



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

ที่ ๗๕๖๐๑/-

วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ได้จัดทำแผนนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น โดยครอบคลุมด้านนโยบายการวางแผนอัตรากำลัง นโยบายด้านการสรรหา การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศนโยบายสวัสดิการผลตอบแทนและการพัฒนาคุณภาพชีวิต นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กรนโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ นโยบายสร้างความก้าวหน้าในสายงาน นโยบายการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อให้การบริหารงานบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรประสบความสำเร็จ และได้ประกาศให้ทราบได้โดยทั่วกันไปแล้ว

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไขเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุมและครบถ้วน รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายพันธวัฒน์ ดินเตบ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางปาสีชะ วงศ์สันติศาสน์)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นางดารินา สะมะแอ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

ทราบ

(นายกูอาตือนัน รงโชะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ
อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง	องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีหน้าที่ในการวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่ม วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคนที่มีเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการทำงาน และจัดโครงการการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล นอกจากนี้ยังมีการประชุมเพื่อปรึกษาหารือและกำหนดแนวทางต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประโยชน์สูงสุด โดยองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ได้ดำเนินการจัดส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วนราชการ ดังนี้ ๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. หน่วยตรวจสอบภายใน
ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ การกำหนดอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่สะท้อนค่างานที่แท้จริงของส่วนราชการ/หัวหน้าส่วนราชการหรือคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ควรมีการตรวจสอบและพิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่ง		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายด้านการสรรหา การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	-การสรรหาและคัดเลือก ตำแหน่งผู้บริหารของ องค์การบริหารส่วนตำบล -การสรรหาในตำแหน่ง สายปฏิบัติ	- มีการสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง จึงให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือก โดยการสอบ ตำแหน่งสายผู้บริหารยังไม่มีผู้สอบผ่านไม่เพียงพอกับตำแหน่งที่ว่างที่ขอใช้บัญชี จึงไม่มีผู้มาบรรจุและ แต่งตั้งในสายงานที่ว่างได้ - สรรหาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มในปี งบประมาณ ๒๕๖๔ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญงาน ได้ดำเนินการสรรหาแล้วแต่ยังไม่มีผู้ โอนย้าย -สรรหาพนักงานส่วนตำบลสายปฏิบัติในตำแหน่งว่าง จำนวน ๓ อัตรา โดยให้กรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ดังนี้ ๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา โดยการสอบตำแหน่งสายปฏิบัติก็ยังมีผู้สอบผ่านไม่เพียงพอกับตำแหน่งที่ว่างที่ขอใช้บัญชี จึงไม่มีผู้มา บรรจุและแต่งตั้งในสายงานที่ว่างได้
ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วันในสายบริหารและสายปฏิบัติให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการแทนแต่ยังมีผู้สอบผ่าน ไม่เพียงพอกับตำแหน่งในจำนวนตำแหน่งที่ว่าง จึงควรเสนอแนะให้ ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.ท.จ. มีมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขในการเปิดสอบพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ใหม่ให้เพียงพอ		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																																																
นโยบายด้านการประเมินผล การ ปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ <table><tr><th rowspan="2">ระดับการประเมิน</th><th colspan="2">พนักงานส่วนตำบล (คน)</th><th colspan="2">พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครู(คน)</th><th colspan="2">พนักงานจ้าง (คน)</th></tr><tr><th>ครั้งที่ ๑</th><th>ครั้งที่ ๒</th><th>ครั้งที่ ๑</th><th>ครั้งที่ ๒</th><th>ครั้งที่ ๑</th><th>ครั้งที่ ๒</th></tr><tr><td>ระดับดีเด่น</td><td>๒</td><td>๒</td><td>ร้อยละ ๒.๙๖</td><td>ร้อยละ ๒.๙๔</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>ระดับดีมาก</td><td>๑๐</td><td>๑๐</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>ระดับดี</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>๗</td><td>๗</td></tr><tr><td>ระดับพอใช้</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>ระดับต้องปรับปรุง</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table> -หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น มีการกำกับ ดูแลและติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึง คณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในด้านความรู้ ทักษะและ สมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และเป็นไปตาม เกณฑ์ มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง -จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการภายในเดือนเมษายน และตุลาคม ของทุกปีครบทุกคน	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)		พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครู(คน)		พนักงานจ้าง (คน)		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ระดับดีเด่น	๒	๒	ร้อยละ ๒.๙๖	ร้อยละ ๒.๙๔	-	-	ระดับดีมาก	๑๐	๑๐	-	-	-	-	ระดับดี	-	-	-	-	๗	๗	ระดับพอใช้	-	-	-	-	-	-	ระดับต้องปรับปรุง	-	-	-	-	-	-
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)			พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครู(คน)		พนักงานจ้าง (คน)																																												
	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒																																												
ระดับดีเด่น	๒	๒	ร้อยละ ๒.๙๖	ร้อยละ ๒.๙๔	-	-																																												
ระดับดีมาก	๑๐	๑๐	-	-	-	-																																												
ระดับดี	-	-	-	-	๗	๗																																												
ระดับพอใช้	-	-	-	-	-	-																																												
ระดับต้องปรับปรุง	-	-	-	-	-	-																																												
ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ การประเมินผลการปฏิบัติงานปีสามารถนำไปใช้เป็น แนวทางในการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ การพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ/ควรมี การถ่ายทอดองค์ความรู้ต่างๆ จากบนลงล่าง อย่างชัดเจน มีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานย้อนกลับ เพื่อทราบปัญหาและอุปสรรคและหาวิธีการแก้ไขเพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีการติดตามอย่างต่อเนื่อง																																																		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศ	-จัดส่งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ -มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาภายในและภายนอกองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ -จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	- มีการจัดส่งบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ เข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงานต่าง ๆ และที่ดำเนินการจัดฝึกอบรมขึ้นเอง รวมทั้งการศึกษาดูงานต่างๆ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการดำเนินงานตามหน้าที่และภารกิจของแต่ละบุคคล ในปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๙๘ - องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานของหน่วยงาน เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ พนักงานจ้าง และพนักงานครู ระบบ E-service นอกจากนี้ยังมีการปรับปรุงฐานข้อมูลต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ และหมายถึงโปรแกรมระบบสารสนเทศต่างๆ ของกระทรวงอื่นๆ มาใช้เป็นข้อมูลในการปฏิบัติงาน -จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ควบคู่กับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ แผนพัฒนาบุคลากรสามารถใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรด้านต่างๆ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มศักยภาพ/ควรมีแผนการปรับปรุงระหว่างปีรวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานในตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาเป็นผู้คัดเลือก		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายสวัสดิการ ผลตอบแทนและการ พัฒนาคุณภาพชีวิต	-จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น -จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล -จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร -จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน -จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง -จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลในตำแหน่งที่มี ระเบียบฯ กำหนดให้จ่าย - จัดให้มีสวัสดิการเงินกู้ยืมเพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตให้กับพนักงานกับสถาบันการเงินต่าง ๆ - ส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้ให้กับ พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ	- องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ จัดให้มีบำเหน็จบำนาญให้แก่ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย ที่ได้เกษียณไปแล้ว - องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู จำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๓ ราย - องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานครูที่มีสิทธิเบิก - องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๔ ราย -องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มฯ พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดยะลา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๘ -องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในสายงาน ผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย - องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ได้จัดให้มีสวัสดิการเงินกู้ยืมเพื่อ พัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับพนักงานใน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ โดยได้ดำเนินการประสานความร่วมมือกับสถาบันการเงินต่าง ๆ ใน พื้นที่ เช่น ธนาคารกรุงไทย ธนาคารออมสิน ธกส. และกองทุนต่างๆ ในพื้นที่ และนอกพื้นที่ จำนวน ๒ ราย - องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ได้จัดให้มีการส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวให้ของพนักงานขององค์การ บริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นการสร้างความมั่นคงทางอาหารให้กับพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และลดรายจ่ายในครัวเรือน
ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ -		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายใน องค์กร	-จัดให้มีการจัดอุปกรณในการทำงานและ กระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน -จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ พนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานของ องค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรม และเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานตลอดจน เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหาร ส่วนตำบลให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ - ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ	-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด โดยมีการ สํารวจข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการวัสดุสำนักงานและครุภัณฑ์ขึ้นทุกปี -มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง ทุกเดือน เพื่อเป็นการสร้างบรรยากาศการทำงานให้มีความสุข -มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลละแอเป็นประจำต่อเนื่องทุกเดือน เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ให้มีความรักชุมชน รักองค์กรของตนเอง -มีกิจกรรมทำบุญให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ เป็นประจำทุกปี -มีการจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหาร สมาชิก พนักงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ครั้ง
ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างควรมีการจัดเพิ่มเป็นละ ๒ ครั้ง และอบรม ทั้งในและนอกสถานที่ ควรส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี การให้บริการประชาชนด้วยความ รวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ	-จัดให้มีการสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล -มีการมอบเกียรติบัตรคนดี คนเก่งขององค์การ เป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกปี	- องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ได้ดำเนินการสรรหาคนดีและคนเก่ง เพื่อเข้ามาร่วมเป็นทีมงานในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ เพื่อร่วมกันพัฒนาองค์กรและชุมชนให้ดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ ในปี ๒๕๖๔ ได้คัดเลือกบุคลากรจากภายนอก จำนวน ๒ ราย จาก รพ.สต.ในพื้นที่ -องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ได้ดำเนินการมอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานที่เป็นคนดีคนเก่ง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานในขณะอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหาร สมาชิกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย คือ พนักงานส่วนตำบล ๑ ราย และพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย
ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ควรให้รางวัลกับคนดีคนเก่งทั้งภายในและภายนอกที่เป็นตัวเงินและสิ่งของเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจที่ได้รับการคัดเลือก		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายสร้างความก้าวหน้าในสายงาน	-จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานในหน่วยงาน -มีการส่งเสริมให้ความรู้กับพนักงานเกี่ยวกับ เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของตนเอง	-องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ได้จัดทำคู่มือและเส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานในหน่วยงาน โดยยึดหลักเกณฑ์ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด จำนวน ๑ เล่ม เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลละแอ ได้ศึกษาและทำความเข้าใจ -องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้ความรู้กับพนักงานเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของตนเองอย่างต่อเนื่อง เช่น การเลื่อนระดับ สอบเปลี่ยนสายงาน การสอบสายผู้บริหาร ในปี ๒๕๖๔ มีพนักงานส่วนตำบล เลื่อนระดับ จำนวน ๑ ราย ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน ได้มีพนักงานส่วนตำบลไปสอบตำแหน่งสายบริหาร จำนวน ๔ ราย
ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ควรส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถคิดวางแผนและสร้างความก้าวหน้าในสายงานด้วยตนเอง		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่น	-ส่งเสริม สนับสนุนและเข้าร่วมการกิจกรรม/โครงการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นของตำบลละแอ - แต่งกายด้วยเครื่องชุดประจำถิ่น - สร้างเจตคติที่ดีในการปฏิบัติและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม	-บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ เข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นของตำบลละแอ เช่น กิจกรรมรณรงค์ให้ผู้สูงอายุ กิจกรรมกว่นอาชูรอ และกิจกรรมอื่นๆ ในพื้นที่ -บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ มีการแต่งกายด้วยเครื่องชุดประจำถิ่นทุกวันพฤหัสบดี -บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลยี่ดมน้อยในการปฏิบัติตามหลักปฏิบัติของศาสนาทุกศาสนาเท่าเทียมกันและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมในท้องถิ่น
<u>ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</u> -		

งานบริหารทั่วไป
สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ
