



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้้บริหาร บุคลากร
และสมาชิกสภา อบต.ละแอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ณ ห้องประชุมร้านอาหารฮาสานะ
อำเภอเมือง จังหวัดยะลา

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ของผู้บริหาร บุคลากรและสมาชิกสภา อบต.ละแอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ฉบับนี้ เป็นเอกสารที่จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานของโครงการเพื่อให้ทราบถึง วิธีดำเนินงาน วิธีการประเมินผล สรุปความสำเร็จ และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ของผู้บริหาร บุคลากร และสมาชิกสภา อบต.ละแอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานโครงการในครั้งต่อไป

ขอขอบคุณผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลและร่วมปฏิบัติงานจนทำรายงานฉบับนี้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ทุกประการ

สำนักปลัด อบต.

เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	
ความเป็นมาของโครงการ	๑
วัตถุประสงค์	๒
ขอบเขตการดำเนินงานโครงการ	๒
- เป้าหมาย	
- ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ	
- ขั้นตอนการดำเนินงาน	
- รายละเอียดกิจกรรม	
- งบประมาณ	
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๒
บทที่ ๒ บทสรุป	
สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ	๔
 คณะทำงานรายงานผลการดำเนินงาน	
ภาคผนวก	
- บันทึกจัดทำโครงการ	
- โครงการที่ได้รับอนุมัติ	
- คำสั่งคณะทำงาน	
- หนังสือเชิญเป็นวิทยากร	
- แบบลงทะเบียน	
- หนังสือเชิญผู้เข้าร่วมโครงการ	
- ประมวลภาพกิจกรรม	

บทที่ ๑ บทนำ

๑. ความเป็นมาของโครงการ

เนื่องจากปัจจุบันมีความเจริญก้าวหน้าในทุกๆ ด้าน โดยเฉพาะทางด้านวัตถุ กระแสนิยมชาติตะวันตกได้หลั่งไหลเข้ามาในสังคมไทยจนทำให้คนไทยสูญเสียความเป็นเอกลักษณ์ของความเป็นไทย ความเจริญทางด้านจิตใจ กำลังเสื่อมลงในทุกสังคมจนเป็นปัญหาของสังคมที่ยากจะเยียวยา การศึกษาในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม เป็นหนทางหนึ่งที่สำคัญในการฟื้นฟูคุณธรรมและจริยธรรมในตัวของบุคคล จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ รวมทั้งประชาชนหันมาให้ความสำคัญกับการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเข้าใจในหลักธรรม ซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างสอดคล้องและสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ จึงจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหาร บุคลากร และสมาชิกสภา อบต.ละแอ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล และรักษาวินัยของข้าราชการให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและสร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ มีทัศนคติที่ดีต่องาน ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๓. ขอบเขตของการดำเนินงานโครงการ

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๒๙ คน

เชิงคุณภาพ

(๑) ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองมากขึ้น

(๒) ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เกิดความรัก ความสามัคคีและเกิด การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างเห็นได้ชัด และเกิดกระบวนการเรียนรู้ที่มีคุณภาพยิ่งขึ้น

(๓) เกิดการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและสร้างความโปร่งใสภายในองค์กร

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันพุธ ที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมร้านอาหารฮาสานี้ะ อำเภอเมือง จังหวัดยะลา

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ขออนุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะทำงาน
๓. ติดต่อวิทยากรและประสานงานกลุ่มเป้าหมาย
๔. ดำเนินการจัดอบรม
๕. สรุปรายงานและประเมินโครงการ

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ละแอ มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและ พัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล และรักษาวินัยของข้าราชการ และ นำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรมและส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและสร้างความโปร่งใสใน หน่วยงาน

๔. ผู้เข้ารับการอบรมรู้จักการทำการเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุขมีทัศนคติที่ดีต่องาน งาน ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งมี ความสามัคคีภายในองค์กร

๕. เกิดการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและสร้างความโปร่งใสภายในองค์กร

รายละเอียดการอบรมโครงการ

กิจกรรมบรรยายให้ความรู้ กิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลละแ

งบประมาณที่ใช้

เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (หน้าที่ ๑๕/๗๐) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหารและ สมาชิกสภา อบต.ละแ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐.- บาท

งบประมาณที่ใช้จ่ายจริงไปทั้งสิ้น ๒๔,๐๑๐.- บาท

บทที่ ๒

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม
ของผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.ละแอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐.- บาท
ในภาพรวม

จากการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในแบบสอบถามภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ
โดยคณะกรรมการติดตามและประเมิน ในวันพุธ ที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒๖ ชุด โดยใช้
Google Form **ซึ่งสรุปผลได้ดังนี้**

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ ๒ ข้อมูลความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลสภาพทั่วไป

๑.๑ เพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๓	๕๐.๐๐
หญิง	๑๓	๕๐.๐๐
	๒๖	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งเพศชายและเพศหญิงมีจำนวนเท่ากัน เพศชาย จำนวน ๑๓ คน
คิดเป็นร้อยละ ๕๐ และเป็นเพศหญิง จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐

๑.๒ อายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๐	๐.๐๐
๒๕-๓๕ ปี	๓	๑๑.๕๓
๓๖-๔๕ ปี	๑๑	๔๒.๓๐
๔๖-๕๕ ปี	๘	๓๐.๗๖
๕๖ ปี ขึ้นไป	๔	๑๕.๓๘
	๒๖	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๒ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่จะเป็นกลุ่มช่วงอายุ ๓๖-๔๕ ปี จำนวน ๑๑ คน คิดเป็น
ร้อยละ ๔๒.๓๐ รองลงมา คือ กลุ่มช่วงอายุ ๔๖-๕๕ ปี จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๗๖ และน้อยที่สุด
คือ กลุ่มอายุ ๒๕-๓๕ ปี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๓

๑.๓ การศึกษา

การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่ามัธยมศึกษา	๒	๗.๖๙
มัธยมศึกษา	๓	๑๑.๕๓
อนุปริญญา/เทียบเท่า	๔	๑๕.๓๘
ปริญญาตรี	๑๔	๕๓.๘๔
สูงกว่าปริญญาตรี	๓	๑๑.๕๓
	๒๖	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๓ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่จะมีวุฒิการศึกษาปริญญาตรี จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๔ รองลงมา คือ อนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๓ น้อยที่สุด คือ ต่ำกว่ามัธยมศึกษา จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๙

๑.๔ อาชีพ

อาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บริหาร	๔	๑๕.๓๘
สมาชิกสภา อบต.	๖	๒๓.๐๗
พนักงานส่วนตำบล	๑๑	๔๒.๓๐
พนักงานจ้าง	๕	๑๙.๒๓
อื่น ๆ	-	-
	๒๖	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๔ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๓๐ รองลงมา คือ สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๗ และพนักงานจ้าง จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๒๓

ตอนที่ ๒ ข้อมูลความคิดเห็นทางการดำเนินงาน

ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.ละแอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ – ๕.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับมากที่สุด

ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ – ๔.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับมาก

ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ – ๓.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง

ค่าเฉลี่ย ๑.๕๑ – ๒.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับน้อย

ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๑.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด

ตารางที่ ๒.๑ ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร

ข้อ	ประเด็น	n = ๒๔		
		($\bar{x}$)	S.D	ระดับ
๑	การประชาสัมพันธ์โครงการฯ	๔.๒๕	๐.๔๔	มาก
๒	สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๔.๒๕	๐.๔๔	มาก
๓	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๓.๕๘	๑.๑๔	มาก
๔	การจัดลำดับขั้นตอนของกิจกรรม	๔.๑๓	๐.๕๔	มาก
๕	อาหารและเครื่องดื่ม มีความเหมาะสม	๔.๕๘	๐.๕๐	มาก
๖	ความพร้อมของอุปกรณ์สันทนาการ	๔.๓๘	๐.๔๙	มาก
รวม		๔.๑๙	๐.๒๕	มาก

จากตารางที่ ๒.๑ ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจในภาพรวมในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๙ ประเด็นที่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจมาก คือ อาหารว่างและเครื่องดื่ม มีความเหมาะสม คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๘ รองลงมา คือ ความพร้อมของอุปกรณ์ฯ คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๘ และผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจน้อยที่สุด คือ ระยะเวลาในการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๘

ตารางที่ ๒.๒ ด้านวิทยากร

ข้อ	ประเด็น	n = ๒๔		
		($\bar{x}$)	S.D	ระดับ
๑	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔.๒๑	๐.๔๑	มาก
๒	ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๔.๑๓	๐.๔๕	มาก
๓	การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔.๑๓	๐.๔๕	มาก
๔	มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔.๑๓	๐.๔๕	มาก
รวม		๔.๑๙	๐.๐๑	มาก

จากตารางที่ ๒.๒ ด้านวิทยากร พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจมาก ต่อวิทยากรที่ได้มาบรรยายในการฝึกอบรมครั้งนี้ จากการสอบถามพบว่า วิทยากรบรรยายได้เข้าใจ บรรยากาศในการบรรยายสนุกสนาน มีกิจกรรมให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้มีส่วนร่วมอย่างเต็มที่ ประเด็นที่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจมากในทุกด้าน ในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๔.๑๙ ระดับมาก

ตารางที่ ๒.๓ ด้านความรู้ความเข้าใจ

ข้อ	ประเด็น	n = ๔๒		
		($\bar{x}$)	S.D	ระดับ
๑	ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	๔.๐๒	๐.๖๘	มาก
๒	ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	๔.๓๓	๐.๕๓	มาก
	รวม	๔.๑๗	๐.๒๗	มาก

จากตารางที่ ๒.๓ ด้านความรู้ความเข้าใจ พบว่า ก่อนเข้าร่วมอบรมในโครงการฯ นี้ ส่วนใหญ่จะมีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๒ แต่เมื่อหลังจากได้เข้าร่วมโครงการฯ และได้เข้ารับการอบรม เข้าร่วมการทำกิจกรรมต่างๆ ทำให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๓ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ระดับมาก

ตารางที่ ๒.๔ ด้านการนำความรู้ไปใช้

ข้อ	ประเด็น	n = ๔๒		
		($\bar{x}$)	S.D	ระดับ
๑	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๑๙	๐.๕๙	มาก
๒	สิ่งที่ท่านได้จากโครงการ/กิจกรรมครั้งนี้ตรงตามความคาดหวังของท่าน	๔.๒๔	๐.๖๒	มาก
๓	มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๔.๐๐	๐.๔๙	มาก
๔	สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๔.๑๙	๐.๕๙	มาก
	รวม	๔.๒๖	๐.๐๔	มาก

จากตารางที่ ๒.๔ ด้านการนำความรู้ไปใช้ พบว่า หลังจากที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการฝึกอบรมในครั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเห็นตรงกันว่า การอบรมในครั้งนี้สามารถนำความรู้ไปใช้ได้จริง และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในเกณฑ์ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๖

๒. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแอ มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการบริหารไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล และรักษาวินัยของข้าราชการ และนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรมและส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและสร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน

๔. ผู้เข้ารับการอบรมรู้จักการทำการเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุขมีทัศนคติที่ดีต่องาน งานปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๕. เกิดการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและสร้างความโปร่งใสภายในองค์กร

๓. ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน

การอบรมมีระยะเวลาน้อยเกินไป

๔. ข้อมูลสัมภาษณ์

๔.๑ จุดเด่นการดำเนินโครงการ

- (๑) ผู้เข้าร่วมโครงการที่เป็นสมาชิกใหม่ได้รับความรู้ และรู้ถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเองในฐานะสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) การสร้างความสามัคคี และการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบล
- (๓) การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายประจำมีความสะดวกมากขึ้น เนื่องจากสมาชิกใหม่และผู้บริหารใหม่ได้ทราบถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเอง

๔.๒ ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อการปรับปรุงโครงการของ อบต.ละแอ

- (๑) ควรเพิ่มเวลาในการอบรมมากขึ้น
 - (๒) เป็นโครงการที่ดีมาก เกิดการมีส่วนร่วม ระหว่างผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบล
- ในส่วนของหลักสูตรการจัดอบรม ทำให้มีความรู้เรื่องการทำงานมากขึ้น

๕. ข้อเสนอแนะ

อยากให้มีการอบรมในลักษณะนี้อีกครั้งต่อไปเพราะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่จะได้ทำหน้าที่ได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์โดยไม่ขัดต่อกฎหมายและจะเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่ และควรที่จะเพิ่มระยะเวลาเป็น ๒ วัน เพื่อวิทยากรจะได้ให้ความรู้ที่หลากหลายขึ้น

////////////////////////////////////

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ (สำนักปลัดฯ) โทร. ๐๗๓๒๙๙๙๒๗ ต่อ ๑๒
ที่ ยล ๗๕๖๐๑/- วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร บุคลากรและสมาชิกสภา อบต.ละแอ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ หน้าที่ ๑๕/๗๐ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหาร บุคลากรและสมาชิกสภา อบต.ละแอ ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐.- บาท ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

เพื่อให้การดำเนินการโครงการฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหาร บุคลากรและสมาชิกสภา อบต.ละแอ ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น รายละเอียดตามโครงการฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้ หากเห็นชอบ โปรดลงนามเพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

(นายพันวิวัฒน์ ดินเตบ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางปาสีชะ วงศ์สันติศาสน์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.ละแอ

.....
.....
.....

(นางดารินา สะมะแอ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

- () เห็นชอบ
() ไม่เห็นชอบ
() อื่นๆ

(นายกวาดิอนัน รงโชะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร บุคลากรและสมาชิกสภา อบต.ละแอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภออำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร บุคลากรและสมาชิกสภา อบต.ละแอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

๑. ความเป็นมาของโครงการ

เนื่องจากปัจจุบันมีความเจริญก้าวหน้าในทุกๆ ด้าน โดยเฉพาะทางด้านวัตถุ กระแสนิยมชาติตะวันตกได้หลั่งไหลเข้ามาในสังคมไทยจนทำให้คนไทยสูญเสียความเป็นเอกลักษณ์ของความเป็นไทย ความเจริญทางด้านจิตใจ กำลังเสื่อมลงในทุกสังคมจนเป็นปัญหาของสังคมที่ยากจะเยียวยา การศึกษาในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เป็นหนทางหนึ่งที่สำคัญในการฟื้นฟูคุณธรรมและจริยธรรมในตัวบุคคล จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ รวมทั้งประชาชนหันมาให้ความสำคัญกับการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเข้าใจในหลักธรรม ซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างสอดคล้องและสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ จึงจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหาร บุคลากร และสมาชิกสภา อบต.ละแอ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการบริหารไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล และรักษาวินัยของข้าราชการให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและสร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ มีทัศนคติที่ดีต่องาน ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๔. วิธีการอบรม

- กิจกรรมบรรยายให้ความรู้
- กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

๕. วิทยากร

- สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดยะลา
- สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดยะลา

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องอาหารร้านอาหารฮาสาน๊ะ อำเภอเมือง จังหวัดยะลา
(รายละเอียดตามกำหนดการแนบท้ายโครงการ)

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมร้านอาหารฮาสาน๊ะ อำเภอเมือง จังหวัดยะลา

๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.ละแอ พิจารณานุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๙. กลุ่มเป้าหมาย

- | | |
|----------------------------|-------------|
| - ข้าราชการฝ่ายการเมือง | จำนวน ๑๐ คน |
| - พนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๑๑ คน |
| - พนักงานครูและผู้ดูแลเด็ก | จำนวน ๓ คน |
| - พนักงานจ้าง | จำนวน ๕ คน |

รวม จำนวน ๒๙ คน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๑๑. งบประมาณ

งบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หน้า ๑๕/๗๐ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหาร บุคลากร และสมาชิกสภา อบต.ละแอ ตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐.-บาท (เงินห้าหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดตามภาคผนวก

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล และรักษาวินัยของข้าราชการ และนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรมและส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและสร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน

๔. ผู้เข้ารับการอบรมรู้จักการทำการเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุขมีทัศนคติที่ดีต่องาน งานปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๕. เกิดการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและสร้างความโปร่งใสภายในองค์กร

๑๒. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๙ คน ผ่านการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๙ คน ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร บุคลากรและสมาชิกสภา อบต.ละแอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม ทำให้งานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๓. การประเมินผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม



(ลงชื่อ)..... ผู้เขียนโครงการ

(นายพันธวัฒน์ ดินเตบ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(ลงชื่อ)..... ผู้เสนอโครงการ

(นางปาสีชะ วงศ์สันติศาสน์)

หัวหน้าสำนักปลัดฯ

ความเห็นของผู้เห็นชอบโครงการ.....

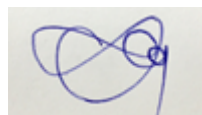


ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางดารินา สะมะแอ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

ความเห็นของผู้อนุมัติโครงการ



ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายภูอาตือนัน รงโชะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

กำหนดการ
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร บุคลากรและสมาชิกสภา อบต.ละแอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อำเภอลำดวน จังหวัดยะลา
วันที่ ๓๐ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมร้านอาหารโลลา อำเภอลำดวน จังหวัดยะลา

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียน - เตรียมความพร้อมเข้าระบบฝึกอบรม	
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- พิธีเปิดโครงการ - มอบเกียรติบัตรให้กับบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมทั้งบุคคลภายในและบุคคลภายนอกองค์กร - มอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อหน้าที่และประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	นายวิญญู สิงห์เสม ท้องถิ่นจังหวัดยะลา
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	- บรรยาย เรื่อง ๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	นายนพคุณ ฉัตรจินดา ผอ.กลุ่มงานกฎหมายฯ สนง.ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดยะลา
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม	
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	- บรรยาย เรื่อง ๑. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ๒. การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ๓. มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	นายนพคุณ ฉัตรจินดา ผอ.กลุ่มงานกฎหมายฯ สนง.ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดยะลา
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	- บรรยาย เรื่อง ๑. แนวทางเพื่อป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลใน อบต.	นายปรัชญา มาเอียด จพง.ตรวจสอบทรัพย์สิน สนง.ปปช.จังหวัดยะลา
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.	-พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม	
๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น.	- บรรยาย เรื่อง ๑. แนวทางเพื่อป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลใน อบต. (ต่อ) ๒. การยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง	นายปรัชญา มาเอียด จพง.ตรวจสอบทรัพย์สิน สนง.ปปช.จังหวัดยะลา
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ซักถามแสดงความคิดเห็น สรุปการสัมมนาพิธีปิด	

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ประมวลภาพ
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหาร บุคลากร และสมาชิกสภา อบต.ละแอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
วันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2565
ณ ห้องประชุมร้านฮาลานะ อำเภอเมือง จังหวัดยะลา



นายวิญญู สิงห์เสม
ท้องถิ่นจังหวัดยะลา กล่าวเปิดโครงการฯ



นายวิญญู สิงห์เสม
ท้องถิ่นจังหวัดยะลา มอบประกาศนียบัตรให้กับบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
บุคคลภายในและบุคคลภายนอก ของ อบต.ละแอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



มอบของที่ระลึกให้กับท้องถิ่นจังหวัดยะลา



ผู้เข้าอบรมกำลังรับฟังการบรรยายให้ความรู้



วิทยากรจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา
บรรยายในช่วงเช้า



วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดยะลา
บรรยายในช่วงบ่าย

