๒ ปิดประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ณ องค์การบริหารส่วนตำบล และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

๕.๓ ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เข้ารับการอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ และทักษะต่างๆ ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๕.๔ จัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๕ ห้ามมิให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญากับองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ การมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องการพิจารณาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

๕.๖ ห้ามมิให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองหรือผู้อื่น ทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงินหรือทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่มีใช้รูปแบบตัวเงินหรือทรัพย์สิน

๕.๗ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียนด้านการทุจริต ให้รับทราบโดยทั่วกัน

๕.๘ จัดให้มีระบบตรวจสอบเพื่อป้องกันการเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญากับองค์การบริหารส่วนตำบล โดยการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ และให้รายงานผลการดำเนินการตรวจสอบให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ

๕.๙ ให้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๔) เกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานรัฐ ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จัดทำสรุปผลการพิจารณาเป็นรายเดือน ทุกๆ เดือน (ตามแบบ สขร.๑)

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการรับรู้และตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๑. หลักการและเหตุผล

การร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน ถือเป็นเสียงสะท้อนให้รัฐบาลและหน่วยงานของรัฐทราบว่าการบริหารราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากน้อยเพียงใด ซึ่งรัฐบาลทุกยุคทุกสมัยและหน่วยงานของรัฐได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชนมาโดยตลอด มีการรับฟังความคิดเห็น เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการทำงานของรัฐบาลและหน่วยงานของรัฐมากขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและเสริมสร้างความสงบสุขให้เกิดขึ้นในสังคม โดยเฉพาะเมื่อประเทศมีการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และการเมืองอย่างต่อเนื่องทำให้เกิด

การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว นำไปสู่การแข่งขัน การเอารัดเอาเปรียบ เป็นเหตุให้ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน ประสบปัญหาหรือไม่ได้รับความเป็นธรรม จึงมีการร้องเรียน/ร้องทุกข์ต่อหน่วยงานต่างๆ เพิ่มขึ้น

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการไม่มีขั้นตอน ปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการสม่ำเสมอ

เพื่อให้การบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม ควบคู่กับการพัฒนาบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความรวดเร็ว ประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งเพื่อเป็นศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริต หรือไม่ได้รับความเป็นธรรม จากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลละแอจึงได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขึ้น ซึ่งในกรณีการร้องเรียนที่เกี่ยวกับบุคคล จะมีการเก็บรักษาเรื่องราวไว้เป็นความลับและปกปิดชื่อผู้ร้องเรียน เพื่อให้ผู้ร้องเรียนได้รับผลกระทบและได้รับความเดือดร้อนจากการร้องเรียน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน ร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้คำแนะนำและคำปรึกษา ปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหาประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อแก้ไขปัญหาและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน

๒.๔ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และประสานการปฏิบัติงานกับชุมชนหรือองค์กรต่างๆ ในชุมชน เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนของประชาชนในท้องถิ่น

๓. เป้าหมาย : ประชาชนทั่วไปในพื้นที่ตำบลละแอ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบจัดการข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ของหน่วยงาน

๕.๒ จัดตั้งศูนย์/จุดรับข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๕.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ฯ

๕.๔ แจ้งผู้รับผิดชอบตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ เพื่อความสะดวกในการประสานงาน

๕.๕ ดำเนินการรับและติดตามตรวจสอบข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่เข้ามายังหน่วยงานจากช่องทางต่างๆ

๕.๖ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบภายใน ๑ - ๕ วันทำการ

๕.๗ รวบรวมและรายงานสรุปการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนมีความพึงพอใจในการติดต่อ/รับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ในการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนที่เกิดขึ้น

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสดด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๒.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๓. เป้าหมาย : ประชาชนทั่วไปในพื้นที่ตำบลละแอ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๕.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๕.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๕.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอก ตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล

ในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๓. เป้าหมาย :

๓.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๓.๒ ประชาชนทั่วไปในพื้นที่ตำบลละแอ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๕.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้มีความง่ายและสะดวก เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจ แก่ผู้ให้ข้อมูลในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๕.๔ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๕ วัน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง ติดตาม และตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ : ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

❖ ชื่อโครงการ/มาตรการ : มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๑. หลักการและเหตุผล

ภารกิจส่วนหนึ่งของการดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยเป็นกระบวนการที่ส่งเสริมสิทธิการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการของประชาชน รวมทั้งเป็นกลไกที่สำคัญในการผลักดันให้เกิดกระบวนการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ ที่นำไปสู่การบริหารราชการแผ่นดินที่มีความโปร่งใส การเปิดเผย และการตรวจสอบได้ในด้านข้อมูลข่าวสารนั้นเป็นกระบวนการหนึ่งที่จะนำไปสู่การสร้างเสริมความโปร่งใสของหน่วยงาน ดังนั้น ในการพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการหน่วยงานภาครัฐจะต้องมีกระบวนการเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสด้วยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจนและมีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในหน่วยงานที่เหมาะสม เพื่อนำไปสู่การจัดความไม่โปร่งใสและการดำเนินการตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ที่เน้นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และการแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจสอบดูนั้น หน่วยงานของรัฐจำเป็นต้องจัดระบบและช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลที่หลากหลาย เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้และรับทราบข้อมูลมากที่สุด การจัดระบบและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารนั้นสามารถดำเนินการได้ตามศักยภาพของหน่วยงาน เช่น การจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบด้านข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ การประกาศข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานหรือมีการเผยแพร่ด้วยวิธีการและสื่ออื่นๆ เช่น ทางวิทยุชุมชน เว็บไซต์ของหน่วยงาน หอกระจายข่าว เสียงตามสาย แผ่นพับใบปลิว การจัดนิทรรศการ เป็นต้น ซึ่งเป็นการจัดระบบและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างเข้าถึงได้มากที่สุด

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลละแอจึงเห็นความสำคัญของข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอจึงได้จัดทำมาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ให้มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น เป็นประโยชน์ต่อการเผยแพร่ข่าวสารและข้อมูลต่างๆ ให้ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคปัจจุบันและเข้าถึงได้ง่าย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๒.๒ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓. เป้าหมาย : ประชาชนทั่วไปในพื้นที่ตำบลละแอ และหน่วยงานอื่นๆ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๕.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๕.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน

การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๕.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๕.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๕.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๕.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารมีหลากหลายช่องทางและเข้าถึงง่าย

๙.๒ ระเบียบและขั้นตอนการจัดการข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างเป็นระบบ มีแผนภาพแสดงขั้นตอนการจัดการข้อมูลของหน่วยงานผู้ให้บริการเข้าใจง่ายและมีความพึงพอใจการใช้ข้อมูลอย่างสูงสุด

๙.๓ เพื่อให้การทำงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยนโยบายเปิดเผยเป็นหลัก

❖ **ชื่อโครงการ/มาตรการ : โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐**

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานภาครัฐในปัจจุบันเน้นความโปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบหรือค้นหาข้อมูลข่าวสารต่างๆ ได้ตามสิทธิที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ความโปร่งใสเป็นหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งพึงปฏิบัติเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งรวมไปถึงความโปร่งใสการทำงานที่จำเป็นต้องมีในทุกหน่วยงาน โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐ โดยหนึ่งในแนวทางที่จะช่วยให้เกิดความโปร่งใสในการทำงาน คือ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๕๘ บัญญัติเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้หรือรับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการว่า “บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น” และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ระบุหลักการและเหตุผลของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการว่า ในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องมากยิ่งขึ้น การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลละแให้ประชาชนรับรู้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว จากการทำงานที่มีประสิทธิภาพ จึงเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งซึ่งสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลละแ มีความโปร่งใสในการทำงานมากยิ่งขึ้น จึงจัดให้มีกิจกรรมให้ความรู้สิทธิของประชาชนตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

เพื่อให้บุคลากรของท้องถิ่นและตัวแทนภาคประชาชน/ชุมชนได้รับรู้สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ และเมื่อเกิดความเข้าใจแล้วจะสามารถขยายผลบอกต่อไปยังผู้ใกล้ชิด สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญ มีความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒.๒ เพื่อให้บริการ คำแนะนำ คำปรึกษาของผู้ที่มาขอรับข้อมูลข่าวสาร

๒.๓ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เปิดเผยเป็นหลัก

๒.๔ เพื่อให้ผู้มาใช้บริการมีศูนย์บริการที่สะดวก รวดเร็ว ยกระดับคุณภาพการบริการ ยึดมั่นเข้มแข็งใส่ใจบริการ ประชาชนผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด

๓. เป้าหมาย : ประชาชนทั่วไปในพื้นที่ตำบลละแอ และหน่วยงานอื่นๆ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมเพื่อวางกรอบและแนวทางการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร (ปรับปรุง)

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๕.๓ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๕.๔ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำจุดประชาสัมพันธ์

๕.๕ แต่งตั้งมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๕.๖ รายงานและติดตามผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงแก้ไขจุดบกพร่อง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด กองคลัง และกองช่างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ :

๙.๑ ผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด

๙.๒ คุณภาพการบริการได้รับการประเมินอย่างยอดเยี่ยม

๙.๓ การทำงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยนโยบายเปิดเผยเป็นหลัก

❖ ชื่อโครงการ/มาตรการ : มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยเหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ ในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็น และใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง อันเป็นการส่งเสริมให้มีความเป็นรัฐบาลโดยประชาชนมากขึ้น สมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัด และจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญ

ของเอกชน ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ เพื่อที่จะปกป้องรักษาประโยชน์ของตนได้อีกประการหนึ่งด้วย ประกอบกับสมควรคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลข่าวสารของราชการไปพร้อมกัน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลละแอจึงได้กำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะขึ้น เพื่อให้ประชาชน และทุกภาคส่วนสามารถตรวจสอบได้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การทำงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยนโยบายเปิดเผยเป็นหลัก

๒.๒ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๒.๓ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓. เป้าหมาย : ประชาชนทั่วไปในพื้นที่ตำบลละแอ และหน่วยงานอื่นๆ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ กำหนดแนวทางในการพิจารณาเนื้อหาในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

๕.๒ ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นปัจจุบัน

๕.๓ แต่งตั้งบุคลากรเพื่อทำหน้าที่คัดกรองข้อมูลที่จะเปิดเผย โดยคำนึงถึงลักษณะประเภทข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ โดยไม่ขัดต่อพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๕.๔ แต่งตั้งบุคลากรผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างชัดเจน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด กองคลัง และกองช่างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : ประชาชนได้รับทราบข้อมูลที่หน่วยงานเผยแพร่แต่ละช่องทางไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

❖ ชื่อโครงการ/มาตรการ : กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลละแอมีฐานะเป็นนิติบุคคล และมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจ และการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลละแอจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องมีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๓. เป้าหมาย

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย และทาง Social Media เช่น Facebook, Line เป็นต้น

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๕.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ได้แก่ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย และทาง Social Media เช่น Facebook, Line เป็นต้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ :

๙.๑ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการ ที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

๙.๒ การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๙.๓ สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

ภารกิจตามมติ : ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

❖ ชื่อโครงการ/มาตรการ : โครงการจัดเวทีประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๑. หลักการและเหตุผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๓ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ ได้ให้อำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริม สนับสนุนท้องถิ่นให้สามารถพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่น โดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชนของท้องถิ่นเป็นหลัก และองค์การบริหารส่วนตำบลละแอเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการบริหารงานจากส่วนกลาง ให้สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาของประชาชนได้อย่างทั่วถึง ดังนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยไม่เพียงจะมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่ยังขยายบทบาทหน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นด้วย และในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีการเปิดโอกาสให้ประชาคมท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารและการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นด้วย

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๓ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ จึงได้จัดทำโครงการจัดเวทีประชาคมระดับหมู่บ้านและระดับตำบลขึ้น โดยได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมให้ประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีจึงจำเป็นต้องใช้เวทีประชาคมในการรวบรวมโครงการที่เป็นปัญหาความเดือดร้อนตามความต้องการของประชาชน ภายได้ประเด็นปัญหา วิเคราะห์ข้อมูล สถานการณ์ และข้อจำกัดของหมู่บ้าน/ชุมชน โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น รวมทั้งข้อเสนอแนะแนวทางการปฏิบัติให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ซึ่งนำไปสู่ความเห็นพ้องต้องกัน ลดการขัดแย้ง ส่งผลให้การจัดทำแผนพัฒนาสามปีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อดำเนินการตามภารกิจอันเป็นอำนาจหน้าที่ให้ประชาชนได้รับประโยชน์อย่างสูงสุด

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมเสนอปัญหาและความต้องการของประชาชน ตลอดจนกำหนดแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองผ่านกระบวนการประชาคม

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลละแอสามารถนำปัญหาและความต้องการของประชาชนมาวิเคราะห์จัดทำแผนงาน/โครงการต่างๆ บรรลุในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรและชุมชน

๒.๔ เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนในชุมชน

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลละแอมีแผนพัฒนาท้องถิ่น ไว้ใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีทิศทาง เป้าหมายการพัฒนาที่ชัดเจนและถูกต้องเป็นไปตามระเบียบฯ

๒.๖ เพื่อให้กระบวนการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่นมีความต่อเนื่องกันและเชื่อมโยงสอดคล้องการพัฒนาไปทิศทางเดียวกัน ลดการซ้ำซ้อนของโครงการ มีการบูรณาการประสานความคิด การปฏิบัติงานบนฐานข้อมูลร่วมกัน

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไปในพื้นที่ตำบลละแอ หมู่ที่ ๑ - ๖
- ๓.๒ ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. พื้นที่ดำเนินการ

- ๔.๑ ศาลาประชาคม ๖ หมู่บ้านในพื้นที่ตำบลละแอ
- ๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการฯ
 - ๕.๒ จัดประชุมสมาชิกสภา อบต. และผู้ใหญ่บ้าน เพื่อแจ้งกำหนดการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน
 - ๕.๓ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ที่ใช้ในการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน
 - ๕.๔ แจ้งผู้ใหญ่บ้านเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าร่วมประชุมประชาคมหมู่บ้าน
 - ๕.๕ ดำเนินโครงการโดยการออกจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน
 - ๕.๖ รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ
๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
๗. งบประมาณดำเนินการ : ๑๐,๐๐๐ บาท
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ
๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

❖ ชื่อโครงการ/มาตรการ : โครงการเวทีประชาคมเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๑. หลักการและเหตุผล

ภายใต้บริบทของการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ซึ่งส่งผลกระทบโดยตรงและโดยอ้อมต่อวิถีการดำรงชีพของประชาชนอย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะตั้งแต่การประกาศใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่มีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับการปรับปรุงสิทธิเสรีภาพ หน้าที่ และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานของรัฐ การปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การเร่งรัดให้มีการกระจายอำนาจในการบริหารและการจัดการสาธารณะไปสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเร็ว จากผลการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จะต้องเร่งกำหนดจุดมุ่งหมายหรือทิศทางในการพัฒนาของตนให้ชัดเจน มีการกำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนา ที่สอดคล้องกับจุดมุ่งหมายในการพัฒนาอย่างเป็นระบบ โดยมีความครอบคลุมภารกิจพัฒนาให้ครบทุกด้าน อันเป็นการแสดงให้เห็นถึงความพร้อมและศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะสามารถบริหารงานในความรับผิดชอบตามที่ราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้ถ่ายโอนให้อย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดเวทีประชาคมจึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งที่จะช่วยสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถวิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการของท้องถิ่นได้อย่างตรงประเด็น เพื่อนำไปสู่การกำหนดจุดมุ่งหมายในการพัฒนา การกำหนดภารกิจและแนวทางในการดำเนินงาน ซึ่งจะช่วยให้การกำหนดแผนงานโครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีทิศทางที่สอดคล้องและประสานสนับสนุนในจุดมุ่งหมายร่วมกัน ซึ่งนอกจากจะทำให้ปัญหาและความต้องการได้รับการตอบสนองอย่างเหมาะสมแล้ว ยังเป็นการบริหารทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด

องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ จึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน เนื่องจากการมีส่วนร่วมของประชาชน ถือเป็นหลักการสากลที่อารยประเทศให้ความสำคัญ และเป็นประเด็นหลักที่สังคมไทยให้ความสนใจเพื่อพัฒนาการเมืองเข้าสู่ระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ตามหลักการธรรมาภิบาลที่ภาครัฐจะต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ เพื่อสร้างความโปร่งใสและเพิ่มคุณภาพการตัดสินใจของภาครัฐให้ดีขึ้น และเป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกๆ ฝ่าย ในการบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งต่างให้ความสำคัญต่อการบริหารราชการอย่างโปร่งใส สุจริต เปิดเผยข้อมูล และการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสาธารณะ การตัดสินใจทางการเมือง รวมถึงการตรวจสอบการใช้อำนาจอธิปไตยในระดับ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมเสนอปัญหาและความต้องการของประชาชน ตลอดจนกำหนดแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองผ่านกระบวนการประชาคม

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลละแอมีการบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ตรงจุด ตรงกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ภายใต้การบริหารงานงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด และมีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ

๒.๓ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหน่วยงานราชการท้องถิ่นกับประชาชน

๒.๔ เพื่อให้ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยและประโยชน์ที่ได้รับจากการมีส่วนร่วมในการประชาคม

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไปในพื้นที่ตำบลละแอ หมู่ที่ ๑ - ๖

๓.๒ ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. พื้นที่ดำเนินการ

๔.๑ ศาลาประชาคม ๖ หมู่บ้านในพื้นที่ตำบลละแอ

๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการฯ

๕.๒ จัดประชุมสมาชิกสภา อบต. และผู้ใหญ่บ้าน เพื่อแจ้งกำหนดการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน

๕.๓ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ที่ใช้ในการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน

๕.๔ แจ้งผู้ใหญ่บ้านเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าร่วมประชุมประชาคมหมู่บ้าน

๕.๕ ดำเนินโครงการโดยการออกจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน

๕.๖ รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ๒๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

❖ ชื่อโครงการ/มาตรการ : โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา ๑๖ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง เช่น การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ เป็นต้น และตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๐ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผล การปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดซึ่งจะเห็นได้ว่ากฎหมายได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการนำเอาเงินรายได้ทั้งรายได้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเองและรายได้ที่รัฐบาลจัดสรรให้ไปดำเนินการจัดหรือให้บริการสาธารณะเพื่อการแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการดังกล่าวได้นั้น จะต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นเสนอปัญหาและความต้องการของตนเองเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ดังนั้น การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจึงถือเป็นกลไกสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถแก้ไขปัญหา ตอบสนองความต้องการของประชาชน และนโยบายของผู้บริหารในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง และการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจะต้องสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามแผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล แผนกระทรวง แผนกรม และรัฐวิสาหกิจต่างๆ ซึ่งเป็นแผนพัฒนาระดับชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ โดยถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๔๔๑๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๗๐๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญถึงกระบวนการในการจัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน และแผนพัฒนาท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการสนับสนุนส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชน และการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้ง เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้หมู่บ้าน/ชุมชนเกิดกระบวนการเรียนรู้ ร่วมกันคิดที่จะพัฒนา และสามารถร่วมกันจัดทำแผนชุมชนของตนเองได้อย่างถูกต้องมีคุณภาพ

๒.๒ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นแนวทางในการพัฒนา การจัดทำงบประมาณ เพื่อจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง

๒.๓ เพื่อสำรวจข้อมูล และจัดเก็บข้อมูลในการวางแผนและจัดทำแผน รวมทั้ง สรุปรวบรวมปัญหา ความต้องการของประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๔ เพื่อก่อให้เกิดการบูรณาการอย่างเป็นรูปธรรมจากทุกภาคส่วน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไปในพื้นที่ตำบลละแอ หมู่ที่ ๑ - ๖

๓.๒ ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. พื้นที่ดำเนินการ

๔.๑ ศาลาประชาคม ๖ หมู่บ้านในพื้นที่ตำบลละแ

๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลละแ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการฯ

๕.๒ จัดประชุมสมาชิกสภา อบต. และผู้ใหญ่บ้าน เพื่อแจ้งกำหนดการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน

๕.๓ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ที่ใช้ในการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน

๕.๔ แจ้งผู้ใหญ่บ้านเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าร่วมประชุมประชาคมหมู่บ้าน

๕.๕ ดำเนินโครงการโดยการออกจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน

๕.๖ รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ๒๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ :

๙.๑ ได้รับทราบปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชน

๙.๒ ได้รับข้อมูลเพื่อนำมาจัดทำแผนพัฒนาตำบลได้สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นอย่างแท้จริง

๙.๓ ประชาชนมีความภาคภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน

๙.๔ ได้รับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะที่หลากหลาย นำมาปรับปรุงแก้ไข ในการบริหารงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

ให้เกิดการพัฒนาต่อไป

ภารกิจตามมติ : ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

❖ ชื่อโครงการ/มาตรการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างขององค์การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลละแ ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล เมืองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ องค์การบริหารส่วนตำบลละแ โดยงานนโยบายและแผน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลละแ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วน ได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒน้องค์การบริหารส่วนตำบลละแ และแผนพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลละแ ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคม องค์การบริหารส่วนตำบลละแ และคณะกรรมการพัฒน้องค์การบริหารส่วนตำบลละแ กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๓. เป้าหมาย : คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำบันทึกข้อความเสนอผู้บังคับบัญชา โดยแสดงถึงรายละเอียด ขั้นตอน ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการที่มาจากตาแหน่ง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหนังสือแจ้งเจ้าตัวทราบ ก่อนแต่งตั้ง

๕.๓ กรรมการที่มาจากการคัดเลือก กรณีที่ให้ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก ให้คัดเลือก ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน ซึ่งประชาคมท้องถิ่น หมายความว่า ประชาคมหมู่บ้าน ประชาคมตำบล สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ประชาคมชุมชน ประชาคมชุมชนตำบล สำหรับเทศบาลตำบล ประชาคมชุมชน ประชาคมชุมชนเมือง สำหรับเทศบาลเมือง ประชาคมชุมชน ประชาคมชุมชนนคร สำหรับเทศบาลนคร ประชาคมอำเภอ ประชาคมจังหวัด สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้ใช้ประชาคมท้องถิ่นในระดับประชาคมหมู่บ้าน ประชาคมตำบล สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ประชาคมชุมชน ประชาคมชุมชนตำบล สำหรับเทศบาลตำบล ประชาคมชุมชน ประชาคมชุมชนเมือง สำหรับเทศบาลเมือง และประชาคมชุมชน ประชาคมชุมชนนคร สำหรับเทศบาลนคร มาใช้บังคับโดยอนุโลมสำหรับเมืองพัทยา ให้ใช้ประชาคมท้องถิ่นของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนคร มาบังคับใช้โดยอนุโลม โดยให้ดำเนินการตามรูปแบบการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

๕.๔ จัดทำบันทึกเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๕.๕ แจ้งคำสั่งแต่งตั้งให้คณะกรรมการทราบหลังจากการแต่งตั้ง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : คณะกรรมการที่ได้แต่งตั้งครบวาระ ๒ ปี

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแอมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลละแอและร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

❖ ชื่อโครงการ/มาตรการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๑. หลักการและเหตุผล

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลละแอ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ โดยได้กำหนดให้มีมาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง โดยอาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖ จึงกำหนดมาตรการในการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง โดยให้นายกองการบริหารส่วนตำบลละแอเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วม เป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างในโครงการที่มีวงเงินงบประมาณตามที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ เห็นถึงความสำคัญของการตรวจรับพัสดุและการตรวจการจ้าง ประกอบกับได้มีการเชิญให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจรับงานจ้าง เพื่อความโปร่งใส จึงได้จัดทำ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง และมีการให้ความรู้กรรมการ ตรวจการจ้าง เพื่อให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการตรวจการจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลละแอ

๒.๒ เพื่อให้ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่ และบทบาทในการมีส่วนร่วม และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

๒.๓ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓. เป้าหมาย : ตัวแทนชุมชนในพื้นที่ตำบลละแอ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

๕.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ให้มีความสำคัญ ในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชน ไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๕.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้าง อย่างละเอียดและถูกต้อง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอมีความโปร่งใส โดยมีตัวแทน ประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

❖ ชื่อโครงการ/มาตรการ : มาตรการติดตามและประเมินผลโครงการ/แผนงาน

ของคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑. หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นบทบาทและอำนาจหน้าที่ที่สำคัญประการหนึ่งขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ในการขับเคลื่อนให้เกิดการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่ทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทั้งนี้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ “การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน
และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้นและหลักเกณฑ์
และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด” แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอำนาจหน้าที่เพิ่มมากขึ้น
แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ยังคงมีทรัพยากรจำกัด ทั้งทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์
เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์
สูงสุดแก่ท้องถิ่นของตน การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งที่จะให้องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้

การติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบการดำเนินงานตามภารกิจ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทาง
การพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความชัดเจนของแผนพัฒนา โครงการกิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจาก
องค์กร บุคลากร สภาพพื้นที่ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงานให้เกิดความสอดคล้อง
กับสภาพแวดล้อมในสังคม ภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชน และนำไปสู่การวางแผน
การพัฒนาในปีต่อไป พร้อมการปรับปรุงและเร่งรัดดำเนินการ สิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่น
โดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน
เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะช่วย
ตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล

๒.๒ เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ สภาพผลการดำเนินงาน
ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้

๒.๓ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ข้อบกพร่องของการดำเนินงาน โครงการ การยกเลิก
โครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ เพื่อทราบถึงสถานการณ์การบริหารการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕ เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัด/ผู้บริหารระดับสำนัก/กองทุกระดับ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่างๆ เป็นไปอย่าง
มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์กับให้เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชนในตำบลละแ
หรือสังคมส่วนรวมมากที่สุด

๒.๖ เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของปฏิบัติงานตาม
แผนงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ

๓. เป้าหมาย : คณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๕.๒ ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๕.๓ รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลละแ มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลละแ เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลละแ และร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลละแ เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลละแ ความต้องการของประชาชนและชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลละแ ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

❖ ชื่อโครงการ/มาตรการ : มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลละแ จึงได้ประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ ดังนี้

แนวทางให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม

๑. เข้าร่วมการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการจัดทำแผน การจัดการงานประเพณี โครงการงานวันสำคัญ กิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เข้าร่วมกิจกรรม และโครงการต่างๆ โดยการลงทะเบียนเข้าร่วมการตรวจสอบ
๓. เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบ ตรวจรับงานในส่วนของภาคประชาชน
๔. เข้าร่วมประเมินองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านต่างๆ จากการตอบแบบประเมิน

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลละแ จะเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล ไม่ว่าจะเป็นในลักษณะการเข้าร่วมในการจัดทำแผนงาน การประชุม การวางแผน หรือการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๒.๒ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีการรับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของประชาชน

๒.๓ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและทำให้การดำเนินงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

๓. เป้าหมาย : ประชาชนทั่วไปในพื้นที่ตำบลและ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลและ อำเภอเยหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ในประเด็นความสอดคล้องกับภารกิจหรือยุทธศาสตร์รวมถึงความเกี่ยวข้องของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๕.๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการในช่องทางที่หลากหลายเช่นติดประกาศลงในเว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ หรือวารสาร เป็นต้น

๕.๓ รับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลข้อเท็จจริงและความคิดเห็นประกอบการตัดสินใจ

๕.๔ เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานไม่ว่าจะเป็นลักษณะการเข้าร่วมในการจัดทำแผนงบประมาณ หรือการดำเนินงานในด้านต่างๆ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลและ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ร้อยละ ๓๐

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ภารกิจตามมิติ : ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

❖ **ชื่อโครงการ/กิจกรรม : มาตรการจัดทำตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ**

๑. **หลักการและเหตุผล**

การตรวจสอบภายในเป็นเครื่องมือหรือกลไกที่สำคัญของฝ่ายบริหาร ในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานและระบบการควบคุมภายในขององค์กร ทั้งนี้ ปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่จะทำให้งานตรวจสอบภายในประสบความสำเร็จ คือ ผู้บริหารสามารถนำผลผลิตของงานตรวจสอบภายในไปใช้ในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพช่วยให้เกิดมูลค่าเพิ่มและความสำเร็จแก่องค์กร ฉะนั้น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดดังกล่าว ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในอันได้แก่ผู้ตรวจสอบภายในหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน จึงควรมีความเข้าใจถึงภาพรวมเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน มีความรู้ในหลักการ และวิธีการตรวจสอบ รวมทั้ง ต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ทั้งจากหลักการสากลและตามที่กำหนดโดยหน่วยงานกลางที่เกี่ยวข้องของทางราชการ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวสามารถเลือกใช้เทคนิคแนวทางการตรวจสอบที่เหมาะสมกับภารกิจและสภาพแวดล้อมขององค์กร ซึ่งปัจจุบันการตรวจสอบภายใน นอกจากตรวจสอบข้อมูลทางการเงิน และการบัญชีแล้วยังตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านอื่น ๆ ด้วยดังนั้น การตรวจสอบภายในจึงต้องเผชิญกับสิ่งที่ท้าทายหลายประการ เช่น ความเจริญเติบโตขององค์กร สภาพการเปลี่ยนแปลงต่างๆ รวมถึงเทคโนโลยีทางด้านต่างๆ เป็นต้นดังนั้น ผู้ตรวจสอบภายในจึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาตนเองด้านวิชาชีพทั้งในด้านความรู้ทักษะและความสามารถอื่นๆ เพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ้วว่าเป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี หนังสือสั่งการ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อสอบทานระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอและเหมาะสมหรือไม่ สามารถลดข้อบกพร่อง ข้อผิดพลาด หรือความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้หรือไม่ ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะการบริหารความเสี่ยงหรือเสนอกิจกรรมควบคุม ปรับปรุง เพื่อแก้ไขการปฏิบัติงานต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น รวมทั้ง การบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ให้เป็นไปอย่างประหยัด คุ่มค่า และยังเป็นการป้องกันและปราบปรามการประพฤติดมิชอบที่จะก่อให้เกิดความเสียหายกับทางราชการได้

๒.๓ เพื่อติดตามและประเมินผลการบริหารงานและการดำเนินงาน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะหรือแนะแนวทางการปรับปรุงแก้ไข การบริหารงาน และการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้ง ให้มีการบริหารจัดการที่ดี

๒.๔ เพื่อให้ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ได้ทราบปัญหาการปฏิบัติงานของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และสามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์

๓. เป้าหมาย : ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ้ว

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแ้ว อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๕.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหาร และการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๕.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุ และทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๕.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๕.๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแ้ว

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๙.๒ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๑. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๘ กำหนดให้หน่วยตรวจสอบภายในเสนอแผนการตรวจสอบประจำปีต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อพิจารณาอนุมัติภายในเดือนกันยายนของทุกปี ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๕ ให้หน่วยตรวจสอบภายในส่งสำเนาแผนการตรวจสอบประจำปีและแผนการตรวจสอบเฉพาะกรณีของหน่วยตรวจสอบภายในที่ได้รับอนุมัติแล้ว ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายในสามสิบวันนับจากวันที่ได้รับอนุมัติ และมาตรฐานการการตรวจสอบภายในและจริยธรรมการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของส่วนราชการในด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน เรื่องการวางแผนการตรวจสอบ กำหนดให้จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน โดยนำผลการประเมินความเสี่ยงมาใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการตรวจสอบประจำปีซึ่งเป็นกระบวนการสำคัญที่จะช่วยให้การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ได้ให้ความสำคัญวางแผนการตรวจสอบภายในตามผลการประเมินความเสี่ยง และสอดคล้องกับนโยบายของหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน การกำกับและติดตามการดำเนินงานของหน่วยตรวจสอบภายในให้สามารถปฏิบัติภารกิจต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประหยัด บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดภายใต้ทรัพยากรบุคคลที่มีอย่างจำกัด

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้อง ความเชื่อถือได้ของข้อมูล และตัวเลขต่างๆ ทางด้านการเงิน การบัญชี การรายงานสถานะการเงิน และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ของหน่วยรับตรวจ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๒.๒ เพื่อสอบทานระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอและเหมาะสมหรือไม่ สามารถลดข้อบกพร่อง ข้อผิดพลาด หรือความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้หรือไม่ ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะการบริหารความเสี่ยงหรือเสนอกิจกรรมควบคุม ปรับปรุง เพื่อแก้ไขการปฏิบัติงานต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น รวมทั้ง การบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ให้เป็นไปอย่างประหยัด คุ่มค่า และยังเป็นการป้องกันและปราบปรามการประพฤติดมิชอบที่จะก่อให้เกิดความเสียหายกับทางราชการได้

๒.๓ เพื่อติดตามและประเมินผลการบริหารงานและการดำเนินงาน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะหรือแนะแนวทางการปรับปรุงแก้ไข การบริหารงาน และการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้ง ให้มีการบริหารจัดการที่ดี

๒.๔ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชา ได้รับทราบปัญหาการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยใช้ข้อมูลด้านการตรวจสอบเป็นประโยชน์ในการตัดสินใจแก้ไขข้อบกพร่องได้ทันเวลา ก่อนที่ ส.ต.ง., ป.ป.ช., ผู้กำกับดูแล, สภาองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ และประชาชนตรวจสอบ

๓. เป้าหมาย : ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๕.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ

ของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหาร และการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๕.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุ และทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๕.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๕.๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด กองคลัง และกองช่างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๙.๒ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

๙.๓ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๙.๔ ลูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดินค้างชำระลดน้อยลง

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๑. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนดขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๒.๒ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกขององค์การบริหารส่วนตำบลละแทราบ ตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๒.๓ เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

๓. เป้าหมาย : สำนักปลัด กองคลัง และกองช่างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๕.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๕.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๕.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด กองคลัง และกองช่างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๙.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกัน และลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๙.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๑. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้าน และสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลละแอพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๒.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๓. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๕.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๕.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็น และอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด กองคลัง และกองช่างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๙.๒ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๙.๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

๙.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

๙.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

ภารกิจตามมติ : ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๑. หลักการและเหตุผล

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลละแอ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ โดยได้กำหนดให้มีมาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง โดยอาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖ จึงกำหนดมาตรการในการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง โดยให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลละแเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วม เป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างในโครงการที่มีวงเงินงบประมาณตามที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลละแ เห็นถึงความสำคัญของการตรวจรับพัสดุและการตรวจการจ้าง ประกอบกับได้มีการเชิญให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจรับงานจ้าง เพื่อความโปร่งใส จึงได้จัดทำ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง และมีการให้ความรู้กรรมการ ตรวจการจ้าง เพื่อให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการตรวจการจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลละแ

๒.๒ เพื่อให้ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่ และบทบาทในการมีส่วนร่วม และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

๒.๓ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓. เป้าหมาย : ตัวแทนชุมชนในพื้นที่ตำบลละแ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

๕.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลละแ ให้ความสำคัญ ในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชน ไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๕.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้าง อย่างละเอียดและถูกต้อง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแมีความโปร่งใส โดยมีตัวแทน ประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแ

๑. หลักการและเหตุผล

ภารกิจส่วนหนึ่งของการดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยเป็น กระบวนการที่ส่งเสริมสิทธิการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการของประชาชน รวมทั้ง เป็นกลไกที่สำคัญ ในการผลักดันให้เกิดกระบวนการตรวจสอบการใช้อำนาจอรัฐ ที่นำไปสู่การบริหารราชการแผ่นดินที่มีความโปร่งใส

การเปิดเผยและการตรวจสอบได้ในด้านข้อมูลข่าวสารนั้นเป็นกระบวนการหนึ่งที่จะนำไปสู่การสร้างความปลอดภัยของหน่วยงาน ดังนั้น ในการพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการหน่วยงานภาครัฐจะต้องมีกระบวนการเพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยด้วยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจนและมีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในหน่วยงานที่เหมาะสม เพื่อนำไปสู่การจัดความโปร่งใสและการดำเนินการตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ที่เน้นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจดูนั้น หน่วยงานของรัฐจำเป็นต้องจัดระบบและช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลที่หลากหลายเพื่อให้ประชาชนได้รับรู้และรับทราบข้อมูลมากที่สุด การจัดระบบและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารนั้นสามารถดำเนินการได้ตามศักยภาพของหน่วยงาน เช่น การจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบด้านข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ การประกาศข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานหรือมีการเผยแพร่ด้วยวิธีการและสื่ออื่นๆ เช่น ทางวิทยุชุมชน เว็บไซต์ของหน่วยงาน หอกระจายข่าว เสียงตามสาย แผ่นพับ ใบปลิว การจัดนิทรรศการ เป็นต้น ซึ่งเป็นการจัดระบบและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมายและการดำเนินการเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างเข้าถึงได้มากที่สุด

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลละแอจึงเห็นความสำคัญของข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ” ให้มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้นเป็นประโยชน์ต่อการเผยแพร่ข่าวสารและข้อมูลต่างๆ ให้ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคปัจจุบันและเข้าถึงได้ง่าย

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อป้องกันการร้องเรียนในกรณีฝ่าฝืนพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๒.๒ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างส่วนงานภายในกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน
- ๒.๔ เพื่อเป็นการใช้ข้อมูลในการวิเคราะห์และนำข้อมูลข่าวสารมาประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรและการพัฒนาองค์กร

๓. เป้าหมาย

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบและจัดการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน
- ๕.๒ จัดทำระเบียบและขั้นตอนการจัดการข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างเป็นระบบ
- ๕.๓ จัดทำการจัดทำแผนภาพแสดงขั้นตอนการจัดการข้อมูลของหน่วยงาน
- ๕.๔ มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน
- ๕.๕ มีการทบทวนผลสำเร็จของการจัดการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน
- ๕.๖ รายงานและติดตามผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงแก้ไขจุดบกพร่อง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ :

- ๙.๑ ผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารมีหลากหลายช่องทางและเข้าถึงง่าย
- ๙.๒ ระเบียบและขั้นตอนการจัดการข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างเป็นระบบ มีแผนภาพแสดงขั้นตอนการจัดการข้อมูลของหน่วยงานผู้ให้บริการเข้าใจง่ายและมีความพึงพอใจการใช้ข้อมูลอย่างสูงสุด
- ๙.๓ การทำงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยนโยบายเปิดเผยเป็นหลัก
- ๙.๔ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน โปร่งใสตรวจสอบได้

ภารกิจตามมติ : ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระบบกฎหมายท้องถิ่นผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๑. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้ และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความไม่รู้ความเข้าใจ หรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญ และเกี่ยวข้องกับการบริหารงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้ง สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ จึงได้จัดทำ โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระบบกฎหมายท้องถิ่นแก่ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๒.๒ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๒.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลละแอมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เป้าหมาย : ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการ/แผนงาน

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลละแอเข้ารับการอบรม

๕.๓ อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

๕.๔ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ๑๕,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ :

๙.๑ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๙.๒ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๙.๓ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๙.๔ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา อบต.

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลละแอได้ดำเนินการเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะ

ด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแอจึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กรพัฒนาท้องถิ่นให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๒.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๓. เป้าหมาย : สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแอ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา และหน่วยงานภายนอก

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในองค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๕.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมประชุมหรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ

๕.๓ แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแอ

๕.๔ ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแอทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแอ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ และสามารถปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ/กฎหมาย

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบ
การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารเป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ

ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อย และถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกันนอกจากจะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ มีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรสามารถนำไปสู่ ความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนตำบลและลดการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาท ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็น หน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

๒.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๓. เป้าหมาย : สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๕.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่างๆ การแปรรูปสร้างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น ฯลฯ

๕.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ :

๙.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๙.๒ การปฏิบัติงานต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

ภารกิจตามมติ : ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต

❖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก

ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่น จนถึงระดับชาติ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลละแอมมีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไป ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็น โดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลละแอม ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลละแอม พิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วม และเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๒.๓ เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลละแอม

๓. เป้าหมาย : ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชนในพื้นที่ตำบลละแอม เข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลละแอม

๔. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลละแอม อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลละแอม

๕.๒ จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียงโดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๕.๓ เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอม ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริต

๕.๔ ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๕.๕ ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลละแอมกับบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแอม

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ทำให้เกิดแกนนำ แนวนร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๙.๒ ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจ ก่อให้เกิดจิตสำนึก และตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๙.๓ ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลละแ