



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลละแ
ที่ ๓๑๔ /๒๕๕๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล
เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

ตามหนังสือจังหวัดยะลา ที่ ยล ๐๐๒๓.๔/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง ได้แจ้ง
แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and
Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เตรียม
ความพร้อมในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามแบบประเมินคู่มือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity
Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตแห่งชาติ

เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลละแ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับ
คุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน ประกอบด้วย

๑. นางดารินา สะมะแ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแ	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. นายไมฮิதிய์ ดอเลาะ	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๓. นางสาวสุฮัยนีย์ วานิ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นายพันธวัฒน์ ดินเตบ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางอนูวรรณ พงษ์รัตนะ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวนุรีซัน สา	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวต่วนกษมา กุโน	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	เลขานุการ

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล นำมากำหนดแนวทางในการจัดตั้ง
กลุ่ม กำหนดระเบียบของกลุ่ม จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และรายงานผล
และประเมินผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละแ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนของ
พนักงานส่วนตำบลต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๙

(นายอิสมาแอ เจ๊ะเลาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละแ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ
เรื่อง จัดตั้งกลุ่มพนักงาน เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ได้จัดตั้งกลุ่มพนักงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ เพื่อดำเนินกิจกรรมของพนักงานแสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนพื้นฐานคติของความ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใด ๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละแอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงได้จัดตั้งกลุ่มเพื่อดำเนินกิจกรรมของพนักงานส่วนตำบลเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอิสมาแอ เจ๊ะเลาะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละแอ

ระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบลแอ เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
อำเภอเยะหา จังหวัดยะลา

กลุ่มพนักงานส่วนตำบลแอ เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน หมายถึง พนักงานส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างเหมาบริการ

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมามีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เมื่อความโปร่งใส ที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และ ภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการ ตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ใน สังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการสำคัญที่ จะช่วยป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่ มี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือ พวกพ้อง ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็น รูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้อง ปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความผูกฝักใฝ่ที่จะดำเนินการให้เกิด ความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา - ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุก กระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็น แนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน "การรับราชการตลอดเวลา"...การทำงานใด ๆ ในระบบ ราชการ ถ้าเรากระทำด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต"

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อกลุ่มพนักงานส่วนตำบลแอ เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม องค์การบริหารส่วนตำบลแอ หมู่ที่ ๑ ตำบลแอ อำเภอเยะหา จังหวัดยะลา

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของกลุ่มพนักงานส่วนตำบลแอ

๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร

๓.๒ ส่งเสริมให้กลุ่มพนักงานส่วนตำบลแอ ให้เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

หมวดที่ ๓ สมาชิก

๔. สมาชิกกลุ่ม

พนักงานทุกคนที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแ อําเภอยะหา จังหวัดยะลา เป็นสมาชิกกลุ่มฯ

หมวดที่ ๔ การพัฒนสมาชิกภาพ

๕. การพัฒนสมาชิกภาพ ดังนี้

๕.๑ ตาย

๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

หมวดที่ ๕ หน้าที่ของสมาชิก

๖. สมาชิกมีหน้าที่

๑. ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ

๒. มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่ จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น

๔. มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเองตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน "การรับราชการตลอดเวลา"

หมวดที่ ๖ คณะกรรมการ

๗. คณะกรรมการกลุ่มพนักงานส่วนตำบลละแ ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------|-----------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๓. นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๔. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๕. นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๖. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัดฯ | เลขานุการ |

/หมวดที่ ๗...

หมวดที่ ๗
การประชุมสมาชิก

๘. การจัดประชุมสมาชิกประจำปีอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๙. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางดารินา สะมะแอ)
ประธานกรรมการกลุ่มพนักงานส่วนตำบลแอ
เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

